

UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS - USPEC

# PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSO HUMANOS

---

BOGOTÁ D.C., ENERO 2025

VERSIÓN 01



## TABLA DE CONTENIDO

|                                                                                                                                                                                                                                              |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| INTRODUCCIÓN.....                                                                                                                                                                                                                            | 2  |
| GLOSARIO .....                                                                                                                                                                                                                               | 3  |
| 1. CONTEXTO .....                                                                                                                                                                                                                            | 5  |
| 1.1.Objetivo general.....                                                                                                                                                                                                                    | 5  |
| Metodología.....                                                                                                                                                                                                                             | 5  |
| ESTADO DE LA PLANTA A 31 DICIEMBRE DE 2024 .....                                                                                                                                                                                             | 6  |
| 2. PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS .....                                                                                                                                                                                               | 7  |
| 7                                                                                                                                                                                                                                            |    |
| PREVISIÓN DEFINITIVA DE EMPLEOS VACANTES PROFESIONALES VIGENCIA 2025 COMO RESULTADO DEL CONCURSO DE MÉRITOS .....                                                                                                                            | 7  |
| UBICACIÓN POR CARGO .....                                                                                                                                                                                                                    | 8  |
| 2.1.Estado Proceso de Selección No. 1544 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2- para proveer 132 empleos en vacancia definitiva en la planta de personal global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC-..... | 9  |
| 3. PREVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS VACANTES DE CARRERA ADMINISTRATIVA VIGENCIA 2025. ....                                                                                                                                                   | 10 |
| 4. PREVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN VIGENCIA 2025.....                                                                                                                                                         | 10 |
| 5. FINANCIACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL.....                                                                                                                                                                                                | 10 |

## INTRODUCCIÓN

El Plan de PREVISIÓN de Recursos Humanos de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios -USPEC se encuentra integrado al Plan Estratégico de Talento Humano 2024-2025 aprobado en la primera sesión de la vigencia 2025 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño. El Plan Estratégico de Talento Humano está alineado con lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo 2022 – 2026 “Colombia Potencia Mundial de la vida”, que busca la dignificación de la vida a través de la justicia y el rechazo a la violencia.

La Ley 909 de 2004, por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa y la gerencia pública, en su artículo 14 estableció la responsabilidad de formular políticas de recursos humanos al Departamento Administrativo de la Función Pública, entidad que entrega a las entidades los lineamientos para introducir de forma gradual y sistemática la planeación de los recursos humanos, de forma que las entidades puedan identificar sus necesidades de personal y estructurar la gestión del talento humano como una verdadera estrategia organizacional, dentro de contextos dinámicos y en permanente cambio.

La Ley 909 de 2004, artículos 14 y 15, establece como funciones del Departamento Administrativo de la Función Pública y de las Unidades de Personal, la elaboración de Planes Anuales de Vacantes; dichos planes favorecerán la racionalidad de los procesos de selección que deberá adelantar la Comisión Nacional del Servicio Civil para la PREVISIÓN de las vacantes en cargos de carrera administrativa.

Cada entidad elabora su plan de empleos vacantes en el que incluye la relación detallada de los empleos con vacancia definitiva que cuenten con apropiación y disponibilidad presupuestal y se deban proveer para garantizar la adecuada prestación de los servicios; estas vacantes deben ir acompañadas de los requisitos que en términos de experiencia, estudios y perfil de competencias se exigen para el desempeño del empleo.

De este plan no hacen parte aquellos empleos que queden vacantes como consecuencia del retiro por pensión de jubilación o vejez y que deban ser suprimidos en el marco de la Estrategia de Pensionados del Programa de Renovación de la Administración Pública; así como tampoco aquellas vacantes que deban proveerse en virtud de lo establecido en el artículo transitorio de la Ley 909 de 2004.

La Subdirección Administrativa - Grupo de Administración de Personal tiene, entre otros propósitos, que las diferentes dependencias de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios -USPEC-, cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones, razón por la cual establece las directrices y define los instrumentos para obtener información que permita hacer la programación de las

convocatorias y la previsión de los empleos requeridos para satisfacer las necesidades de personal de las dependencias.

Por lo anterior, este Plan, es un instrumento de planificación, administración y actualización de la información relacionada con los empleos de carrera administrativa que se encuentran en vacancia definitiva y su PREVISIÓN; a su vez, permite contar con la información de la oferta real de empleos de la entidad.

