

Plan Anual de Vacantes I Trimestre 2025

PLAN ANUAL DE VACANTES I TRIMESTRE 2025

El Plan Anual de Vacantes tiene por objeto identificar las necesidades de la planta de personal y determinar la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que la entidad cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de las funciones y necesidades del servicio, entendiendo que este es el recurso más importante y la primera dimensión de MIPG, para el cumplimiento de los fines del Estado a través de las entidades estatales, en el cual se desarrollaran dos actividades principales.

PLAN ANUAL DE VACANTES APROBADO Y PUBLICADO

El Plan Anual de Vacantes aprobado, el cual se encuentra publicado en la página web de la Entidad desde el mes de enero del 2024

<https://www.uspec.gov.co/sites/default/files/2025-02/plan-anual-de-vacantes-2025.pdf>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la Favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

Plan Anual de Vacantes I Trimestre 2025

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS PLANTA DE PERSONAL

NIVEL	DENOMINACIÓN DE CARGO	Código	Grado	Planta Aprobada	Nómina Provista			Total Cargos Provistos	Cargos Vacantes	
					Libre Nombramiento	Carrera Administrativa				
						Propiedad	Provisionales			
				1	2	3	4	5=2+3+4	6=1-5	
Empleados Públicos										
				14	14	0	0	14	0	
DIRECTIVO	DIRECTOR GENERAL	0015	25	1	1			1	0	
	DIRECTOR OPERATIVO	0100	23	3	3			3	0	
	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0100	23	1	1			1	0	
	SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO	0150	19	7	7			7	0	
	JEFE DE OFICINA	0137	17	2	2			2	0	
				4	4	0	0	4	0	
ASESOR	JEFE DE OFICINA ASESORA	1045	11	2	2			2	0	
	ASESOR	1020	10	1	1			1	0	
	ASESOR	1020	6	1	1			1	0	
				186	0	98	31	129	57	
PROFESIONAL	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	6		5	0	5	1	
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	24		15	6	21	3	
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	6		3	2	5	1	
	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	14		8	5	13	1	
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	40		29	4	33	7	
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	48		22	10	32	16	
	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	13		4	1	5	8	
				2044	5	12	3	15	20	
				108	0	31	36	67	41	
TECNICO	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	4		2		2	2	
	ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	14		6	5	11	3	
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	2		2		2	0	
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	10		7		7	3	
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	15		6	6	12	3	
	TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	27		3	16	19	8	
	PAGADOR	4173	20	1				0	1	
	TECNICO OPERATIVO	3132	13	21		5	6	11	10	
				3132	10	14	3	3	11	
				196	2	7	82	91	105	
ASISTENCIAL	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1	1			1	0	
	SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	5			3	3	2	
	SECRETARIO	4178	13	10			3	3	7	
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	17		1	6	7	10	
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	79	1	4	31	36	43	
	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	54			31	31	23	
	CONDUCTOR MECANICO	4103	13	5		2	2	4	1	
				4064	11	25	6	6	19	
Total Empleados Públicos					508	20	136	149	305	203
Total Personal					508	20	136	149	305	203

Plan Anual de Vacantes I Trimestre 2025

BASE DE DATOS INFORMACIÓN PLAN DE VACANTES

De igual forma se ha reportado mediante correo electrónico a la Oficina de Control Interno, el estado de la planta de personal a corte 30 de cada mes, en el que se incluye el tipo de cargos, la modalidad de nombramiento, vacantes provistas con servidores públicos de carrera, vacantes provistas mediante provisionalidad y cargos vacantes, base de datos que se actualiza progresivamente según las novedades que se presenten.

Nota: Este reporte incluye datos de vacantes financiadas y no financiadas.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL -ENERO 31 DEL 2025						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	12	2	14	0	0	14
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	120	66	186	81	39	0
TECNICO	70	37	107	32	38	0
ASISTENCIAL	94	103	197	8	85	1
TOTAL	300	208	508	121	162	19

*En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo la Dirección de Logística y la Subdirección de Suministro de Servicios .

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL -FEBRERO 28 DEL 2025						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	12	2	14	0	0	14
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	121	65	186	86	35	0
TECNICO	67	40	107	31	36	0
ASISTENCIAL	92	105	197	8	84	1
TOTAL	296	212	508	125	155	19

*En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo la Dirección de Logística y la Subdirección de Suministro de Servicios .

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL -MARZO 31 DEL 2025						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	12	2	14	0	0	14
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	129	57	186	96	33	0
TECNICO	67	40	107	31	36	0
ASISTENCIAL	91	106	197	7	83	1
TOTAL	303	205	508	134	152	19

RESULTADO

Conforme al indicador establecido, se deben realizar cuatro (4) actualizaciones anuales, las cuales corresponden al cuarto, trimestre. Para la presente vigencia se ha realizado el proceso de actualización de vacantes mensualmente, estableciendo la información conforme a los requerimientos del Plan de Acción 2025. Durante el primer trimestre se desarrolló el proceso de incorporación y desvinculación de personal en el marco del Concurso de Mérito establecido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, para ocupar las vacantes dispuestas en el mencionado Concurso.

Proyectado Primer Trimestre	Ejecutado Primer Trimestre
25%	25%


ALEJANDRO MONTERO RUIZ.
 Coordinador Administración de Personal