

UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS - USPEC

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC- CUARTO TRIMESTRE 2025.

BOGOTÁ D.C., ENERO DEL 2026



INTRODUCCIÓN

El fortalecimiento de las competencias del talento humano constituye un pilar fundamental para garantizar la eficiencia, la calidad y la mejora continua en la gestión pública. En este marco, la capacitación se consolida como una estrategia clave que permite a los servidores públicos enfrentar de manera efectiva los desafíos institucionales, promover el aprendizaje permanente y apropiar buenas prácticas orientadas al cumplimiento de los fines del Estado.

Durante la vigencia 2025, el grupo de Talento Humano de la USPEC adelantó un trabajo arduo, planificado y articulado, orientado al cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación (PIC) establecido, respondiendo de manera oportuna a las necesidades identificadas en los diferentes procesos de la Entidad. Este esfuerzo integral permitió avanzar de manera sostenida en el fortalecimiento de las competencias técnicas, comportamentales y transversales de los servidores públicos, en concordancia con las prioridades estratégicas institucionales.

En particular, durante el cuarto trimestre de 2025 se consolidaron las acciones formativas desarrolladas a lo largo del año, reforzando una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia, la innovación y la excelencia en el servicio público. El Plan Institucional de Capacitación continuó posicionándose como un instrumento esencial del Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano, al propiciar espacios de actualización y desarrollo profesional que aportan al mejoramiento continuo y a la generación de valor público.

El presente informe tiene como propósito presentar los avances y resultados alcanzados durante el cuarto trimestre de 2025, así como una visión consolidada del cumplimiento del PIC en la vigencia, destacando los principales logros, las buenas prácticas implementadas y los aportes de las acciones de capacitación al fortalecimiento institucional y al logro de los objetivos misionales de la USPEC.

Temas de capacitación

PLAN NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 2023 – 2030		
Nº	TEMÁTICAS	Dirigido a
EJE 1 PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS		
1	Construcción de Paz (Saberes)	Todos los servidores públicos
2	Reconciliación y resolución pacífica de conflictos (Saber Hacer)	Todos los servidores públicos
3	Comunicación interpersonal (Saber Ser)	Todos los servidores públicos
EJE 2, TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE		
4	Cambio climático (Saberes)	Todos los servidores públicos
5	Promoción de la convivencia, la paz y los derechos humanos (Saber Hacer)	Todos los servidores públicos
6	Lenguaje claro (Saber Ser)	Todos los servidores públicos
EJE 3 MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD		
7	Violencias basadas en género (Saberes)	Todos los servidores públicos
8	Protocolos de prevención, atención y protección de violencias y discriminaciones (Saber Hacer)	Todos los servidores públicos
9	Comunicación asertiva (Saber Ser)	Todos los servidores públicos
EJE 4, TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA		
10	Apropiación y uso de la tecnología (Saberes)	Todos los servidores públicos
11	Teletrabajo (Saber Hacer)	Todos los servidores públicos
12	Seguridad digital y de la información (Saber Ser)	Todos los servidores públicos
EJE 5 PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO		
13	Valores del Servicio Público – Código de integridad (Saberes)	Todos los servidores públicos
14	Identidad del servicio público (Saber Hacer)	Todos los servidores públicos
15	Programa de transparencia y ética pública (PTET) y sistemas de gestión antisoborno en entidades públicas (Ley 2195 de 2022) (Saber Ser)	Todos los servidores públicos
EJE 6 HABILIDADES Y COMPETENCIAS		
16	Creatividad e innovación (Saberes)	Todos los servidores públicos
17	Gestión del desarrollo de las personas (Saber Hacer)	Todos los servidores públicos
18	Liderazgo y trabajo en equipo (Saber Ser)	Todos los servidores públicos
19	Clima y Cultura Organizacional (Saber Ser)	Todos los servidores públicos
TEMAS INCLUIDOS EN EL ACUERDO SINDICAL		
20	Derechos Humanos	Todos los servidores públicos
21	Derechos Sindicales	Todos los servidores públicos

22	Resolución de conflictos	Todos los servidores públicos
23	Manejo de estrés	Todos los servidores públicos
24	Comunicación asertiva	Todos los servidores públicos
25	Veedurías	Todos los servidores públicos
26	Mecanismos de control a la función administrativa	Todos los servidores públicos

TEMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

27	Inducción / Reinducción SST	Todos los servidores públicos
28	Actuación en Diferentes Escenarios de Emergencias Peligros en ambientes de trabajo: identificación y reporte	Todos los servidores públicos
29	Higiene Postural y Manejo de Cargas: Peligro biomecánico	Todos los servidores públicos
30	Plan Estratégico de Seguridad Vial : Qué es y roles y responsabilidades de los diferentes actores viales	Todos los servidores públicos
31	Identificación y Prevención del Acoso Laboral y del Acoso Sexual	Todos los servidores públicos
32	Prevención y Atención ante exposición a Peligro Biológico	SUBAER
33	Prevención del consumo de sustancias y otros hábitos adictivos	Todos los servidores públicos

TEMAS PROPUESTO POR LOS SERVIDORES PÚBLICOS

34	Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	Todos los servidores públicos
35	Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción	Todos los servidores públicos
36	Código de integridad - USPEC	Todos los servidores públicos
37	Inducción - Reinducción	Todos los servidores públicos
38	Situaciones Administrativas de los servidores públicos	Todos los servidores públicos
39	Reforma Pensional – Ley 2381 del 16 julio de 2024	Todos los servidores públicos
40	Contratación Estatal (Pre, Post y Contractual)	Todos los servidores públicos
41	Procesos de Responsabilidad Fiscal en supervisores de contratos	Supervisores de contrato
42	Estructuración de planes de mejoramiento	Todos los servidores públicos
43	Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público NIIF – NICSP	Subdirección Financiera
44	Retención en la fuente	Subdirección Financiera
45	Manipulación de alimentos	SUBAER

46	Normatividad presupuestal	Subdirección Financiera
47	Operatividad del aplicativo SIIF	Subdirección Financiera
48	Apertura y cierre de vigencia presupuestal en SIIF	Subdirección Financiera
49	Administración documental en el entorno laboral	Todos los servidores públicos
50	Evaluación de desempeño laboral	Todos los servidores públicos de Carrera Administrativa y Libre Nombramiento y Remoción
51	Educación ambiental	Todos los servidores públicos

