

USPEC PLAN ESTRATÉGICO																
1. PERÍODO20252. PERÍODO DEL AVANCEIV Trimestre																
3. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MIPG	4. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	5. OBJETIVO ESTRATÉGICO	6. ESTRATEGIA	7. META CUATRIENIO	8. PROCESO	9. NOMBRE DEL INDICADOR	10. FÓRMULA DE CÁLCULO	11. DEPENDENCIA	12. META AÑO 1	13. META AÑO 2	14. META AÑO 3	15. META AÑO 4	16. AVANCE AÑO 1	16. AVANCE AÑO 2	16. AVANCE AÑO 3	16. AVANCE
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	1. Construir, ampliar, Fortalecer y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a al bienestar de la población privada de la libertad a cargo del INPEC	1.1 Ampliación cupos en infraestructura atendiendo requisitos y condiciones de calidad	2500 cupos en ampliación de infraestructura con avance de proyecto del 100%	Gestión de la Infraestructura	% de cupos en ampliación de infraestructura con avance de proyecto del 100%	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	9. Subdirección de Seguimiento a la Infraestructura	516 Cupos	0	104 upos	1880 cupos	516	0	0	El resultado final se obtuvo con base en el seguimiento realizado y sus respectivos soportes para cada una de las treinta y cinco (35) actividades programadas y desarrolladas para el Objetivo Estratégico número uno (1) de la plataforma estratégica vigencia 2025.
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	1. Construir, ampliar, Fortalecer y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a al bienestar de la población privada de la libertad a cargo del INPEC	1.2 Construir cupos nuevos atendiendo requisitos y condiciones de calidad	7227 cupos nuevos en infraestructura con avance de proyecto del 100%	Gestión de la Infraestructura	% de cupos nuevos en infraestructura con avance de proyecto del 100%	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	9. Subdirección de Seguimiento a la Infraestructura	0	0	0	5210 cupos	0	0	0	
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	1. Construir, ampliar, Fortalecer y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a al bienestar de la población privada de la libertad a cargo del INPEC	1.3 Intervenir establecimientos carcelarios del orden nacional a través de adecuaciones y mantenimiento	Contratar el 100% de las intervenciones de fortalecimiento y la infraestructura programadas	Gestión de la Infraestructura	% de intervenciones de conservación Contratadas	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	8. Subdirección de Construcción y Conservación	100%	100%	100%	100%	100,00%	80,15%	93,79%	
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad a cargo del INPEC	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia	Proveer la alimentación a internos mediante el sistema de ración conformado por cuatro tiempos (desayuno, almuerzo, cena refrigerio nocturno), con promoción de hábitos alimentarios saludables, suministrando raciones para población en condiciones especiales, raciones para gestantes y lactantes.	Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de componentes del modelo de alimentación elaborados y en implementación	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	10. Dirección de Logística	100%	100%	100%	100%	100%	98%	86%	El resultado final se obtuvo con base en el seguimiento realizado y sus respectivos soportes para cada una de las veintinueve (29) actividades programadas y desarrolladas para el Objetivo Estratégico número dos (2) de la plataforma estratégica vigencia 2025
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad a cargo del INPEC	2.2 Establecer un proceso de evaluación a través de indicadores sobre la implementación del actual modelo de atención en salud a la PPL	Un modelo de atención integral en salud que cuente con cobertura, oportunidad y eficiencia para la PPL a cargo del INPEC	Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de establecimientos penitenciarios y carcelarios con el Modelo de Atención en Salud Implementado	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	10. Dirección de Logística	10%	30%	30%	30%	9%	29%	29%	
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad a cargo del INPEC	2.3 Implementar un nuevo Modelo de vigilancia Electrónica efectivo para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	100% de las personas privadas de la libertad con medida de vigilancia electrónica con dispositivo instalado y en adecuado funcionamiento, acorde a la disponibilidad presupuestal	Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de personas privadas de la libertad con dispositivo de vigilancia instalado y en adecuado funcionamiento	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	10. Dirección de Logística	100%	100%	100%	100%	100%	82%	100%	
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad a cargo del INPEC	2.4 Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario	100% de los bienes muebles e inmuebles, y servicios pertinentes, suministrados sin interrupción al sistema penitenciario y carcelario.	Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de solicitudes de bienes muebles e inmuebles suministrados al sistema penitenciario y carcelario	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	10. Dirección de Logística	100%	100%	100%	100%	100%	86%	93,8%	El resultado final se obtuvo con base en el seguimiento realizado y sus respectivos soportes para cada una de treinta y sete (37) actividades programadas y desarrolladas para el Objetivo Estratégico número tres (3) de la plataforma estratégica, vigencia 2025
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Gestión del Talento Humano	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Talento Humano	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	15. Subdirección Administrativa	100%	100%	100%	100%	99%	98,77%	96,27%	
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	100% del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPG implementado para la vigencia	Gestión Estratégica Organizacional	% de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementadas en la USPEC	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	3. Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo	100%	100%	100%	100%	86%	93%	95%	
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.3 Implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	100% en el cumplimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA para la vigencia	Gestión de Recursos Físicos y Suministros	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	15. Subdirección Administrativa	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.4 Implementar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	100% en el cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano para la vigencia	Gestión Estratégica Organizacional	% de cumplimiento anual del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	3. Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
2. Direcciónamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.5 Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia	Gestión de la Comunicación Institucional	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Comunicaciones	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	1. Dirección General	100%	100%	100%	100%	86%	100%	100%	
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones con calidad, oportunidad y seguridad	4.1 Actualizar, socializar e Implementar el Plan Estratégico de TI - PETI	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de TI - PETI	Gestión de las Tecnologías de la Información	% de cumplimiento del Plan Estratégico de TIC - PETI	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	5. Oficina de Tecnología	25%	25%	25%	25%	25%	24,57%	24,61%	Este resultado positivo se alcanzó gracias al compromiso y dedicación de todos los involucrados. El seguimiento riguroso y la presentación de los soportes documentales correspondientes a cada una de las ocho (8) actividades programadas y ejecutadas por las dependencias fueron fundamentales para el logro de este objetivo, vigencia 2025.
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones con calidad, oportunidad y seguridad	4.3 Implementar un Plan estratégico de Seguridad y Privacidad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan Estratégico de Seguridad y Privacidad en la Información	Gestión de las Tecnologías de la Información	% de cumplimiento del Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	5. Oficina de Tecnología	25%	25%	25%	25%	25%	23,00%	23,35%	
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones con calidad, oportunidad y seguridad	4.4 Implementar un Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	Gestión de las Tecnologías de la Información	% de cumplimiento del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	5. Oficina de Tecnología	25%	25%	25%	25%	25%	22,50%	25,00%	
5. Información y Comunicación	10. Gestión documental	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones con calidad, oportunidad y seguridad	4.5 Implementar un Plan Institucional de Archivos - PINAR	100% de cumplimiento en el Plan Institucional de Archivos - PINAR para la vigencia	Gestión Documental	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Archivos - PINAR	% Cumplimiento de las metas anuales de la actividad	14. Dirección Administrativa y Financiera	100%	100%	100%	100%	100%	100,00%	99,58%	
Fidel Ignacio Espitia Ordoñez 10.1 Director General (E) USPEC Juan Manuel Arejalo Montenegro 10.2 Jefe Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo (E) USPEC Elaboró: Adolfo Andrés Casallas Hernández - Coordinador Grupo de Planes, Programas y Proyectos <i>AACH</i>																