Así las cosas, el presente documento contiene el análisis de las vacantes de la planta de personal, la proyección de la forma de PREVISIÓN y la identificación de los empleos que quedarán vacantes durante la vigencia 2025, con ocasión del cumplimiento de la edad de retiro de sus titulares.

## GLOSARIO

**Vacante:** Cargo perteneciente a la Planta de Personal de la Entidad pero que no se encuentra provisto.

**PREVISIÓN:** Vinculación de una persona a la entidad, para que desempeñe las funciones definidas para el empleo.

**Vacantes definitivas:** Aquellas que no cuentan con un empleado titular de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción.

**Vacantes temporales:** Aquellas ocasionadas por la separación temporal de funciones y por ende de cualquier remuneración cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones: Vacaciones, Licencia, Permiso remunerado, Comisión, salvo en la de servicios al interior, Encargado, separándose de las funciones del empleo del cual es titular, Suspendido en el ejercicio del cargo por decisión disciplinaria, fiscal o judicial, Período de prueba en otro empleo de carrera.

**Plan de PREVISIÓN de Recursos Humanos:** Es una herramienta que tiene como fin estructurar y organizar la información de los cargos vacantes, establecer directrices y proyectar su PREVISIÓN, para luego dar continuidad a la prestación del servicio de la entidad, siempre y cuando se cuente con la disponibilidad presupuestal.

**Concursos:** Son procesos de selección abiertos y de ascenso los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función. En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos.

**El concurso de ascenso** tiene como finalidad permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad, del mismo sector administrativo o dentro del cuadro funcional de empleos.

**Encargo:** Forma de PREVISIÓN que se puede utilizar mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, siempre que los empleados de carrera posean las aptitudes y habilidades para su desempeño. Se hará un análisis periódico de las vacantes temporales para proveer los encargos de los empleos de los funcionarios que ostentan derechos de carrera administrativa.

**Libre nombramiento y remoción:** Forma de vinculación en empleos de dirección o adscritos a la Dirección General, establecidos en la planta de personal, cuya PREVISIÓN y retiro se efectúan en virtud de la facultad discrecional del nominador.

**Nombramiento provisional:** Forma de PREVISIÓN que procede siempre y cuando no se cuente con personal de carrera que cumpla los requisitos para ocupar el empleo mediante la figura de encargo.

## 1. CONTEXTO

### 1.1. Objetivo general

El Plan de PREVISIÓN de Recursos Humanos, tiene por objetivo identificar las necesidades de personal, a fin de que las diferentes dependencias de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios –USPEC- cuenten con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones y objetivos, así como el logro de las metas organizacionales.

### Metodología

Para la elaboración del presente Plan de PREVISIÓN de Recursos Humanos, se atendieron los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP, haciendo un análisis del estado de la Planta de Personal con corte 31 de diciembre de 2024 y en algunos casos a 15 de enero de 2025, así como la relación detallada de los empleos en vacancia definitiva a ser provistos para garantizar la adecuada prestación del servicio, y las vacantes temporales cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley.