1. Inducción

Conforme al resultado del Proceso de Selección No. 1544 de 2020, Entidades del Orden Nacional 2020-2 en el que fue participe la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC, durante el Cuarto trimestre del presente año se han hecho efectivas 19 posesiones, por tanto, desde la Subdirección Administrativa, Grupo de Gestión del Talento Humano se han llevado a cabo los espacios de inducción así:

TEMÁTICA	MODALIDAD	NÚMERO DE ASISTENTES	FECHA
Inducción	Presencial	3	09-10-2025
Inducción	Presencial	9	06-11-2025
Inducción	Presencial	7	07-12-2025

Se está garantizando que los servidores que ingresan reciban oportunamente el proceso de inducción institucional, como parte del fortalecimiento continuo de este proceso, desde la Subdirección Administrativa – Grupo de Gestión del Talento Humano.

2. Temáticas de capacitación

De las 14 temáticas pendientes por desarrollar en el marco del Plan de Capacitación, durante el cuarto trimestre se ejecutaron todas, lo que representa un cumplimiento del 25% para dicho periodo. Adicionalmente, se reforzaron cuatro temas previamente abordados en el primer semestre, considerados estratégicos para el fortalecimiento de competencias. Uno de estos temas fue repetido dentro del mismo periodo, dado que complementaban en temas específicos.

Así mismo, se llevaron a cabo otras capacitaciones relacionadas con temas específicos de los distintos procesos misionales y de apoyo de la USPEC, alcanzando un total de 58 capacitaciones realizadas durante el cuarto semestre.

Nº	TEMÁTICA	MODALIDAD	NÚMERO DE ASISTENTES	FECHA
1	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Resolución y reconciliación de conflictos Grupo 6	Virtual	65	02-10-2025
2	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Comunicación Asertiva Grupo 5	Presencial	25	02-10-2025
3	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Comunicación Asertiva Grupo 1	Presencial	34	03-10-2025
4	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Comunicación Asertiva Grupo 2	Presencial	22	03-10-2025
5	HABILIDADES Y COMPETENCIAS : Resolución y reconciliación de conflictos Grupo 3	Virtual	27	06-10-2025
6	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Resolución y reconciliación de conflictos Grupo 5	Virtual	26	06-10-2025
7	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Resolución y reconciliación de conflictos Grupo 1	Virtual	26	07-10-2025
8	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Resolución y reconciliación de conflictos Grupo 4	Virtual	34	07-10-2025

9	Normatividad y funciones del COPASST	Virtual	5	08-10-2025
10	Conexiones erradas	Virtual	13	08-10-2025
11	Resolución y reconciliación de conflictos Grupo 2	Virtual	37	08-10-2025
12	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Manejo de Estrés Grupo 3	Virtual	35	08-10-2025
13	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Manejo de Estrés Grupo 4	Virtual	47	09-10-2025
14	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Manejo de Estrés Grupo 5	Virtual	21	09-10-2025
15	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Manejo de Estrés Grupo 1	Virtual	26	10-10-2025
16	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Manejo de Estrés Grupo 2	Virtual	20	10-10-2025
17	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Clima y Cultura Organizacional Grupo 4	Presencial	29	14-10-2025
18	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Clima y Cultura Organizacional Grupo 5	Presencial	15	14-10-2025
19	HABILIDADES Y COMPETENCIAS : Clima y Cultura Organizacional Grupo 3	Presencial	24	15-10-2025
20	HABILIDADES Y COMPETENCIAS : Manejo de Estrés Grupo 6	Virtual	70	15-10-2025
21	Generalidades sobre emergencias, evacuación, búsqueda y rescate	Presencial	49	15-10-2025
22	Inducción SGSST	Presencial	4	15-10-2025
23	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Clima y Cultura Organizacional Grupo 6	Virtual	67	16-10-2025
24	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Clima y Cultura Organizacional Grupo 1	Presencial	20	17-10-2025
25	HABILIDADES Y COMPETENCIAS: Clima y	Presencial	16	17-10-2025

	Cultura Organizacional Grupo 2			
26	Enfoque de género, acoso laboral, acoso sexual y supervisión de contratos	Virtual Presencial	96	21-10-2025
27	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO - Valores del Servicio Público	Virtual	256	24-10-2025
28	Ciberseguridad institucional: estrategias frente a los principales métodos de ciberataque.	Virtual	-	27-10-2025
29	Capacitación Programa Servimos	Virtual	-	27-10-2025
30	Programa De Seguros IRF	Virtual	59	28-10-2025
31	Plan Estratégico De Seguridad Vial Módulo Comportamental	Virtual	6	28-10-2025
32	Taller de Ingeniería Social: Protege tu información frente al Phishing, Vishing y Smishing	Virtual	-	07-11-2025
33	Inducción SG-SST	Presencial	5	07/10 -11-2025
34	Probidad, Ética e Identidad de lo Público Identidad del servicio público	Virtual	257	08-11-2025
35	Seguridad en Ascensores	Virtual	257	08-11-2025
36	Separación y Manejo de Residuos Sólidos	Virtual	24	12-11-2025
37	CURSO HABILIDADES Y COMPETENCIAS - liderazgo y trabajo en equipo	Virtual	42	18-11-2025
38	Enfoque de Género, Étnico y de Derechos en el Servicio a la Ciudadanía	Virtual	18	19-11-2025
39	CURSO HABILIDADES Y COMPETENCIAS - Liderazgo y Comunicación Asertiva	Virtual	48	19-11-2025
40	Acuerdos y Derechos Sindicales	Virtual Presencial	139	19-11-2025
41	Asesoría Psicosocial Individual	Presencial	9	20-11-2025
42	Taller: Transformación digital de los procesos en el Ministerio de Justicia y del Derecho	Virtual	-	21-11-2025
43	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO - Gestión del Desarrollo de las Personas	Virtual	257	21-11-2025
44	Seguros MAPFRE	Virtual	34	24-11-2025

