

UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS - USPEC

INFORME PLAN DE ACCIÓN BIENESTAR E INCENTIVOS 4° TRIMESTRE

BOGOTÁ D.C., DICIEMBRE 2024



Unidad de Servicios
Penitenciarios y Carcelarios



INTRODUCCIÓN

En la estructura del Ministerio de Justicia y del Derecho se encuentra adscrita La Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios entidad creada mediante Decreto 4150 de 3 de noviembre 2011, la USPEC se encarga de la gestión y operación para el suministro de bienes y la prestación de los servicios para la población Privada de la Libertad a cargo del INPEC.

De acuerdo con lo consagrado en el Decreto Ley 1567 de 1998, “el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado” está considerado como el conjunto de políticas, planes y recursos organizados con el propósito de generar en los empleados del Estado capacidad de aprendizaje y la eficacia en la administración.

A su vez el Decreto 1083 de 2015, “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública “el señala que los Jefes de cada entidad adoptarán cada año el Plan de Incentivos Institucionales de igual manera la obligatoriedad de la formulación, ejecución y evaluación de los programas de Bienestar

El programa de Bienestar e Incentivos de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios –USPEC cuyo objetivo para la vigencia 2024, busca crear espacios que mejoren la calidad de vida y el desarrollo integral de los empleados públicos y de su núcleo familiar, teniendo como referentes el fortalecer las actividades deportivas, capacitación, aprendizaje y la preparación en la etapa de jubilación.

La Dirección Administrativa y Financiera- Subdirección Administrativa- Grupo de Gestión del Talento Humano, son los responsables de la implementación del Plan de Bienestar y e Incentivos que se encuentra articulado con el Plan Estratégico de Talento Humano y el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo lo que implica que el Talento Humano es el eje central en el desarrollo organizacional e impacta en el plan estratégico Institucional, esto surge después de haber realizado el análisis a la medición del Clima Laboral y la aplicación de la Batería de riesgo Psicosocial del año 2021 realizada a los funcionarios y teniendo en cuenta los resultados del FURAG del año 2021 y el Autodiagnóstico de MIPG y la encuesta de las actividades de Bienestar.

1. Objetivos

1.1 Objetivo General

Ejecutar actividades y programas que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores públicos de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios- USPEC y sus familias, a través de actividades de esparcimiento, integración y formación, con el fin de aumentar la productividad al interior de la entidad, generar interés y lograr el crecimiento profesional y personal. Así mismo, permite encaminar acciones y espacios para optimizar las relaciones interpersonales, trabajo en equipo, liderazgo, satisfacción y compromiso con la Entidad. Por último no podemos dejar de lado la importancia que tiene para la USPEC orientar las acciones de sus servidores públicos en el marco de la transparencia, la integridad y la honestidad teniendo como referente el Código de Integridad y la ruta de la felicidad.

 Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios	INFORME PLAN DE ACCIÓN BIENESTAR E INCENTIVOS 2° TRIMESTRE
---	--

1.2 Objetivos Específicos:

Dar aplicabilidad a las actividades en el componente de Bienestar e Incentivos Institucionales teniendo como referente las necesidades Institucionales, de los Servidores y sus familias logrando un equilibrio en la vida y clima laboral en la USPEC-

Reforzar los valores Institucionales que generen compromiso y sentido de pertenencia institucional, mediante jornadas de reflexión institucional encaminadas a fortalecer la Ética del servicio en lo público.

Lograr la implementación del bienestar laboral con la de diseñar correos personalizados para acontecimientos importantes en la USPEC. Y así lograr entre otros la transformación digital.

Registrar y dar a conocer a la comunidad penitenciaria los mejores servidores de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción de los diferentes niveles jerárquicos y los mejores equipos de Trabajo, teniendo como referente la normatividad vigente.

Dar aplicabilidad a las actividades contenidas en el Plan de Bienestar y Capacitación y Plan Estratégico del Talento Humano teniendo en cuenta los ejes que componen el Plan Nacional de Bienestar.