## ESTADO DE LA PLANTA A 31 DICIEMBRE DE 2024

| DENOMINACIÓN DE CARGO                | Grado |    | Cargos Provistos | Cargos Vacantes | Total cargos de Planta | Asignación Básica Mensual |
|--------------------------------------|-------|----|------------------|-----------------|------------------------|---------------------------|
| Empleados Públicos                   |       |    |                  |                 |                        |                           |
| NIVEL DIRECTIVO                      |       |    | 12               | 2               | 14                     | 67.568.705                |
| DIRECTOR GENERAL                     | 0015  | 25 | 1                |                 | 1                      | 17.336.871                |
| DIRECTOR OPERATIVO                   | 0100  | 23 | 2                | 1               | 3                      | 14.901.073                |
| DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO | 0100  | 23 | 1                |                 | 1                      | 14.901.073                |
| SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO      | 0150  | 19 | 6                | 1               | 7                      | 10.998.808                |
| JEFE DE OFICINA                      | 0137  | 17 | 2                |                 | 2                      | 9.430.880                 |
| NIVEL ASESOR                         |       |    | 4                |                 | 4                      | 26.318.920                |
| JEFE DE OFICINA ASESORA              | 1045  | 11 | 2                |                 | 2                      | 9.881.954                 |
| ASESOR                               | 1020  | 10 | 1                |                 | 1                      | 9.398.249                 |
| ASESOR                               | 1020  | 6  | 1                |                 | 1                      | 7.038.718                 |
| NIVEL PROFESIONAL                    |       |    | 116              | 70              | 186                    | 43.917.711                |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO            | 2028  | 21 | 5                | 1               | 6                      | 9.208.704                 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO            | 2028  | 18 | 21               | 3               | 24                     | 7.461.595                 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO            | 2028  | 15 | 4                | 2               | 6                      | 6.109.678                 |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO            | 2028  | 13 | 11               | 3               | 14                     | 5.163.904                 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO            | 2044  | 11 | 31               | 9               | 40                     | 4.492.340                 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO            | 2044  | 9  | 25               | 23              | 48                     | 4.168.604                 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO            | 2044  | 7  | 4                | 9               | 13                     | 3.807.272                 |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO            | 2044  | 5  | 15               | 20              | 35                     | 3.505.614                 |
| NIVEL TÉCNICO                        |       |    | 70               | 38              | 108                    | 26.811.251                |
| ANALISTA DE SISTEMAS                 | 3003  | 17 | 2                | 2               | 4                      | 3.806.786                 |
| ANALISTA DE SISTEMAS                 | 3003  | 15 | 12               | 2               | 14                     | 3.147.287                 |
| TECNICO ADMINISTRATIVO               | 3124  | 16 | 1                | 1               | 2                      | 3.556.004                 |
| TECNICO ADMINISTRATIVO               | 3124  | 15 | 8                | 2               | 10                     | 3.147.287                 |
| TECNICO ADMINISTRATIVO               | 3124  | 13 | 12               | 3               | 15                     | 2.905.284                 |
| TECNICO ADMINISTRATIVO               | 3124  | 9  | 19               | 8               | 27                     | 2.328.818                 |
| PAGADOR                              | 4173  | 20 |                  | 1               | 1                      | 2.577.517                 |
| TECNICO OPERATIVO                    | 3132  | 13 | 12               | 9               | 21                     | 2.905.284                 |
| TECNICO OPERATIVO                    | 3132  | 10 | 4                | 10              | 14                     | 2.436.984                 |
| NIVEL ASISTENCIAL                    |       |    | 97               | 99              | 196                    | 18.886.581                |
| SECRETARIO EJECUTIVO                 | 4210  | 24 | 1                |                 | 1                      | 3.432.781                 |
| SECRETARIO EJECUTIVO                 | 4210  | 22 | 3                | 2               | 5                      | 2.850.336                 |
| SECRETARIO                           | 4178  | 13 | 3                | 7               | 10                     | 2.116.109                 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO              | 4044  | 18 | 9                | 8               | 17                     | 2.436.984                 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO              | 4044  | 13 | 37               | 42              | 79                     | 2.116.109                 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO              | 4044  | 11 | 33               | 21              | 54                     | 1.909.076                 |
| CONDUCTOR MECANICO                   | 4103  | 13 | 5                |                 | 5                      | 2.116.109                 |
| AUXILIAR DE SERVICIOS                | 4064  | 11 | 6                | 19              | 25                     | 1.909.076                 |
| Total Empleados Públicos             |       |    | 299              | 209             | 508                    | 183.503.169               |

Fuente: Grupo de Administración de personal, datos a 31 de diciembre de 2024

## 2. PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

En relación a los cargos vacantes para ser provistos en vigencia 2024, acorde a la información relacionada en los siguientes cuadros, de las 190 vacantes, 162 se encontraban pendientes por definir una posible modificación. Por lo anterior hasta tanto no se defina esta situación se proveerán las vacantes que como resultado del concurso de méritos de la CNSC arroje y las vacantes de nivel técnico y asistencial que acorde a la necesidad de las áreas puedan ser provistas sin afectar la posible modificación de la planta.

