

PLAN ANUAL DE VACANTES III TRIMESTRE 2025

El Plan Anual de Vacantes tiene por objeto identificar las necesidades de la planta de personal y determinar la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que la entidad cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de las funciones y necesidades del servicio, entendiendo que este es el recurso más importante y la primera dimensión de MIPG, para el cumplimiento de los fines del Estado a través de las entidades estatales, en el cual se desarrollaran dos actividades principales.

PLAN ANUAL DE VACANTES APROBADO Y PUBLICADO

El Plan Anual de Vacantes Versión No.2 aprobado, el cual se encuentra publicado en la página web de la Entidad desde el mes de enero del 2025

<https://www.uspec.gov.co/gestion-institucional/planes-proyectos-presupuesto/planes?page=1>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la Favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

Plan Anual de Vacantes III Trimestre 2025

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS PLANTA DE PERSONAL

NIVEL	DENOMINACIÓN DE CARGO	Código	Grado	Planta Aprobada	Nómina Provista				Total Cargos Provistos	Cargos Vacantes
					Libre Nombramiento	Carrera Administrativa				
						Propiedad	Provisionales			
				1	2	3	4	5=2+3+4	6=1-5	
Empleados Públicos										
				14	9	0	0	9	5	
DIRECTIVO	DIRECTOR GENERAL	0015	25	1	0			0	1	
	DIRECTOR OPERATIVO	0100	23	3	3			3		
	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0100	23	1	0			0	1	
	SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO	0150	19	7	4			4	3	
	JEFE DE OFICINA	0137	17	2	2			2	0	
				4	2	0	0	2	2	
ASESOR	JEFE DE OFICINA ASESORA	1045	11	2	1			1	1	
	ASESOR	1020	10	1	0			0	1	
	ASESOR	1020	6	1	1			1	0	
				186	0	114	25	139	47	
PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	6		5	0	3	3	
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	24		18	5	21	3	
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	6		4	1	5	1	
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	14		7	4	12	2	
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	40		31	4	35	5	
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	48		28	7	33	15	
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	13		6	1	7	6	
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	35		17	3	23	12	
				108	0	30	35	42	66	
TECNICO	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	4		2		1	3	
	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	14		6	5	5	9	
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	2		2			2	
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	10		7			10	
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	15		6	6	9	6	
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	27		3	15	15	12	
	PAGADOR	4173	20	1					1	
	TECNICO OPERATIVO	3132	13	21		4	6	7	14	
	TECNICO OPERATIVO	3132	10	14			3	5	9	
				196	2	6	79	113	83	
ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1	1			1	0	
	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	5			3	4	1	
	SECRETARIO	4178	13	10			3	5	5	
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	17		1	6	12	5	
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	79	1	4	30	45	34	
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	54			28	34	20	
	CONDUCTOR MECANICO	4103	13	5		1	3	4	1	
	AUXILIAR DE SERVICIOS	4064	11	25			6	8	17	
Total Empleados Públicos				508	13	150	139	305	203	
Total Personal				508	13	150	139	305	203	

Información tomada de la planta de personal a corte del 30 de septiembre de 2025 – Grupo Administración de Personal

Nota: * Los cargos que se encuentran vacantes a nivel profesional están siendo provistos por medio del Proceso de Selección N° 1544 de 2020 Entidades del Orden Nacional 2020-2.

* Los cargos directivos, actualmente se encuentran en encargo: Director General, Oficina Asesora Jurídica y la Dirección Administrativa y Financiera.

Plan Anual de Vacantes III Trimestre 2025

BASE DE DATOS INFORMACIÓN PLAN DE VACANTES

De igual forma se ha reportado mediante correo electrónico a la Oficina de Control Interno, el estado de la planta de personal a corte 30 de cada mes, en el que se incluye el tipo de cargos, la modalidad de nombramiento, vacantes provistas con servidores públicos de carrera, vacantes provistas mediante provisionalidad y cargos vacantes, base de datos que se actualiza progresivamente según las novedades que se presenten.

Nota: Este reporte incluye datos de vacantes financiadas y no financiadas.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL JULIO 31 DEL 2025						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	8	6	14	0	0	8
ASESOR	2	2	4	0	0	2
PROFESIONAL	140	46	186	112	28	0
TECNICO	65	43	108	30	35	0
ASISTENCIAL	88	108	196	7	80	1
TOTAL	303	205	508	149	143	11

*En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el Director General, la Dirección de Logística, Oficina Asesora Jurídica y Dirección Administrativa y Financiera.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL AGOSTO 31 DEL 2025						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	9	5	14	0	0	9
ASESOR	2	2	4	0	0	2
PROFESIONAL	138	48	186	110	28	0
TECNICO	65	43	108	30	35	0
ASISTENCIAL	88	108	196	6	81	1
TOTAL	302	206	508	146	144	12

*En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el Director General, Oficina Asesora Jurídica y Dirección Administrativa y Financiera.

Plan Anual de Vacantes III Trimestre 2025

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL SEPTIEMBRE 30 DEL 2025						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	9	5	14	0	0	9
ASESOR	2	2	4	0	0	2
PROFESIONAL	142	44	186	117	25	0
TECNICO	65	43	108	30	35	0
ASISTENCIAL	87	109	196	6	80	1
TOTAL	305	203	508	153	140	12

*En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el Director General, Oficina Asesora Jurídica y Dirección Administrativa y Financiera.

RESULTADO

Conforme al indicador establecido, se deben realizar cuatro (4) actualizaciones anuales, las cuales corresponden al tercer trimestre. Para la presente vigencia se ha realizado el proceso de actualización de vacantes mensualmente, estableciendo la información conforme a los requerimientos del Plan de Acción 202 5. Durante el tercer trimestre se desarrolló el proceso de incorporación y desvinculación de personal en el marco del Concurso de Mérito establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Proyectado tercer Trimestre	Ejecutado tercer Trimestre
25%	25%



ALEJANDRO MONTERO RUIZ.
 Coordinador Administración de Personal