En el plan de Bienestar e incentivos contiene las siguientes actividades

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS					
VIGENCIA 2024					
Acciones / Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Meta / Producto	Responsable	Presupuest o estimado
1. Acción 1	01-feb-24	31-dic-24			\$ por definir
1. IX Olimpiadas Internas USPEC	01-mar-24	31-dic-24	<i>Integración de los funcionarios de USPEC alrededor de los juegos internos de la Entidad.</i>	<i>Coordinación Grupo de Talento Humano</i>	
2. Clases de zumba y/o baile Fitness	01-feb-24	31-dic-24	<i>Ofrecer a los funcionarios la oportunidad de tener una mejor calidad de vida, aumentar la vitalidad, la energía y reducir el estrés</i>	<i>Coordinación Grupo de Talento Humano</i>	
3. Actividad día de la familia	01-feb-24	31-dic-24	<i>Se realizará un evento para al menos el 70% de los funcionarios de la Entidad</i>	<i>Coordinación Grupo de Talento Humano</i>	
4 Actividad día del conductor	01-feb-24	31-dic-24	<i>Se realizará una actividad de celebración a los funcionarios de la Entidad que desempeñan la labor de conductores</i>	<i>Coordinación Grupo de Talento Humano</i>	
5. Actividad día de la Mujer	01-feb-24	31-dic-24	<i>Se realizará una actividad de celebración a todas las mujeres que laboran en la USPEC</i>	<i>Coordinación Grupo de Talento Humano</i>	

 Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios	INFORME PLAN DE ACCIÓN BIENESTAR E INCENTIVOS 2° TRIMESTRE
---	--

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS					
VIGENCIA 2024					
Acciones / Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Meta / Producto	Responsable	Presupuest o estimado
6. Actividad día del hombre	01-feb-24	31-dic-24	Se realizará una actividad de celebración a todos los hombres que laboran en la USPEC	Coordinación Grupo de Talento Humano	
7. Jornada de integración familiar	01-feb-24	31-dic-24	Se realizará una jornada familiar, cada semestre, para dar cumplimiento a la ley 1857 de 2017.	Coordinación Grupo de Talento Humano	
8. Actividad día del niño	01-feb-22	31-dic-22	Se realizarán dos eventos uno en cada semestre del año para los hijos menores de los funcionarios	Coordinación Grupo de Talento Humano	
9. Actividad día de la USPEC	01-oct-24	31-dic-24	Se realizará un evento con la participación de los funcionarios de la USPEC, con el fin de celebrar la creación de la Entidad	Coordinación Grupo de Talento Humano	
10. Vacaciones recreativas para hijos de los servidores públicos de la USPEC en edades entre los 5 y los 14 años de edad	01-feb-24	31-dic-24	Realizar dos actividades en el año para los hijos menores de los funcionarios con el fin de fomentar la integración y diversión en la utilización del tiempo libre a través de juegos	Coordinación Grupo de Talento Humano	
11. Celebración día de la secretaria	01-feb-24	31-dic-24	Proporcionar un espacio y una actividad de celebración para las funcionarias que desempeñan las funciones de secretaria	Coordinación Grupo de Talento Humano	
12. Taller de cocina	01-feb-24	31-dic-24	Proporcionar un espacio a los funcionario para conocer y desarrollar sus habilidades culinarias	Coordinación Grupo de Talento Humano	
13. Ferias de vivienda	01-feb-24	31-dic-24	Dar a conocer a los funcionarios las diferentes ofertas de vivienda que existen en el mercado a las cuales pueden tener acceso por estar vinculados a la Entidad	Coordinación Grupo de Talento Humano	
14. Taller de sensibilización de cultura y clima organizacional	01-feb-24	31-dic-24	Sensibilizar a través de un taller el rol que tiene cada funcionario en la cultura y clima organizacional	Coordinación Grupo de Talento Humano	

 Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios	INFORME PLAN DE ACCIÓN BIENESTAR E INCENTIVOS 2° TRIMESTRE
---	--