| <b>TOTAL PLANTA</b>       |                 | <b>VACANTES PROFESIONALES QUE NO SALIERON A CONCURSO, TÉCNICOS Y ASISTENCIALES</b> |                 |
|---------------------------|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
|                           |                 | <i>Pendiente Definir posible modificación de la planta</i>                         |                 |
| <b>Nivel de Empleo</b>    | <b>Cantidad</b> | <b>Nivel de Empleo</b>                                                             | <b>Cantidad</b> |
| DIRECTIVO                 | 14              | DIRECTIVO                                                                          | -               |
| ASESOR                    | 4               | ASESOR                                                                             | -               |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 138             | PROFESIONAL UNIVERSITARIO                                                          | 49              |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 48              | PROFESIONAL ESPECIALIZADO                                                          | -               |
| TECNICO                   | 108             | TECNICO                                                                            | 26              |
| ASISTENCIAL               | 196             | ASISTENCIAL                                                                        | 87              |
| <b>Total</b>              | <b>508</b>      | <b>Total</b>                                                                       | <b>162</b>      |

Fuente: Grupo de Administración de personal, datos a 31 de diciembre de 2023

### **PREVISIÓN DEFINITIVA DE EMPLEOS VACANTES PROFESIONALES VIGENCIA 2025 COMO RESULTADO DEL CONCURSO DE MÉRITOS**

La Comisión Nacional del Servicio Civil, de conformidad a lo establecido en los artículos 130 de la Constitución Política y 30 de la Ley 909 de 2004, adelanta el "Proceso de Selección No. 1544 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2-" para proveer 132 empleos en vacancia definitiva en la planta de personal global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios –USPEC-.

Al efecto, la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios –USPEC- suscribieron el Acuerdo No. 2098 de 28-09-2021, modificado por el Acuerdo No. 2207 de 18-11-2021 que corrige fecha de aprobación.

En el Acuerdo No. 2098 de 28-09-2021, la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios –USPEC- ofertó 132 empleos; 11 vacantes para el concurso en modalidad de selección de ascenso (correspondientes al 8% del total de las vacantes ofertadas) y 121 en la modalidad de selección abierta, como lo muestra a continuación las siguientes tablas:

| CARGOS EN CONCURSO           |                       |           |            |                       |                     |
|------------------------------|-----------------------|-----------|------------|-----------------------|---------------------|
| Nivel de Empleo Profesional  | Total Cargos Concurso | Ascenso   | Abierto    | Cargos No Concursaron | Total Cargos Planta |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO 21 | 6                     | 4         | 2          | -                     | 6                   |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO 18 | 23                    | 6         | 17         | 1                     | 24                  |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO 15 | 6                     |           | 6          | -                     | 6                   |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO 13 | 12                    |           | 12         | 2                     | 14                  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO 11 | 40                    | 1         | 39         | -                     | 40                  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO 09 | 24                    |           | 24         | 24                    | 48                  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO 07 | 5                     |           | 5          | 8                     | 13                  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO 05 | 16                    |           | 16         | 19                    | 35                  |
| <b>Total</b>                 | <b>132</b>            | <b>11</b> | <b>121</b> | <b>54</b>             | <b>186</b>          |

