

PLAN ANUAL DE VACANTES II TRIMESTRE 2025

El Plan Anual de Vacantes tiene por objeto identificar las necesidades de la planta de personal y determinar la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que la entidad cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de las funciones y necesidades del servicio, entendiendo que este es el recurso más importante y la primera dimensión de MIPG, para el cumplimiento de los fines del Estado a través de las entidades estatales, en el cual se desarrollaran dos actividades principales.

PLAN ANUAL DE VACANTES APROBADO Y PUBLICADO

El Plan Anual de Vacantes Versión No.2 aprobado, el cual se encuentra publicado en la página web de la Entidad desde el mes de enero del 2025

<https://www.uspec.gov.co/gestion-institucional/planes-proyectos-presupuesto/planes?page=1>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la Favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

Plan Anual de Vacantes II Trimestre 2025

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

NIVEL	DENOMINACIÓN DE CARGO	Código	Grado	Planta Aprobada	Nómina Provista			Total Cargos Provistos	Cargos Vacantes
					Libre Nombramiento	Carrera Administrativa			
						Propiedad	Provisionales		
				1	2	3	4	5=2+3+4	6=1-5
Empleados Públicos									
				14	8	0	0	8	6
DIRECTIVO	DIRECTOR GENERAL	0015	25	1	0			0	1
	DIRECTOR OPERATIVO	0100	23	3	2			2	1
	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0100	23	1	0			0	1
	SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO	0150	19	7	4			4	3
	JEFE DE OFICINA	0137	17	2	2			2	0
				4	2	0	0	2	2
ASESOR	JEFE DE OFICINA ASESORA	1045	11	2	1			1	1
	ASESOR	1020	10	1	0			0	1
	ASESOR	1020	6	1	1			1	0
				186	0	109	28	137	49
PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	6		5	0	5	1
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	24		17	5	22	2
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	6		3	2	5	1
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	14		8	5	13	1
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	40		32	4	36	4
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	48		24	8	32	16
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	13		5	1	6	7
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	35		15	3	18	17
				108	0	30	35	65	43
TECNICO	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	4		2		2	2
	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	14		6	5	11	3
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	2		2		2	0
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	10		7		7	3
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	15		6	6	12	3
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	27		3	15	18	9
	PAGADOR	4173	20	1				0	1
	TECNICO OPERATIVO	3132	13	21		4	6	10	11
	TECNICO OPERATIVO	3132	10	14			3	3	11
				196	2	7	80	89	107
ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1	1			1	0
	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	5			3	3	2
	SECRETARIO	4178	13	10			3	3	7
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	17		1	6	7	10
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	79	1	4	30	35	44
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	54			30	30	24
	CONDUCTOR MECANICO	4103	13	5		2	2	4	1
	AUXILIAR DE SERVICIOS	4064	11	25			6	6	19
Total Empleados Públicos				508	12	146	143	301	207
Total Personal				508	12	146	143	301	207

De igual forma se ha reportado mediante correo electrónico a la Oficina de Control Interno, el estado de la planta de personal a corte 30 de cada mes, en el que se incluye el tipo de cargos, la modalidad de nombramiento, vacantes provistas con servidores públicos de carrera, vacantes provistas mediante provisionalidad y cargos vacantes, base de datos que se actualiza progresivamente según las novedades que se presenten.

Nota: Este reporte incluye datos de vacantes financiadas y no financiadas.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL MAYO 31 DEL 2025						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	8	6	14	0	0	8
ASESOR	2	2	4	0	0	2
PROFESIONAL	132	54	186	102	30	0
TECNICO	65	43	108	30	35	0
ASISTENCIAL	89	107	196	7	81	1
TOTAL	296	212	508	139	146	11

*En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el Director General, la Dirección de Logística, la Subdirección de Suministro de Servicios , Oficina Asesora Jurídica y Dirección Administrativa y Financiera.

Plan Anual de Vacantes II Trimestre 2025

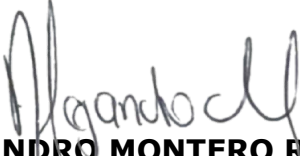
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL JUNIO 30 DEL 2025						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	8	6	14	0	0	8
ASESOR	2	2	4	0	0	2
PROFESIONAL	137	49	186	109	28	0
TECNICO	65	43	108	30	35	0
ASISTENCIAL	89	107	196	7	81	1
TOTAL	301	207	508	146	144	11

*En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el Director General, la Dirección de Logística, Oficina Asesora Jurídica y Dirección Administrativa y Financiera.

RESULTADO

Conforme al indicador establecido, se deben realizar cuatro (4) actualizaciones anuales, las cuales corresponden al segundo trimestre. Para la presente vigencia se ha realizado el proceso de actualización de vacantes mensualmente, estableciendo la información conforme a los requerimientos del Plan de Acción 2025. Durante el segundo trimestre se desarrolló el proceso de incorporación y desvinculación de personal en el marco del Concurso de Mérito establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Proyectado Segundo Trimestre	Ejecutado Segundo Trimestre
25%	25%



ALEJANDRO MONTERO RUIZ.
Coordinador Administración de Personal