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS					
VIGENCIA 2024					
Acciones / Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Meta / Producto	Responsable	Presupuest o estimado
15. Taller de liderazgo	01-feb-24	31-dic-24	Talleres con el fin de potencializar el liderazgo de los funcionarios en su puesto de trabajo	Coordinación Grupo de Talento Humano	
16. Taller de trabajo en equipo	01-mar-24	31-dic-24	Realizar Taller de Trabajo en Equipo en las diferentes áreas de acuerdo a los resultados del diagnostico	Coordinación Grupo de Talento Humano	
17. Actividades de Preparación para los Pre-pensionados, con la presencia de la cabeza visible de la entidad (Dir. General o a quien sea designado),	01-oct-24	31-dic-24	Realizar actividades de preparación para los funcionarios que se encuentran próximos a jubilarse.	Coordinación Grupo de Talento Humano	
18. Realizar medición y diagnóstico de clima organizacional	01-oct-24	31-dic-24	Remitir al DANE la información que solicita para realizar la encuesta EDI	Coordinación Grupo de Talento Humano	
19. Realizar convocatoria para el reconocimiento al mejor colaborador	01-jun-24	30-nov-24	Elegir semestralmente al mejor Colaborador de cada área	Coordinación Grupo de Talento Humano	
20. Realizar un reconocimiento no pecuniario a los funcionarios de la entidad, que estén cumpliendo cinco (5), (10) o más años laborando con la USPEC	01-feb-24	31-dic-24	Realizar un reconocimiento por tiempo laborado en la entidad (5),(10) o más años	Coordinación Grupo de Talento Humano	
21. Realizar celebración del día del servidor publico	27-jun-24	05-jul-24	Llevar a cabo actividades de reconocimiento y valores del servidor público	Coordinación Grupo de Talento Humano	
22. Realizar convocatoria para la participación de propuestas de buenas prácticas de bienestar social	01-mar-24	30-oct-24	Realizar convocatoria y elección de la mejores propuestas	Coordinación Grupo de Talento Humano	

 Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios	INFORME PLAN DE ACCIÓN BIENESTAR E INCENTIVOS 2° TRIMESTRE
---	--

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS					
VIGENCIA 2024					
Acciones / Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Meta / Producto	Responsable	Presupuest o estimado
23. Jornada de Capacitación Código de Integridad Aprobado por la USPEC	01-abr-24	31-dic-24	Desarrollar las diferentes actividades que se encuentran en la caja de herramientas de implementación del Código de Integridad de Función Pública	Coordinación Grupo de Talento Humano	
24. Realizar campañas de sensibilización en temas asociados con la integridad, los deberes y las responsabilidades en la función pública	01-mar-24	31-dic-24	Concientizar a los funcionarios de la importancia de los temas asociados a la integridad y los deberes y derechos que tienen los servidores públicos	Coordinación Grupo de Talento Humano	
INCENTIVOS 2024	01-ene-24	30-nov-24		\$ 15.450.000	
2. Acción 2 Incentivos	1. Facilitar Información y capacitación para el desarrollo de la EDL	01-ene-24	29-feb-24	Funcionarios evaluadores y evaluados capacitados en la herramienta EDLApp	
2. Hacer seguimiento de la entrega de las evaluaciones y actas de compromiso	01-feb-24	15-feb-24	Consolidado de concertación de compromisos	Coordinadora Grupo de Talento Humano	
3. Compilar y elaborar informe para la Comisión de personal de los resultados de EDL 2021-2022	14-feb-24	31-mar-24	Consolidado de EDL 2019-212	Coordinadora Grupo de Talento Humano	
4. Convocar a Comité de Incentivos (Subdirector Administrativo-Secretario técnico del comité)	15-jun-24	30-jun-24	Elección del mejor funcionario de cada nivel jerárquico	Coordinadora Grupo de Talento Humano	
5. Realizar convocatoria para equipos de trabajo.	01-jul-24	30-jul-24	Inscripción de equipos de trabajo	Coordinadora Grupo de Talento Humano	

 Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios	INFORME PLAN DE ACCIÓN BIENESTAR E INCENTIVOS 2° TRIMESTRE
---	--

PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS					
VIGENCIA 2024					
Acciones / Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Meta / Producto	Responsable	Presupuest o estimado
6, Recepcionar los documentos.	01-ago-24	15-ago-24	Recepción de trabajos	Coordinadora Grupo de Talento Humano	
7, Convocar a Comité de Incentivos para revisión de trabajos y Selección de Ganadores	01-sep-24	30-sep-24	Elección el mejor trabajo	Coordinadora Grupo de Talento Humano	
8. Elaboración de acto administrativo y Entrega de Incentivos	01-sep-24	30-oct-24	Resolución del mejor trabajo en equipo	Coordinadora Grupo de Talento Humano	
9. Implementar los proyectos seleccionados.	01-feb-24	31-dic-24	Implementar	Coordinadora Grupo de Talento Humano	\$15.450.00 0,00

Seguimiento al Plan de Bienestar e incentivos

En cumplimiento al plan de bienestar e incentivos se realizaron las siguientes actividades:

ACTIVIDAD	DESCRIPCION	FECHA
Semana de la Salud, Seguridad y Bienestar	Durante una semana se llevaron a cabo actividades de bienestar y salud y seguridad como valoraciones médicas, actividades lúdicas, visitas y ofertas de diferentes aliados comerciales, charlas, capacitaciones, pausas activas, rumbaterapia y entrega de motivaciones	21 al 25 de octubre
Día de los Niños	Se realizó un evento para los hijos de los funcionarios en el cual pudieron asistir con sus disfraces, la actividad contó con juegos tipo carnaval, show de burbujas, desfile de disfraces y refrigerio	30 de octubre
Concurso de disfraces	Se convocó y se realizó la jornada de concurso de disfraces para los servidores de la Uspec , se premiaron los tres primeros puestos elegidos por aplausos	31 de octubre

 Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios	INFORME PLAN DE ACCIÓN BIENESTAR E INCENTIVOS 2° TRIMESTRE
---	---

Día de la USPEC y Charla de Clima Organizacional	Con ocasión del aniversario de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios, se convocó a los funcionarios a una actividad que contó con una chala de clima organizacional, y se ofreció un refrigerio y un almuerzo a los asistentes	14 de noviembre
Día del pre pensionado	Se realizó una actividad de salud preventiva de vaciado cardiovascular y una charla de gestión del cambio para los funcionarios que se encuentran en calidad de pre pensionados	25 de noviembre
Jornada Familiar	Se llevó a cabo la jornada familiar del segundo semestre, para los funcionarios y sus familias, a quienes se llevó a compartir un día en familia con caminata ecológica, atracciones acuáticas, refrigerios y un almuerzo para los asistentes.	29 de noviembre
Cierre de Semana Cultural	Se realizó la actividad Cierre de Semana Cultural, en la cual se realizó la premiación de los mejores funcionarios del segundo semestre y de las olimpiadas internas, ofreciendo un almuerzo a los asistentes	
Reconocimiento del mejor colaborador	Mediante memorando I-2024-004131 se hizo convocatoria para elegir mejor colaborador del segundo semestre, y con I-2024-004675 se socializó los ganadores a quienes se hizo un reconocimiento	25 de noviembre a 16 de diciembre
Medición de clima organizacional	De acuerdo a las actividades realizadas en pro del bienestar de los servidores, se realizaron las encuestas de satisfacción a fin de medir el impacto en el bienestar y el clima organizacional las cuales arrojaron un 95.4 de satisfacción en las actividades desarrolladas	23 de diciembre

 Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios	INFORME PLAN DE ACCIÓN BIENESTAR E INCENTIVOS 2° TRIMESTRE
---	---