## UBICACIÓN POR CARGO

| CARGO     | Profesional Universitario 11                              | 40 | CARGO     | Profesional Universitario 05                         |     |
|-----------|-----------------------------------------------------------|----|-----------|------------------------------------------------------|-----|
| UBICACIÓN | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA                     | 1  | UBICACIÓN | SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN          | 2   |
|           | SUBDIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LOS ESTABLECIMIENTOS - Ascenso | 3  |           | SUBDIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA     | 1   |
|           | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO                | 2  |           | SUBDIRECCIÓN DE SUMINISTRO DE BIENES                 | 1   |
|           | OFICINA ASESORA JURÍDICA                                  | 6  |           | SUBDIRECCIÓN DE SUMINISTRO DE SERVICIOS              | 2   |
|           | OFICINA DE CONTROL INTERNO                                | 2  |           | SUBDIRECCIÓN FINANCIERA                              | 3   |
|           | OFICINA DE TECNOLOGÍA                                     | 1  | CARGO     | Profesional Especializado 21                         | 6   |
|           | SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA                               | 11 | UBICACIÓN | SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA - Ascenso                | 1   |
|           | SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN               | 3  |           | SUBDIRECCIÓN FINANCIERA                              | 1   |
|           | SUBDIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA          | 1  |           | SUBDIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA     | 1   |
|           | SUBDIRECCIÓN DE SUMINISTRO DE BIENES                      | 3  |           | DIRECCIÓN GENERAL - Ascenso                          | 1   |
|           | SUBDIRECCIÓN DE SUMINISTRO DE SERVICIOS                   | 5  |           | OFICINA ASESORA JURÍDICA - Ascenso                   | 1   |
|           | SUBDIRECCIÓN FINANCIERA                                   | 2  |           | SUBDIRECCIÓN DE SUMINISTRO DE BIENES - Ascenso       | 1   |
| CARGO     | Profesional Universitario 09                              | 24 | CARGO     | Profesional Especializado 18                         | 23  |
| UBICACIÓN | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA                     | 1  | UBICACIÓN | DIRECCIÓN DE GESTIÓN CONTRACTUAL - Ascenso           | 3   |
|           | DIRECCIÓN DE LOGÍSTICA                                    | 1  |           | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO - Ascenso | 1   |
|           | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO                | 1  |           | OFICINA ASESORA JURÍDICA - Ascenso (2)               | 10  |
|           | OFICINA ASESORA JURÍDICA                                  | 5  |           | OFICINA DE CONTROL INTERNO                           | 3   |
|           | OFICINA DE CONTROL INTERNO                                | 1  |           | OFICINA DE TECNOLOGÍA                                | 1   |
|           | OFICINA DE TECNOLOGÍA                                     | 1  |           | SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA - Ascenso                | 2   |
|           | SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA                               | 3  |           | SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN          | 1   |
|           | SUBDIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LOS ESTABLECIMIENTOS           | 4  |           | SUBDIRECCIÓN DE SUMINISTRO DE SERVICIOS              | 1   |
|           | SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN               | 2  |           | SUBDIRECCIÓN FINANCIERA - Ascenso                    | 1   |
|           | SUBDIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA          | 1  | CARGO     | Profesional Especializado 15                         | 6   |
| UBICACIÓN | SUBDIRECCIÓN DE SUMINISTRO DE SERVICIOS                   | 2  | UBICACIÓN | SUBDIRECCIÓN FINANCIERA                              | 1   |
|           | SUBDIRECCIÓN FINANCIERA                                   | 2  |           | DIRECCIÓN DE GESTIÓN CONTRACTUAL                     | 1   |
|           |                                                           |    |           | SUBDIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LOS ESTABLECIMIENTOS      | 1   |
|           |                                                           |    |           | SUBDIRECCIÓN DE SUMINISTRO DE BIENES                 | 1   |
|           |                                                           |    |           | DIRECCIÓN GENERAL                                    | 1   |
| CARGO     | Profesional Universitario 07                              | 5  | UBICACIÓN | OFICINA DE TECNOLOGÍA                                | 1   |
| UBICACIÓN | SUBDIRECCIÓN DE SUMINISTRO DE SERVICIOS                   | 1  |           |                                                      |     |
|           | DIRECCIÓN DE GESTIÓN CONTRACTUAL                          | 1  |           |                                                      |     |
|           | OFICINA DE CONTROL INTERNO                                | 1  |           |                                                      |     |
|           | SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA                               | 1  | CARGO     | Profesional Especializado 13                         | 12  |
| UBICACIÓN | SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN               | 1  | UBICACIÓN | DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA                | 1   |
|           |                                                           |    |           | DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA                         | 1   |
|           |                                                           |    |           | OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO           | 2   |
|           |                                                           |    |           | OFICINA DE TECNOLOGÍA                                | 1   |
|           |                                                           |    |           | SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA                          | 1   |
|           |                                                           |    |           | SUBDIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LOS ESTABLECIMIENTOS      | 1   |
| CARGO     | Profesional Universitario 05                              | 16 |           | SUBDIRECCIÓN FINANCIERA                              | 5   |
| UBICACIÓN | DIRECCIÓN DE GESTIÓN CONTRACTUAL                          | 2  | Total     |                                                      | 132 |
|           | OFICINA ASESORA JURÍDICA                                  | 1  |           |                                                      |     |
|           | OFICINA DE CONTROL INTERNO                                | 1  |           |                                                      |     |
|           | OFICINA DE TECNOLOGÍA                                     | 1  |           |                                                      |     |
|           | SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA                               | 1  |           |                                                      |     |
|           | SUBDIRECCIÓN DE ATENCIÓN A LOS ESTABLECIMIENTOS           | 1  |           |                                                      |     |

