

PLAN ANUAL DE VACANTES IV TRIMESTRE 2025

El Plan Anual de Vacantes tiene por objeto identificar las necesidades de la planta de personal y determinar la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que la entidad cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de las funciones y necesidades del servicio, entendiendo que este es el recurso más importante y la primera dimensión de MIPG, para el cumplimiento de los fines del Estado a través de las entidades estatales, en el cual se desarrollaran dos actividades principales.

PLAN ANUAL DE VACANTES APROBADO Y PUBLICADO

El Plan Anual de Vacantes Versión No.2 aprobado, el cual se encuentra publicado en la página web de la Entidad desde el mes de enero del 2025

<https://www.uspec.gov.co/gestion-institucional/planes-proyectos-presupuesto/planes?page=1>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la Favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

Plan Anual de Vacantes IV Trimestre 2025

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS - PLANTA DE PERSONAL							
NIVEL	DENOMINACIÓN DE CARGO	Código	Grado	Total Cargos Provistos	Cargos Vacantes	Total Cargos Planta	Asignacion Salarial
				5=2+3+4	6=1-5	1	
Empleados Públicos							
				10	4	14	
DIRECTIVO	DIRECTOR GENERAL	0015	25	1	0	1	18.550.452
	DIRECTOR OPERATIVO	0100	23	2	1	3	15.944.149
	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0100	23	1	0	1	15.944.149
	SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO	0150	19	4	3	7	11.768.725
	JEFE DE OFICINA	0137	17	2	0	2	10.091.042
				3	1	4	
ASESOR	JEFE DE OFICINA ASESORA	1045	11	2	0	2	10.573.691
	ASESOR	1020	10	1	0	1	10.056.127
	ASESOR	1020	6	0	1	1	7.531.429
				140	46	186	
PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	4	2	6	9.853.314
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	22	2	24	7.983.907
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	6	0	6	6.537.356
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	11	3	14	5.525.378
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	35	5	40	4.806.804
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	31	17	48	4.460.407
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	7	6	13	4.073.782
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	24	11	35	3.751.007
				70	38	108	
TECNICO	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	2	2	4	4.073.262
	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	11	3	14	3.367.598
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	2	0	2	3.804.925
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	9	1	10	3.367.598
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	12	3	15	3.108.654
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	20	7	27	2.491.836
	PAGADOR	4173	20	0	1	1	2.757.944
	TECNICO OPERATIVO	3132	13	12	9	21	3.108.654
	TECNICO OPERATIVO	3132	10	2	12	14	2.607.573
				92	104	196	
ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1	0	1	3.673.076
	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	3	2	5	3.049.860
	SECRETARIO	4178	13	3	7	10	2.264.237
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	9	8	17	2.607.573
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	37	42	79	2.264.237
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	29	25	54	2.042.712
	CONDUCTOR MECANICO	4103	13	4	1	5	2.264.237
	AUXILIAR DE SERVICIOS	4064	11	6	19	25	2.042.712
Total Empleados Públicos				315	193	508	0
Total Personal				315	193	508	0

Plan Anual de Vacantes IV Trimestre 2025

BASE DE DATOS INFORMACIÓN PLAN DE VACANTES

De igual forma se ha reportado mediante correo electrónico a la Oficina de Control Interno, el estado de la planta de personal a corte 30 de cada mes, en el que se incluye el tipo de cargos, la modalidad de nombramiento, vacantes provistas con servidores públicos de carrera, vacantes provistas mediante provisionalidad y cargos vacantes, base de datos que se actualiza progresivamente según las novedades que se presenten.

Nota: Este reporte incluye datos de vacantes financiadas y no financiadas.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL OCTUBRE 31 DEL 2025						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	9	5	14	0	0	9
ASESOR	2	2	4	0	0	2
PROFESIONAL	142	44	186	117	25	0
TECNICO	65	43	108	30	35	0
ASISTENCIAL	87	109	196	6	80	1
TOTAL	305	203	508	153	140	12

*En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el Director General, Oficina Asesora Jurídica y Dirección Administrativa y Financiera.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL NOVIEMBRE 30 DEL 2025						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	8	5	13	0	0	8
ASESOR	3	1	4	0	0	3
PROFESIONAL	145	44	189	123	22	0
TECNICO	66	40	106	30	36	0
ASISTENCIAL	91	105	196	6	83	2
TOTAL	313	195	508	159	141	13

En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo: El Director General, Oficina Asesora Jurídica, Dirección Administrativa y Financiera, Subdirección Administrativa y Oficina Asesora de Planeación.

Plan Anual de Vacantes IV Trimestre 2025

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL DICIEMBRE 31 DEL 2025						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	10	4	14	0	0	10
ASESOR	3	1	4	2	0	1
PROFESIONAL	140	46	186	120	20	0
TECNICO	70	38	108	30	40	0
ASISTENCIAL	92	104	196	6	84	2
TOTAL	315	193	508	158	144	13

En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo: El Director General, Oficina Asesora Jurídica, Dirección Administrativa y Financiera, Subdirección Administrativa y Oficina Asesora de Planeación.

RESULTADO

Conforme al indicador establecido, se deben realizar cuatro (4) actualizaciones anuales, las cuales corresponden al cuarto trimestre. Para la presente vigencia se ha realizado el proceso de actualización de vacantes mensualmente, estableciendo la información conforme a los requerimientos del Plan de Acción 2025. Durante el cuarto trimestre se desarrolló el proceso de incorporación y desvinculación de personal en el marco del Concurso de Mérito establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil así mismo se nombraron en provisionalidad cargos de nivel asistencial suplir temporalmente empleos de carrera administrativa que no han sido provistos por concurso, o en vacancia temporal.

Proyectado Cuarto Trimestre	Ejecutado Cuarto Trimestre
25%	25%



JULY VIVIANA BUSTOS BOHORQUEZ

Subdirectora Administrativa (E)