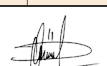


 USPEC		PLAN INDICATIVO															
1. PERIODO								2025									
3. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MIPG	4. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	5. OBJETOIVO ESTRATEGICO	6. ESTRATEGIA	7. PROCESO	8. DEPENDENCIA	9. META AÑO 1	10. INDICADOR META AÑO 1	10. AVANCE INDICATIVO AÑO 1	11. META AÑO 2	12. INDICADOR META AÑO 2	12. AVANCE INDICATIVO AÑO 2	13. META AÑO 3	14. INDICADOR META AÑO 3	14. AVANCE INDICATIVO AÑO 3	15. META AÑO 4	16. INDICADOR META AÑO 4	17. AVANCE DE SEGUIMIENTO
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Construir, ampliar, Fortalecer y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a al bienestar de la población privada de la libertad a cargo del INPEC	1.1 Ampliación cupos en infraestructura atendiendo requisitos y condiciones de calidad	5. Gestión de la infraestructura	7. Subdirección de Seguimiento a la infraestructura	516 Cupos	% de cupos en ampliación de infraestructura con avance de proyecto del 100%	516	0	% de cupos en ampliación de infraestructura con avance de proyecto del 100%	63,64%	104 upos	% de cupos en ampliación de infraestructura con avance de proyecto del 100%	0	1880 cupos	% de cupos en ampliación de infraestructura con avance de proyecto del 100%	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Construir, ampliar, Fortalecer y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a al bienestar de la población privada de la libertad a cargo del INPEC	1.2 Construir cupos nuevos atendiendo requisitos y condiciones de calidad	5. Gestión de la infraestructura	7. Subdirección de Seguimiento a la infraestructura	0	% de cupos nuevos en infraestructura con avance de proyecto del 100%	0	0	% de cupos nuevos en infraestructura con avance de proyecto del 100%	80,80%	0	% de cupos nuevos en infraestructura con avance de proyecto del 100%	0	5210 cupos	% de cupos nuevos en infraestructura con avance de proyecto del 100%	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Construir, ampliar, Fortalecer y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a al bienestar de la población privada de la libertad a cargo del INPEC	1.3 Intervenir establecimientos carcelarios del orden nacional a través de adecuaciones y mantenimiento	5. Gestión de la infraestructura	8. Subdirección de Construcción y Conservación	100%	% de intervenciones de conservación Contratadas	100%	100%	% de intervenciones de conservación Contratadas	80,15%	100%	% de intervenciones de conservación Contratadas	93,79%	100%	% de intervenciones de conservación Contratadas	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad a cargo del INPEC	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	11. Subdirección de Suministro de Servicios	100%	% de componentes del modelo de alimentación elaborados y en implementación	100%	100%	% de componentes del modelo de alimentación elaborados y en implementación	98%	100%	% de componentes del modelo de alimentación elaborados y en implementación	86,4%	100%	% de componentes del modelo de alimentación elaborados y en implementación	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad a cargo del INPEC	2.2 Establecer un proceso de evaluación a través de indicadores sobre la implementación del actual modelo de atención en salud a la PPL	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	11. Subdirección de Suministro de Servicios	10%	% de establecimientos penitenciarios y carcelarios con el Modelo de Atención en Salud Implementado	8,6%	30%	% de establecimientos penitenciarios y carcelarios con el Modelo de Atención en Salud Implementado	28,99%	30%	% de establecimientos penitenciarios y carcelarios con el Modelo de Atención en Salud Implementado	29,3%	30%	% de establecimientos penitenciarios y carcelarios con el Modelo de Atención en Salud Implementado	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad a cargo del INPEC	2.3 Brindar el servicio de vigilancia Electrónica efectivo para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida de acuerdo a la disponibilidad presupuestal	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	12. Subdirección de Suministro de Bienes	100%	% de personas privadas de la libertad con dispositivo de vigilancia instalado y en adecuado funcionamiento	100%	100%	% de personas privadas de la libertad con dispositivo de vigilancia instalado y en adecuado funcionamiento	81,50%	100%	% de personas privadas de la libertad con dispositivo de vigilancia instalado y en adecuado funcionamiento	100%	100%	% de personas privadas de la libertad con dispositivo de vigilancia instalado y en adecuado funcionamiento	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad a cargo del INPEC	2.4 Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	12. Subdirección de Suministro de Bienes	100%	% de solicitudes de bienes muebles e inmuebles suministrados al sistema penitenciario y carcelario	100%	100%	% de solicitudes de bienes muebles e inmuebles suministrados al sistema penitenciario y carcelario	86,13%	100%	% de solicitudes de bienes muebles