**2.1. Estado Proceso de Selección No. 1544 de 2020 – Entidades del Orden Nacional 2020-2- para proveer 132 empleos en vacancia definitiva en la planta de personal global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios –USPEC-.**

Durante la vigencia 2024, la USPEC adelantó la PREVISIÓN de los empleos vacantes resultado del proceso de selección ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2 y fortalecer la planta de personal del nivel profesional, por tanto, se adelantaron 80 posesiones, asociado a ello se adelantaron trámites inherentes al mismo así:

| Trámites A. - PREVISIÓN mediante uso de lista de elegibles | TOTAL      |
|------------------------------------------------------------|------------|
| Resoluciones de nombramiento comunicadas.                  | <b>135</b> |
| Solicitudes de prórroga                                    | <b>58</b>  |
| Posesiones                                                 | <b>80</b>  |
| Resoluciones de derogatoria de nombramiento. (USPEC)       | <b>46</b>  |
| Autorización de uso de lista de elegibles (CNSC)           | <b>37</b>  |
| Respuestas oficiales a peticiones y tutelas.               | <b>229</b> |
| <b>Total</b>                                               | <b>585</b> |

Fuente: Grupo de Administración de personal, datos a 31 de diciembre de 2024

Adicionalmente, mediante oficio CNSC No. 2024RS161220 del 18 de octubre de 2024 de la Comisión Nacional del Servicio civil La Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC:

*" , procedió a verificar el reporte de las vacantes por parte de la UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS- USPEC en el sistema para la igualdad, el mérito y la oportunidad-SIMO evidenciado que la entidad reporto nuevas vacantes surgidas con posterioridad al proceso de selección ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2020-2.*

*Acorde con el resultado del Estudio y previo agotamiento de los tres (3) primeros órdenes de PREVISIÓN de que trata el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 1, es posible realizar la autorización de uso con el empleo y los elegibles que se relacionan a continuación":*

| CARGO        | Profesional Universitario 09                     | #        |
|--------------|--------------------------------------------------|----------|
| UBICACIÓN    | OFICINA ASESORA JURÍDICA                         | 1        |
|              | OFICINA DE TECNOLOGÍA                            | 2        |
|              | SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA                      | 1        |
|              | SUBDIRECCIÓN DE SUMINISTRO DE SERVICIOS          | 1        |
|              | SUBDIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN      | 1        |
|              | OFICINA DE CONTROL INTERNO                       | 1        |
|              | SUBDIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA | 2        |
| <b>TOTAL</b> |                                                  | <b>9</b> |

Fuente: Grupo de Administración de personal, datos a 31 de diciembre de 2024

A partir de enero de 2025, se da continuidad a la PREVISIÓN de empleos mediante el uso de lista de elegibles, incluyendo estos últimos nueve empleos del cuadro anterior.

### **3. PREVISIÓN TRANSITORIA DE EMPLEOS VACANTES DE CARRERA ADMINISTRATIVA VIGENCIA 2025.**

En atención a acciones de tutela se han realizado dos previsiones de empleo mediante provisionalidad. Esta situación es susceptible que vuelva a suceder en la vigencia 2025.

Igualmente, de llegar a surgir vacancias temporales una vez surtido el uso de lista de elegibles, podrán ser provistas de manera transitoria mediante situación administrativa de encargo.

### **4. PREVISIÓN DE EMPLEOS VACANTES DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN VIGENCIA 2025**

En relación con los empleos de libre nombramiento y remoción, que durante esta vigencia se encuentren en vacancia temporal por diferentes situaciones administrativas, se proveerán por el tiempo que dure esta, mediante la figura de encargo con un servidor de carrera o de libre nombramiento y remoción por el tiempo que dure la vacancia temporal del mismo o por tres (3) meses, prorrogable por tres (3) meses más, de conformidad con lo previsto en el inciso 5° del artículo 24 de la Ley 909 de 2004, (Modificado por el Art.1 de la Ley 1960 de 2019), o previo cumplimiento a los requisitos exigidos para el desempeño de éstos, se proveerán mediante nombramiento ordinario en caso de tratarse de una vacante definitiva.