45	HABILIDADES Y COMPETENCIAS - Resolución y Reconciliación de Conflictos	Virtual	39	25-11-2025
46	Programas Post Consumo	Virtual	4	26-11-2025
47	HABILIDADES Y COMPETENCIAS - Manejo de Estrés	Virtual	44	26-11-2025
48	Trabajo en Equipo. Relaciones. Comunicación	Presencial	9	27-11-2025
49	HABILIDADES Y COMPETENCIAS - Clima y Cultura Organizacional	Virtual	48	27-11-2025
50	PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO - Programa De Transparencia Y Ética Pública (PTET) Y Sistemas De Gestión Anti Soborno En Entidades Públicas (Ley 2195 De 2022)	Virtual	254	27-11-2025
51	Guía de Atención a Mujeres y Personas LGBTIQ+ en los Servicios de Acceso a la Justicia	Virtual	254	27-11-2025
52	Cumplimiento Pic, Riesgos, Planes De Mejoramiento De La Subdirección Financiera	Virtual	19	01-12-2025
53	Manipulación de Alimentos	Virtual	70	09-12-2025
54	Índice de Calidad de Aire	Virtual	7	10-12-2025
55	Evaluación de desempeño laboral	Virtual	32	10-12-2025
56	PEVS Módulo estrés e ira en la movilidad	Virtual	20	16-12-2025
57	PEVS Módulo Normativo	Virtual	29	18-12-2025
58	Comunicación Interpersonal	Virtual	34	20-12-2025

Las capacitaciones se desarrollaron así:

Capacitación: Curso HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Temas: Resolución y reconciliación de conflictos

Comunicación Asertiva

Manejo de Estrés

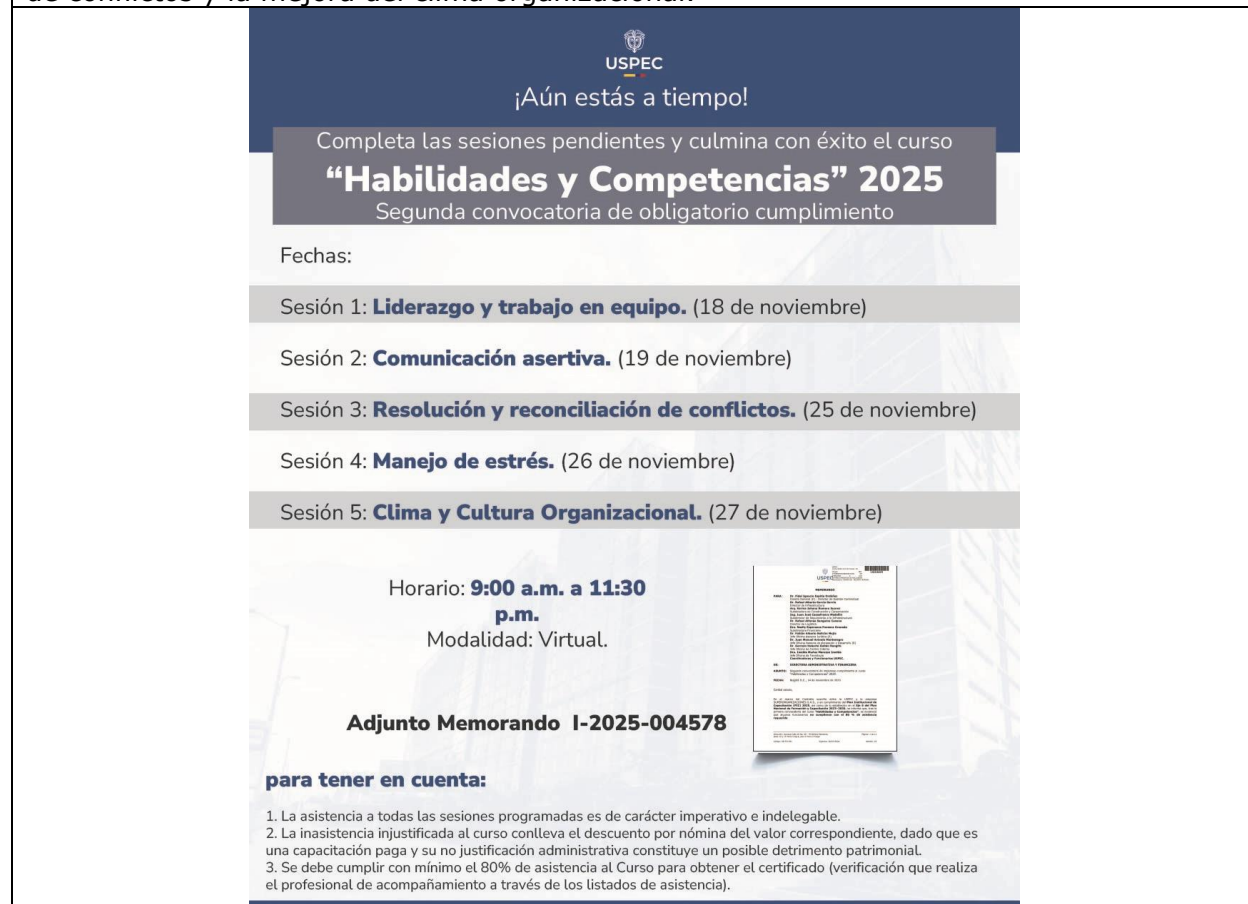
Clima y Cultura Organizacional

Capacitador: Supeorganizaciones

Fecha: 02 -03 - 06 -07 – 08 – 09 – 10 – 15 -16 - 17 de octubre de 2025

Duración: 4 horas cada grupo

Objetivo: es fortalecer la inteligencia emocional y las relaciones interpersonales de los participantes para potenciar un entorno de trabajo colaborativo y productivo. Esto se logra mediante el desarrollo de técnicas en comunicación asertiva, gestión de estrés, resolución de conflictos y la mejora del clima organizacional.



USPEC
¡Aún estás a tiempo!