e inmuebles suministrados al sistema penitenciario y carcelario	93,8%	100%	% de solicitudes de bienes muebles e inmuebles suministrados al sistema penitenciario y carcelario	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	8. Gestión del Talento Humano	14. Dirección Administrativa y Financiera	100%	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Talento Humano	99%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Talento Humano	98,77%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Talento Humano	96,3%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Talento Humano	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Gestión Estratégica Organizacional	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo.	100%	% de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementadas en la USPEC	86%	100%	% de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementadas en la USPEC	92,63%	100%	% de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementadas en la USPEC	94,9%	100%	% de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementadas en la USPEC	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.3 Implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	4. Gestión Recursos Físicos y Suministros.	17. Subdirección Administrativa	100%	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	100%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	100,00%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	100%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.4 Implementar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	1. Gestión Estratégica Organizacional	3. Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo	100%	% de cumplimiento anual del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	100%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	100,00%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	100%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.5 Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones	2. Gestión de la Comunicación Institucional	2. Dirección General - Comunicaciones	100%	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Comunicaciones	86%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Comunicaciones	100,00%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Comunicaciones	100%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Comunicaciones	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones con calidad, oportunidad y seguridad	4.1 Actualizar, socializar e Implementar el Plan Estratégico de TI - PETI	3. Gestión de las Tecnologías de la Información	5. Oficina de Tecnología - OTEC	25%	% de cumplimiento del Plan Estratégico de TIC - PETI	25%	25%	% de cumplimiento del Plan Estratégico de TIC - PETI	24,57%	25%	% de cumplimiento del Plan Estratégico de TIC - PETI	24,61%	25%	% de cumplimiento del Plan Estratégico de TIC - PETI	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones con calidad, oportunidad y seguridad	4.3 Implementar un Plan estratégico de Seguridad y Privacidad en la Información	3. Gestión de las Tecnologías de la Información	5. Oficina de Tecnología - OTEC	25%	% de cumplimiento del Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	25%	25%	% de cumplimiento del Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	23,00%	25%	% de cumplimiento del Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	23,35%	25%	% de cumplimiento del Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones con calidad, oportunidad y seguridad	4.4 Implementar un Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	3. Gestión de las Tecnologías de la Información	5. Oficina de Tecnología - OTEC	25%	% de cumplimiento del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	25%	25%	% de cumplimiento del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	22,50%	25%	% de cumplimiento del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	25%	25%	% de cumplimiento del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
5. Información y Comunicación	10. Gestión documental	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones con calidad, oportunidad y seguridad	4.5 Implementar un Plan Institucional de Archivos - PINAR	11. Gestión Documental	14. Dirección Administrativa y Financiera	100%	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Archivos - PINAR	100%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Archivos - PINAR	100,00%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Archivos - PINAR	99,6%	100%	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Archivos - PINAR	Para el año 2025 se calcula el avance del indicador de la estrategia, conforme al cumplimiento de las actividades definidas en el plan de acción 2025, actividades que dan cuenta de la gestión que se realizó por el proceso.
 Fidel Ignacio Espitia Ordoñez 18.1 Director General (E) USPEC		 Juan Manuel Arceval Montenegro 18.2 Jefe Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo (E) USPEC Elaboró: Adolfo Andrés Casallas Hernández - Coordinador Grupo de Planes, Programas y Proyectos <i>AACH</i>															