

PLAN ANUAL DE VACANTES II TRIMESTRE 2026

El Plan Anual de Vacantes tiene por objeto identificar las necesidades de la planta de personal y determinar la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que la entidad cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de las funciones y necesidades del servicio, entendiendo que este es el recurso más importante y la primera dimensión de MIPG, para el cumplimiento de los fines del Estado a través de las entidades estatales, en el cual se desarrollaran dos actividades principales.

PLAN ANUAL DE VACANTES APROBADO Y PUBLICADO

El Plan Anual de Vacantes, el cual se encuentra publicado en la página web de la Entidad desde el mes de enero del 2026

<https://www.uspec.gov.co/sites/default/files/2026-01/12.-plan-anual-de-vacantes-2026.pdf>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la Favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

Plan Anual de Vacantes II Trimestre 2026

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS									
PLANTA DE PERSONAL									
NIVEL	DENOMINACIÓN DE CARGO	Código	Grado	Planta Aprobada	Nómina Provista			Total Cargos Provistos	Cargos Vacantes
					Libre Nombramiento	Carrera Administrativa			
					2	3	4	5=2+3+4	6=1-5
Empleados Públicos									
				14	9	0	0	9	5
DIRECTIVO	DIRECTOR GENERAL	0015	25	1	0			0	1
	DIRECTOR OPERATIVO	0100	23	3	3			3	0
	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0100	23	1	0			0	1
	SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO	0150	19	7	4			4	3
	JEFE DE OFICINA	0137	17	2	2			2	0
				4	1	0	0	1	3
ASESOR	JEFE DE OFICINA ASESORA	1045	11	2	0			0	2
	ASESOR	1020	10	1	0			0	1
	ASESOR	1020	6	1	1	0		1	0
				186	0	138	14	152	34
PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	6		3	0	3	3
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	24		20	3	23	1
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	6		5	0	5	1
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	14		11	3	14	0
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	40		35	2	37	3
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	47		29	4	33	14
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	13		8	1	9	4
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	36		27	1	28	8
				108	0	7	62	69	39
TECNICO	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	4		1	1	2	2
	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	14		0	8	8	6
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	2		0	0	0	2
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	10		0	3	3	7
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	15		3	6	9	6
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	27		0	22	22	5
	PAGADOR	4173	20	1			0	0	1
	TECNICO OPERATIVO	3132	13	21		1	14	15	6
	TECNICO OPERATIVO	3132	10	14		2	8	10	4
				196	2	31	105	138	58
ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1	1	0	0	1	0
	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	5	0	1	3	4	1
	SECRETARIO	4178	13	10	0	2	7	9	1
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	17		7	7	14	3
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	79	1	13	60	74	5
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	54		5	20	25	29
	CONDUCTOR MECANICO	4103	13	5	0	1	4	5	0
	AUXILIAR DE SERVICIOS	4064	11	25		2	4	6	19
Total Empleados Públicos				508	12	176	181	369	139
Total Personal				508	12	176	181	369	139

BASE DE DATOS INFORMACIÓN PLAN DE VACANTES

De igual forma se ha reportado mediante correo electrónico a la Oficina de Control Interno, el estado de la planta de personal a corte 30 de cada mes, en el que se incluye el tipo de cargos, la modalidad de nombramiento, vacantes provistas con servidores públicos de carrera, vacantes provistas mediante provisionalidad y cargos vacantes, base de datos que se actualiza progresivamente según las novedades que se presenten.

Nota: Este reporte incluye datos de vacantes financiadas y no financiadas.

GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL							
PLANTA DE PERSONAL -ABRIL 30 DEL 2026							
CARGOS					CLASE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	APROBADO PLANTA	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIB NOM Y REM
DIRECTIVO	14	10	4	14	0	0	10
ASESOR	4	3	1	4	2	0	1
PROFESIONAL	186	149	37	186	125	24	0
TECNICO	107	91	17	108	29	62	0
ASISTENCIAL	197	130	66	196	5	123	2
TOTAL		383	125	508	161	209	13

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA							
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL							
PLANTA DE PERSONAL -MAYO 31 DEL 2026							
CARGOS					CLASE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	APROBADO PLANTA	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIB NOM Y REM
DIRECTIVO	14	10	4	14	0	0	10
ASESOR	4	3	1	4	2	0	1
PROFESIONAL	186	150	36	186	127	23	0
TECNICO	107	91	17	108	29	62	0
ASISTENCIAL	197	130	66	196	5	123	2
TOTAL		384	124	508	163	208	13

Plan Anual de Vacantes II Trimestre 2026

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA							
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL							
PLANTA DE PERSONAL - JUNIO 31 DEL 2026							
CARGOS					CLASE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	APROBADO PLANTA	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIB NOM Y REM
DIRECTIVO	14	9	5	14			
ASESOR	4	1	3	4			
PROFESIONAL	186	152	34		138	14	
TECNICO	107	69	38		7	62	
ASISTENCIAL	197	137	60		30	105	2
TOTAL		368	140	18	175	181	2

RESULTADO

Conforme al indicador establecido, se deben realizar cuatro (4) actualizaciones anuales, las cuales corresponden al segundo trimestre. Para la presente vigencia se ha realizado el proceso de actualización de vacantes mensualmente, estableciendo la información conforme a los requerimientos del Plan de Acción 2026. Durante el segundo trimestre se desarrolló el proceso de incorporación y desvinculación de personal en el marco del Concurso de Mérito establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil y nombramientos provisionales y nombramientos en encargos.

Proyectado Segundo Trimestre	Ejecutado Segundo Trimestre
25%	25%


ISABEL CRISTINA DIAZ ALZATE
 Directora Administrativa y Financiera (E)

Elabora: Sergio Aguilar.- Profesional Grupo Administración de Personal
 Reviso: Jully Viviana Bustos Bohórquez Profesional Grupo Administración de Personal
 Información Grupo Administración de Personal