Completa las sesiones pendientes y culmina con éxito el curso
“Habilidades y Competencias” 2025
Segunda convocatoria de obligatorio cumplimiento

Fechas:

Sesión 1: **Liderazgo y trabajo en equipo.** (18 de noviembre)

Sesión 2: **Comunicación asertiva.** (19 de noviembre)

Sesión 3: **Resolución y reconciliación de conflictos.** (25 de noviembre)

Sesión 4: **Manejo de estrés.** (26 de noviembre)

Sesión 5: **Clima y Cultura Organizacional.** (27 de noviembre)

Horario: 9:00 a.m. a 11:30 p.m.
Modalidad: Virtual.

Adjunto Memorando I-2025-004578

para tener en cuenta:

1. La asistencia a todas las sesiones programadas es de carácter imperativo e indelegable.
2. La inasistencia injustificada al curso conlleva el descuento por nómina del valor correspondiente, dado que es una capacitación paga y su no justificación administrativa constituye un posible detrimento patrimonial.
3. Se debe cumplir con mínimo el 80% de asistencia al Curso para obtener el certificado (verificación que realiza el profesional de acompañamiento a través de los listados de asistencia).

Capacitación: Conexiones erradas

Capacitador: Secretaria de ambiente distrital

Fecha: 8 de octubre de 2025

Duración: 2 horas



Objetivo: El objetivo principal de la capacitación sobre conexiones erradas es educar a usuarios y personal técnico para prevenir, identificar y corregir conexiones inadecuadas (sanitarias a pluviales o viceversa), con el fin de proteger la calidad del agua, reducir la contaminación de fuentes hídricas y mejorar la salud pública, enseñando el uso correcto de los sistemas de alcantarillado y drenaje urbano.

Asistentes por cargo :

Auxiliar: 2

Tecnico: 2

Profesional: 9

Capacitación: Normatividad y funciones del COPASST

Capacitador: ARL Positiva

Fecha: 8 de octubre de 2025

Duración: 1 hora

Objetivo: es capacitar a sus miembros para promover, vigilar y proteger la seguridad y salud de los trabajadores. Busca asegurar el cumplimiento legal (Resolución 2013/1986, Decreto 1072/2015), investigar accidentes, realizar inspecciones y fomentar la prevención de riesgos.

Capacitación: Generalidades sobre emergencias, evacuación, búsqueda y rescate

Capacitador: ARL Positiva

Fecha: 15 de octubre de 2025

Duración: 1 hora

Objetivo: capacitar al personal para prevenir, planificar y responder eficientemente ante situaciones de alto riesgo. Busca preservar la vida y la integridad física de las personas, permitiendo actuar de forma organizada para evacuar, localizar y rescatar personas atrapadas.

Capacitación: Inducción SST

Capacitador: ARL Positiva

Fecha: 15 de octubre de 2025

Duración: 1 hora

Objetivo: capacitar a los nuevos colaboradores, contratistas y visitantes sobre los peligros y riesgos de su puesto, promoviendo una cultura de prevención, seguridad y bienestar, y asegurando el cumplimiento de la normativa legal para reducir accidentes y enfermedades laborales.

Capacitación: Enfoque de género, acoso laboral, acoso sexual y supervisión de contratos

Capacitador: Magistrado Cajiao Cabrera

Fecha: 21 de octubre de 2025

Duración: 4 horas



USPEC
Conferencia

ENFOQUE DE GÉNERO - ACOSO LABORAL, ACOSO SEXUAL y SUPERVISIÓN DE CONTRATOS

Conferencista: Doctor Alfonso Cajiao Cabrera, Magistrado Comisión Nacional de Disciplina Judicial

OCTUBRE 21 2025

HORA 8:00 a.m. a 12:00 m.

Modalidad Presencial: Auditorio Piso 1 de la Torre 2 Edificio Elemento
Virtual: Link adjunto

Convocados: Directores, Subdirectores, Jefes de Oficina, Asesores, Coordinadores, funcionarios y contratistas

Asistencia obligatoria | Memorando adjunto

Objetivo: Fortalecer en los servidores públicos y contratistas de la USPEC las competencias necesarias para garantizar un ejercicio ético, transparente y responsable de sus funciones, mediante la apropiación de herramientas conceptuales y normativas sobre el enfoque de género, la prevención del acoso laboral y sexual, y el proceso supervisión de contratos, promoviendo ambientes laborales respetuosos, inclusivos y orientados a la mejora continua en la gestión pública.

Objetivo: Fortalecer en los servidores públicos y contratistas de la USPEC las competencias necesarias para garantizar un ejercicio ético, transparente y responsable de sus funciones, mediante la apropiación de herramientas conceptuales y normativas sobre el enfoque de género, la prevención del acoso laboral y sexual, y el proceso supervisión de contratos, promoviendo ambientes laborales respetuosos, inclusivos y orientados a la mejora continua en la gestión pública.

Capacitación: Valores del Servicio Público – Código de integridad

Capacitador: Súper organizaciones

Fecha: 25 de octubre de 2025

Duración: 4 horas



REPOSICIÓN DE TIEMPO FESTIVIDADES DECEMBRINAS
PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO

USPEC

Fechas: **25 de octubre** – 08, 22 y 29 de noviembre de 2025

Hora: **8:00 a. m. a 12:00 m.**

Objetivo: Fortalecer en los servidores públicos los principios éticos, la probidad y el sentido de pertenencia hacia lo público, promoviendo comportamientos íntegros, transparentes y coherentes con los valores del servicio estatal, que contribuyan al fortalecimiento de la confianza ciudadana y a la legitimidad de la entidad.