Jornada de Capacitación Código de Integridad Aprobado por la USPEC	Como parte del proceso de Inducción de los funcionarios que ingresaron a la entidad por concurso de méritos a partir del Proceso de Selección No. 1544 de 2020, Entidades del Orden Nacional 2020-2, se gestionó con la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP el curso Código de Integridad, el cual se programó en 2 sesiones de 4 horas cada una. La primera sesión se llevó a cabo de manera virtual el día 14 de agosto de 2024 y contó con la participación de 52 funcionarios de la USPEC; la segunda sesión se llevó el día 12 de septiembre de 2024, de manera presencial en las instalaciones de la entidad, para esta sesión se contó con la participación de 54 funcionarios en periodo de prueba.	14 de agosto 12 de septiembre
Realizar campañas de sensibilización en temas asociados con la integridad, los deberes y las responsabilidades en la función publica	- Curso Integridad, Transparencia y Lucha Contra la Corrupción: Desde el correo prensa@uspec.gov.co, en el marco de la Política y Código de Integridad de la USPEC, se invita a los servidores públicos de la entidad a participar en el curso virtual Integridad, Transparencia y Lucha Contra la Corrupción que ofrece la Función Pública y La ESAP. A la fecha se cuenta con 22 certificados de participación. - Sensibilización Política y Código de Integridad: En el marco de la semana de la salud dirigida a los servidores públicos de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC, se llevó a cabo la sensibilización del Código de Integridad, enfocada a los valores de: Transparencia, Respeto, Compromiso, Trabajo en Equipo, Comunicación Efectiva y Calidad en el Servicio. Se contó con el apoyo de la ARL Positiva y la Compañía RSO, quienes dirigieron un espacio lúdico-educativo con el	04 de octubre 23 de octubre 29 de noviembre al 06 de diciembre 19 de diciembre

 Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios	INFORME PLAN DE ACCIÓN BIENESTAR E INCENTIVOS 2° TRIMESTRE
---	--

	propósito de sensibilizar a los servidores públicos frente a la importancia de los valores en el desarrollo de sus funciones y actuaciones en el ámbito laboral. Se contó con la participación de 84 servidores. - Socialización Valores Código de Integridad: Desde el día 29 de noviembre hasta el 06 de diciembre a través del correo prensa@uspec.gov.co, se socializó: 1. Que es la Política Pública de Integridad; 2. El objetivo de la Política de Integridad de la USPEC y; 3. Lo que se debe y no hacer frente a los valores del Código de Integridad de la Entidad, los cuales son: transparencia, respeto, compromiso, trabajo en equipo, comunicación efectiva y calidad en el servicio. - Cuestionario Código de Integridad – Caja de Herramientas: El día 19 de diciembre de 2024, desde la Dirección Administrativa, Grupo de Gestión del Talento Humano, a través del correo prensa@uspec.gov.co se compartió el cuestionario “Pon a prueba tu conocimiento – Código de Integridad”, se contó con la participación de 40 funcionarios, identificando el conocimiento de los colaboradores frente a los valores del Código de Integridad que sean socializado durante el año.	
Convocar a Comité de Incentivos para revisión de trabajos y Selección de Ganadores	En el marco del Comité de Incentivos, fue socializado el proyecto denominado: "Sistema de Información y Reportes SIRUS" (Único proyecto presentado para la vigencia 2024), emitiéndose concepto favorable por parte de los integrantes del Comité de Incentivos para su implementación.	16 de octubre

 Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios	INFORME PLAN DE ACCIÓN BIENESTAR E INCENTIVOS 2° TRIMESTRE
---	--

Elaboración de acto administrativo y Entrega de Incentivos	De conformidad con el acta del Comité de Incentivos llevada a cabo el 16 de octubre de 2024, se elaboró y aprobó la resolución 000919 del 08 de noviembre de 2024, “Por la cual se otorga el incentivo al mejor equipo de trabajo 2024 de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios - USPEC.” Adicionalmente, el día 14 de noviembre de 2024 en el marco del día de la USPEC, se otorgó reconocimiento a los integrantes del equipo de trabajo por el proyecto presentado. Para otorgar el incentivo, se anexan órdenes de pago correspondientes.	08 de noviembre
--	--	------------------------


NURY CECILIA DELGADO MARRUGO
 Coordinadora Gestión Talento Humano

Elaboró: Anyela Lara Gualteros – Profesional Universitario 
 Diana Madrigal Bejarano – Auxiliar Administrativo 
 Revisó: Nury Cecilia Delgado Marrugo – Coordinadora Talento Humano