Convocados: Directores, Subdirectores, Jefes de Oficina, Asesores, Coordinadores, funcionarios y contratistas

[Link de conexión adjunto](#) **Memorando I-2025-004143**

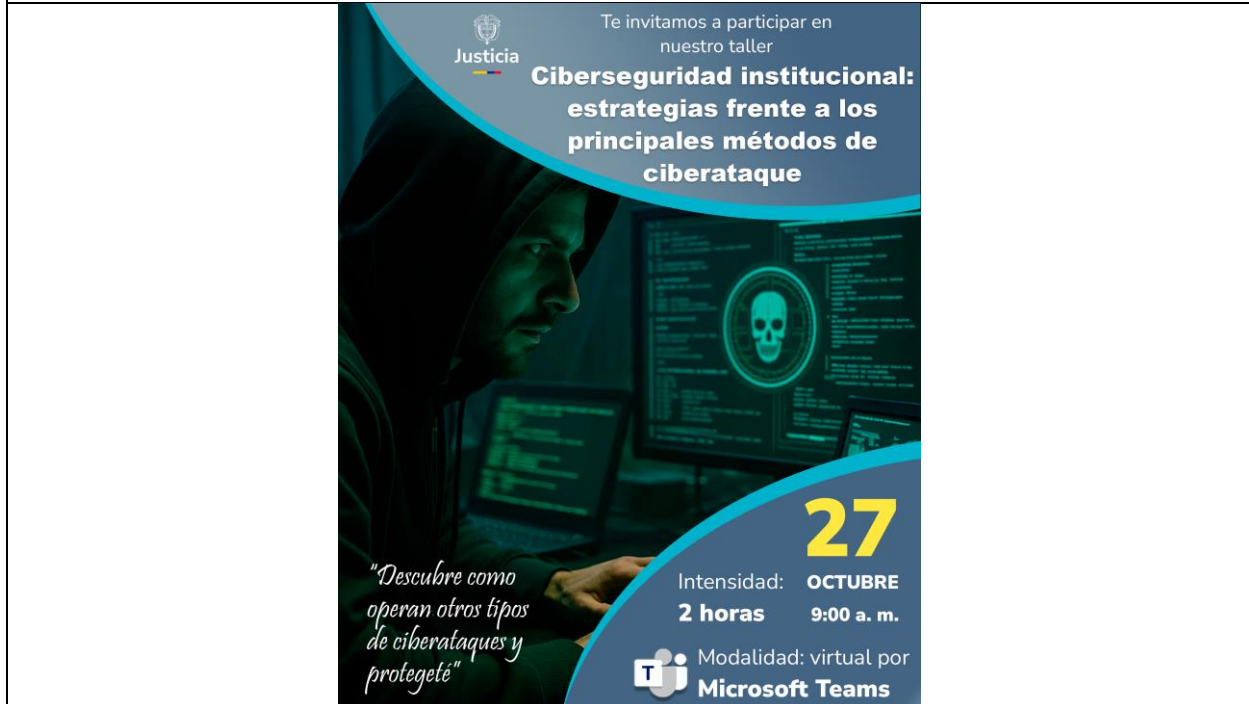
Objetivo: fomentar una cultura ética en los servidores públicos, promoviendo comportamientos íntegros basados en principios como la honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia, para fortalecer el desempeño, prevenir faltas administrativas y asegurar que las decisiones y acciones siempre prevalezcan el interés general y la calidad del servicio a la ciudadanía.

Capacitación: Ciberseguridad institucional: estrategias frente a los principales métodos de ciberataque.

Capacitador: Ministerio de Justicia

Fecha: 27 de octubre de 2025

Duración: 2 horas



Objetivo: Tener estrategias frente a los principales métodos de ciberataque" es capacitar al personal para identificar, prevenir y responder a amenazas cibernéticas, fomentando una cultura de seguridad que proteja los activos digitales, reduzca el riesgo de brechas de datos y garantice la continuidad operativa mediante el conocimiento de buenas prácticas y el uso seguro de la tecnología.

Capacitación: Capacitación Programa Servimos

Capacitador: Función Pública

Fecha: 27 de octubre de 2025

Duración: 2 horas



Objetivo: Brindar acceso a formación y beneficios preferenciales en educación, salud, turismo y cultura, mediante alianzas estratégicas para mejorar su calidad de vida y desarrollo profesional, reconociendo su labor y aumentando su motivación y productividad.

Capacitación: Programa De Seguros IRF

Capacitador: Aseguradora

Fecha: 28 de octubre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: (Infidelidad y Riesgos Financieros) es instruir sobre cómo proteger a las empresas de pérdidas por fraudes y actos deshonestos de empleados o terceros, cubriendo riesgos tecnológicos, hurto y costos legales, para asegurar la continuidad del negocio y la gestión efectiva de siniestros y reclamaciones bajo la póliza.



Asistentes por cargo :

Auxiliar: 14

Tecnico: 13

Profesional: 31

Directivos: 1

Capacitación: Plan Estratégico De Seguridad Vial Módulo Comportamental

Capacitador: ORVI - Centro de Orientación Para Víctimas de Siniestros Viales

Fecha: 28 de octubre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: transformar el comportamiento humano en la vía, creando actitudes de prevención y hábitos seguros para reducir riesgos, infracciones y siniestros viales, a través de la concientización, la formación en conducción defensiva y el cumplimiento normativo, enfocándose en la vida y la integridad de todos los actores viales.



USPEC

CAPACITACIONES SDM - VIRTUAL

Link Adjunto

Temática	Duración min	Fecha	Hora
Módulo normativo	120	10 de diciembre	2:30 p. m.
Módulo estrés e ira en la movilidad	120	16 de diciembre	
Módulo Comportamental	120	18 de diciembre	

Asistentes por cargo :

Tecnico: 1

Profesional: 5

Capacitación: Taller de Ingeniería Social: Protege tu información frente al Phishing, Vishing y Smishing

Capacitador: Ministerio de Justicia

Fecha: 7 de noviembre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: mediante el reconocimiento de sus técnicas (engaño, manipulación, urgencia) para proteger su información personal y corporativa, y prevenir accesos no autorizados o la instalación de malware.



Capacitación: Inducción SGSST

Capacitador: Seguridad y Salud en el Trabajo USPEC

Fecha: 7 / 10 de noviembre de 2025

Duración: 1 horas

Objetivo: capacitar a los nuevos trabajadores, contratistas y proveedores sobre los peligros, riesgos y medidas preventivas propios de su labor. Busca alinear al personal con la cultura de seguridad, promoviendo el autocuidado y el cumplimiento de la normatividad.

Asistentes por cargo :

Asistencial: 1

Tecnico: 1

Profesional: 3

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC- CUARTO TRIMESTRE 2025.

Capacitación: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO Identidad del servicio público

Capacitador: Súper - organizaciones

Fecha: 8 de noviembre de 2025

Duración: 4 horas

Objetivo: formar servidores públicos íntegros, éticos y competentes, que comprendan su rol social, fortalezcan sus habilidades y conocimientos, interioricen una cultura de legalidad y transparencia, y se comprometan con el bienestar ciudadano y el cumplimiento de los objetivos institucionales, creando un servidor público ideal para un Estado abierto y confiable.



REPOSICIÓN DE TIEMPO FESTIVIDADES DECEMBRINAS
PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO

Fechas: **25 de octubre** – 08, 22 y 29 de noviembre de 2025

Hora: **8:00 a. m. a 12:00 m.**

Objetivo: Fortalecer en los servidores públicos los principios éticos, la probidad y el sentido de pertenencia hacia lo público, promoviendo comportamientos íntegros, transparentes y coherentes con los valores del servicio estatal, que contribuyan al fortalecimiento de la confianza ciudadana y a la legitimidad de la entidad.

Convocados: Directores, Subdirectores, Jefes de Oficina, Asesores, Coordinadores, funcionarios y contratistas

[Link de conexión adjunto](#) **Memorando I-2025-004143**

Capacitación: Seguridad en ascensores

Capacitador: Seguridad y Salud en el Trabajo

Fecha: 8 de noviembre de 2025

Duración: 1 hora

Objetivo: dotar a los participantes (usuarios o técnicos) de conocimientos y habilidades para prevenir accidentes, identificar riesgos, aplicar procedimientos seguros y saber actuar en emergencias, ya sean evacuaciones, rescates o mantenimiento, garantizando la integridad de las personas y el correcto funcionamiento del equipo.

Capacitación: Conexiones erradas

Capacitador: Secretaria de ambiente distrital

Fecha: 12 de noviembre de 2025

Duración: 2 horas



Objetivo: Concientizar y capacitar a individuos y organizaciones para reducir el impacto ambiental, fomentando la separación correcta en la fuente, el aprovechamiento (reúso y reciclaje) para conservar recursos, disminuir la contaminación y prolongar la vida útil de los rellenos sanitarios, a través de un cambio cultural y de comportamiento hacia un consumo más responsable y una gestión integral..

Asistentes por cargo :

Auxiliar: 5

Tecnico: 2

Profesional: 17

Capacitación: Enfoque de género, étnico y de derechos en el servicio a la ciudadanía

Capacitador: Función Publica

Fecha: 19 de noviembre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: Transformar la cultura institucional para que los servidores públicos brinden atención igualitaria, inclusiva y sin discriminación, reconociendo las diferencias (género, etnia, territorio, discapacidad) y garantizando el pleno ejercicio de los derechos de todos los ciudadanos. Busca fortalecer habilidades para identificar y superar barreras, promover la equidad y ofrecer respuestas diferenciadas que valoren la diversidad y la interseccionalidad, asegurando la protección integral de las poblaciones más vulnerables.



01 ENFOQUE DE GÉNERO en los procesos de servicio a las ciudadanías
Enfoque étnico y de derechos en el servicio a las ciudadanías
NOVIEMBRE 12 MIÉRCOLES 09:00 a. m. Link adjunto

02 TRÁMITES
Link adjunto 09:00 a. m. DICIEMBRE 11 JUEVES

03 EVALUCIÓN DEL SERVICIO y medición de la experiencia
Link adjunto 09:00 a. m. DICIEMBRE 17 MIÉRCOLES

Asistentes por cargo :

Auxiliar: 4

Tecnico:1

Profesional:13

Capacitación: Acuerdos y Derechos Sindicales

Capacitador: Central Unitaria de Trabajadores

Fecha: 19 de noviembre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: Fortalecer los conocimientos de los servidores públicos sobre los acuerdos laborales y los derechos sindicales, promoviendo el diálogo social, la participación efectiva y el respeto por la libertad de asociación y la negociación colectiva, en el marco de la normativa vigente del sector público colombiano.



Objeto de la capacitación:

Fortalecer los conocimientos de los servidores públicos sobre los acuerdos laborales y los derechos sindicales, promoviendo el diálogo social, la participación efectiva y el respeto por la libertad de asociación y la negociación colectiva, en el marco de la normativa vigente del sector público colombiano.



Fabio Arias Giraldo

Presidente de la Central Unitaria de Trabajadores de la CUT



Alice Yiceth Téllez Aldana

Abogada del equipo jurídico de la CUT

Asistentes por cargo :

Auxiliar: 32

Tecnico: 34

Profesional: 73

Capacitación: Asesoría Psicosocial Individual

Capacitador: ARL Positiva

Fecha: 20 de noviembre de 2025

Duración: 1 hora

Objetivo: es capacitar a los funcionarios para brindar apoyo emocional inmediato, promoviendo la estabilización, el manejo del estrés y el desarrollo de estrategias de afrontamiento efectivo en personas afectadas por crisis o situaciones de alto impacto, facilitando su recuperación y autonomía.

Capacitación: Taller: Transformación digital de los procesos en el Ministerio de Justicia y del Derecho

Capacitador: Ministerio de Justicia

Fecha: 21 de noviembre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: empoderar a personas y organizaciones para integrar tecnologías digitales en sus procesos, productos y modelos de negocio, impulsando la innovación, la eficiencia operativa, una mejor experiencia del cliente y la competitividad, mediante el desarrollo de habilidades en herramientas emergentes, análisis de datos y liderazgo de cambio para afrontar el futuro digital.



Te invitamos a participar en nuestro taller

Transformación digital de los procesos en el Ministerio de Justicia y del Derecho

*De la sala de audiencias al
cibespacio: experiencia
para proteger la justicia en
la era digital.*

 **Microsoft Teams**
 **21 de noviembre**
 **9:00 a. m.**
 **2 horas**

Capacitación: PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO - Gestión del Desarrollo de las Personas

Capacitador: Hacienda

Fecha: 21 de noviembre de 2025

Duración: 4 horas

Objetivo: cerrar brechas de competencias en servidores públicos, mejorar su desempeño y la calidad del servicio al ciudadano, desarrollando habilidades y actitudes clave, y alineando el talento humano con los objetivos institucionales y los principios del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).



REPOSICIÓN DE TIEMPO FESTIVIDADES DECEMBRINAS
PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO

Fechas: **25 de octubre** – 08, 22 y 29 de noviembre de 2025

Hora: **8:00 a. m. a 12:00 m.**

Objetivo: Fortalecer en los servidores públicos los principios éticos, la probidad y el sentido de pertenencia hacia lo público, promoviendo comportamientos íntegros, transparentes y coherentes con los valores del servicio estatal, que contribuyan al fortalecimiento de la confianza ciudadana y a la legitimidad de la entidad.

Convocados: Directores, Subdirectores, Jefes de Oficina, Asesores, Coordinadores, funcionarios y contratistas

[Link de conexión adjunto](#) **Memorando I-2025-004143**

Asistentes por cargo :

Auxiliar: 67

Técnico: 62

Profesional: 123

Directivo: 5

Capacitación: Seguros MAPFRE

Capacitador: MAPFRE

Fecha: 24 de noviembre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: dotarlos de los conocimientos para seleccionar y gestionar correctamente las pólizas necesarias en la contratación estatal, como el seguro de cumplimiento, protegiendo así los recursos públicos, garantizando la ejecución contractual y cumpliendo con la normativa, a través de la correcta evaluación de riesgos y la adecuada aplicación de los marcos legales para la protección de los bienes y el manejo de fondos estatales.



Asistentes por cargo :

Tecnico:3

Profesional:22

Directivo: 1

Capacitación: Programas Post Consumo

Capacitador: Secretaria de ambiente distrital

Fecha: 26 de noviembre de 2025

Duración: 2 horas



Objetivo: concienciar a consumidores y empresas sobre la gestión responsable de residuos específicos (pilas, medicamentos, envases, etc.) para prevenir daños ambientales y de salud, promover la economía circular mediante el aprovechamiento de materiales y cumplir la ley (Responsabilidad Extendida del Productor). Se busca que los participantes sepan cómo y dónde entregar estos productos al final de su vida útil, fomentando una cultura de separación y retorno.

Asistentes por cargo :

Auxiliar: 2

Técnico: 2

Profesional: 9

Capacitación: Trabajo en Equipo. Relaciones. Comunicación

Capacitador: ARL Positiva

Fecha: 27 de noviembre de 2025

Duración: 1 hora

Objetivo: mejorar el rendimiento colectivo, la productividad y el clima laboral mediante el desarrollo de habilidades interpersonales, fomentando la cohesión, la escucha activa y la comunicación asertiva para alcanzar metas comunes de manera eficiente.

Capacitación: Transparencia Y Ética Pública (PTET) Y Sistemas De Gestión Anti Soborno En Entidades Públicas (Ley 2195 De 2022)

Capacitador: Supeorganizaciones

Fecha: 27 de noviembre de 2025

Duración: 4 horas

Objetivo: fortalecer la cultura de integridad y transparencia en entidades públicas mediante la implementación del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) y sistemas antisoborno, en cumplimiento de la Ley 2195 de 2022. Busca prevenir actos de corrupción, gestionar riesgos de soborno, promover la rendición de cuentas y recuperar la confianza ciudadana.



REPOSICIÓN DE TIEMPO FESTIVIDADES DECEMBRINAS
PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD
DE LO PÚBLICO

USPEC

Fechas: 25 de octubre – 08, 22 y 29 de noviembre de 2025

Hora: 8:00 a. m. a 12:00 m.

Objetivo: Fortalecer en los servidores públicos los principios éticos, la probidad y el sentido de pertenencia hacia lo público, promoviendo comportamientos íntegros, transparentes y coherentes con los valores del servicio estatal, que contribuyan al fortalecimiento de la confianza ciudadana y a la legitimidad de la entidad.

Convocados: Directores, Subdirectores, Jefes de Oficina, Asesores, Coordinadores, funcionarios y contratistas

[Link de conexión adjunto](#)

Memorando I-2025-004143



Asistentes por cargo :

Auxiliar:67

Tecnico:59

Profesional:124

Directivo: 4

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC- CUARTO TRIMESTRE 2025.

Capacitación: Guía de Atención a Mujeres y Personas LGBTIQ+ en los Servicios de Acceso a la Justicia

Capacitador: Ministerio de Justicia

Fecha: 27 de noviembre de 2025

Duración: 1 horas

Objetivo: Garantizar que el acceso a la justicia sea una realidad efectiva para estas poblaciones, eliminando barreras institucionales y prejuicios.

Capacitación: Cumplimiento Pic, Riesgos, Planes De Mejoramiento De La Subdirección Financiera

Temas:

1. Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público NIIF – NICSP
2. Retención en la fuente (Impuestos Nacionales, Distritales y Municipales: Fundamentos, sanciones) (Régimen Simple y Régimen especial de tributación) - Retegaría: Retención en contratos de obra -Retefuente: Rentas laborales, Indemnizaciones y Sentencias
3. Normatividad presupuestal

Capacitador: Juan Barreto – Contratista USPEC

Fecha: 1 de diciembre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: Fortalecer las competencias técnicas de los servidores públicos y profesionales del área financiera en la aplicación integral del marco normativo contable bajo NICSP, la gestión eficiente de las obligaciones tributarias nacionales y territoriales —incluyendo los regímenes Simple y Especial— y el correcto tratamiento de retenciones específicas y normatividad presupuestal, con el fin de garantizar la transparencia, legalidad y mitigación de riesgos sancionatorios en la administración de los recursos del Estado.



Asistentes por cargo :

Asistencial:3

Tecnico:4

Profesional: 12

Capacitación: Manipulación de Alimentos

Capacitador: Grupo de funcionarios de grupo de alimentación de la subdirección de servicios de la USPEC

Fecha: 9 de diciembre de 2025

Duración: 1 hora

Objetivo: Instruir a los trabajadores sobre prácticas higiénicas y de seguridad para prevenir enfermedades transmitidas por alimentos. Busca asegurar que los alimentos se procesen, almacenen y sirvan de manera inocua, cumpliendo la normativa sanitaria vigente para proteger la salud del consumidor final.



The poster for the 'Capacitación Manipulación de alimentos' (Food Handling Training) event features a blue and yellow color scheme. At the top, it says 'Capacitación' and 'Manipulación de alimentos'. The date is 'DICIEMBRE 09 2025' and the time is '09 a.m. a 10 a.m.'. A 'Link Adjunto' (Attached Link) is mentioned. Below, three capacitors are listed: Lorena Aydee Herreño Téllez (Ingeniera de alimentos, especialista en Gerencia Integral de Calidad, Subdirección de Suministro de Servicios, Grupo Alimentación), Marcela Arango Giraldo (Ingeniera de alimentos, especialista en Gestión de Desarrollo Administrativo, Subdirección de Suministro de Servicios, Grupo Alimentación), and Lewis Farith Zuñiga Díaz (Ingeniero de alimentos, Subdirección de Suministro de Servicios, Grupo Alimentación). A 'Convocados' (Invited) section lists: Funcionarios Subdirección de atención a los establecimientos de reclusión, Funcionarios del Grupo de alimentación subdirección de suministro de servicios, and Funcionarios del Grupo administrativo Cargo auxiliar de servicios generales Subdirección Administrativa. The background includes illustrations of food items like a fish, a tomato, and a leaf.

Asistentes por cargo :

Asistencial: 30

Tecnico: 27

Profesional: 13

Capacitación: Índice de Calidad de Aire

Capacitador: Secretaria de Ambiente

Fecha: 10 de diciembre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: Capacitar a los participantes para comprender, interpretar y comunicar el estado de la contaminación atmosférica, permitiendo la toma de decisiones informadas para proteger la salud pública y gestionar riesgos ambientales basados en mediciones técnicas.



Asistentes por cargo :

Asistencial:3

Profesional:4

Capacitación: Evaluación de desempeño laboral

Capacitador: Función Publica

Fecha: 10 de diciembre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: capacitar a evaluadores y evaluados sobre una herramienta de gestión objetiva y permanente que valora las contribuciones individuales y comportamientos, con el fin de medir el impacto en las metas institucionales, promover el mejoramiento continuo y asegurar la retroalimentación efectiva.



Asistentes por cargo :

Asistencial: 1

Tecnico:4

Profesional:27

Capacitación: PEVS Módulo estrés e ira en la movilidad

Capacitador: ORVI - Centro de Orientación Para Víctimas de Siniestros Viales

Fecha: 16 de diciembre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: Capacitar a los conductores para identificar, gestionar y controlar las emociones negativas, promoviendo hábitos seguros, reduciendo la agresividad al volante y previniendo la siniestralidad vial derivada de la carga emocional y el entorno de tránsito.



**CAPACITACIONES
SDM - VIRTUAL**

USPEC

Link Adjunto

Capacitaciones SDM Virtual			
Temática	Duración min	Fecha	Hora
Módulo normativo	120	10 de diciembre	2:30 p. m.
Módulo estrés e ira en la movilidad	120	16 de diciembre	
Módulo Comportamental	120	18 de diciembre	

Asistentes por cargo :

Asistencial:3

Tecnico:12

Profesional:5

Capacitación: PEVS Módulo normativo

Capacitador: ORVI - Centro de Orientación Para Víctimas de Siniestros Viales

Fecha: 18 de diciembre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: garantizar que los colaboradores comprendan y apliquen el marco legal vigente (principalmente la Resolución 20223040040595 de 2022 en Colombia) para prevenir siniestros viales y asegurar el cumplimiento institucional.



**CAPACITACIONES
SDM - VIRTUAL**

USPEC

Link Adjunto

Capacitaciones SDM Virtual			
Temática	Duración min	Fecha	Hora
Módulo normativo	120	10 de diciembre	2:30 p. m.
Módulo estrés e ira en la movilidad	120	16 de diciembre	
Módulo Comportamental	120	18 de diciembre	

Asistentes por cargo :

Asistencial:7

Tecnico:9

Profesional:13

Capacitación: Comunicación Interpersonal

Capacitador: Hever Ascuntar

Fecha: 20 de diciembre de 2025

Duración: 2 horas

Objetivo: Fortalecer las competencias laborales y comportamentales de los servidores públicos en comunicación asertiva, verbal y no verbal, para mejorar las relaciones interpersonales, la atención ciudadana, la resolución de conflictos y el clima organizacional, garantizando una gestión pública más eficiente, transparente y cercana al usuario.



REPOSICIÓN DE TIEMPO FESTIVIDADES DECEMBRINAS

COMUNICACIÓN INTERPERSONAL

20 de DICIEMBRE de 2025

Hora: **9:00** a. m. a **11:00** a. m.

Nota: Se habilita una quinta jornada de capacitación exclusivamente para funcionarios vinculados posteriormente a la primera sesión y para quienes no pudieron asistir a alguna sesión anterior.

[Link de conexión adjunto](#)

Asistentes por cargo :

Asistencial:3

Tecnico:9

Profesional:21

Directivos:1

CONCLUSIÓN

Durante el cuarto trimestre de 2025 se consolidó la ejecución del Plan Institucional de Capacitación, evidenciando el cumplimiento del 100 % de las acciones formativas establecidas para la vigencia. Este resultado refleja el compromiso sostenido de la Entidad y del grupo de Talento Humano con el fortalecimiento integral de las competencias del talento humano, en coherencia con los objetivos estratégicos institucionales y los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Las actividades desarrolladas a lo largo del año permitieron fortalecer de manera integral las capacidades técnicas, comportamentales y transversales de los servidores públicos, contribuyendo al mejoramiento del desempeño laboral, a la optimización de los procesos institucionales y al logro de los objetivos misionales. Asimismo, se evidenció una gestión articulada y efectiva en la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación del PIC, lo cual facilitó el cumplimiento oportuno de las metas programadas.

En este sentido, el cierre exitoso del Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2025 ratifica la importancia de la formación continua como herramienta estratégica para la generación de valor público. La Entidad reafirma su compromiso de continuar fortaleciendo la cultura de aprendizaje, innovación y gestión del conocimiento, promoviendo acciones de capacitación cada vez más pertinentes, oportunas y alineadas con las necesidades institucionales y del talento humano.

Elaboró: Sol Nahrandana Brito Gonzalez – Profesional Universitario

Revisó: Jackeline Alvarez Estupiñan - Coordinadora Grupo de Gestión del Talento Humano  