### **5. FINANCIACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL**

Con el fin de cubrir los costos de funcionamiento de la planta de empleos de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios USPEC para la vigencia 2025, se asignaron recursos económicos en el Presupuesto General de la Nación por \$40.191.800.000 a la cuenta de Gastos de Personal de conformidad con Decreto No 1523 del 18 de diciembre de 2024.

# PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

| Tipo<br>Presup<br>uesto | Cuenta<br>/<br>Progra<br>ma | Subcuenta<br>/<br>Subpro<br>grama | Objeto /<br>Proyecto | Ordinal<br>/<br>Subpro<br>y | SubOrd<br>inal | Item | IDENTIFICACIO<br>N | DESCRIPCION                                                            | DESAGREGACIÓN<br>PPTO VIGENCIA<br>2025 |
|-------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|----------------------|-----------------------------|----------------|------|--------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| A                       |                             |                                   |                      |                             |                |      | A                  | FUNCIONAMIENTO                                                         | 40.347.800.000,00                      |
| A                       | 01                          |                                   |                      |                             |                |      | A-01               | GASTOS DE PERSONAL                                                     | 40.191.800.000,00                      |
| A                       | 01                          | 01                                |                      |                             |                |      | A-01-01            | PLANTA DE PERSONAL PERMANENTE                                          | 40.191.800.000,00                      |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   |                             |                |      | A-01-01-01         | SALARIO                                                                | 26.719.500.000,00                      |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   | 001                         |                |      | A-01-01-01-001     | FACTORES SALARIALES COMUNES                                            | 26.719.500.000,00                      |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   | 001                         | 001            |      | A-01-01-01-001-001 | SUELDO BÁSICO                                                          | 21.177.248.549,00                      |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   | 001                         | 003            |      | A-01-01-01-001-003 | PRIMA TÉCNICA SALARIAL                                                 | 301.221.522,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   | 001                         | 004            |      | A-01-01-01-001-004 | SUBSIDIO DE ALIMENTACIÓN                                               | 144.985.362,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   | 001                         | 005            |      | A-01-01-01-001-005 | AUXILIO DE TRANSPORTE                                                  | 254.034.740,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   | 001                         | 006            |      | A-01-01-01-001-006 | PRIMA DE SERVICIO                                                      | 986.146.828,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   | 001                         | 007            |      | A-01-01-01-001-007 | BONIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS                                   | 702.991.449,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   | 001                         | 008            |      | A-01-01-01-001-008 | HORAS EXTRAS, DOMINICALES, FESTIVOS Y RECARGOS                         | 92.242.099,00                          |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   | 001                         | 009            |      | A-01-01-01-001-009 | PRIMA DE NAVIDAD                                                       | 2.117.207.242,00                       |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   | 001                         | 010            |      | A-01-01-01-001-010 | PRIMA DE VACACIONES                                                    | 943.422.209,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 01                   | 001                         | 012            |      | A-01-01-01-001-012 | AUXILIO DE CONECTIVIDAD DIGITAL                                        | 0,00                                   |
| A                       | 01                          | 01                                | 02                   |                             |                |      | A-01-01-02         | CONTRIBUCIONES INHERENTES A LA NÓMINA                                  | 10.828.300.000,00                      |
| A                       | 01                          | 01                                | 02                   | 001                         |                |      | A-01-01-02-001     | PENSIONES                                                              | 3.351.630.900,00                       |
| A                       | 01                          | 01                                | 02                   | 002                         |                |      | A-01-01-02-002     | SALUD                                                                  | 2.267.901.400,00                       |
| A                       | 01                          | 01                                | 02                   | 003                         |                |      | A-01-01-02-003     | APORTES DE CESANTÍAS                                                   | 2.021.922.500,00                       |
| A                       | 01                          | 01                                | 02                   | 004                         |                |      | A-01-01-02-004     | CAJAS DE COMPENSACIÓN FAMILIAR                                         | 1.182.511.400,00                       |
| A                       | 01                          | 01                                | 02                   | 005                         |                |      | A-01-01-02-005     | APORTES GENERALES AL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES                      | 526.194.600,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 02                   | 006                         |                |      | A-01-01-02-006     | APORTES AL ICBF                                                        | 886.883.500,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 02                   | 007                         |                |      | A-01-01-02-007     | APORTES AL SENA                                                        | 591.255.700,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 03                   |                             |                |      | A-01-01-03         | REMUNERACIONES NO CONSTITUTIVAS DE FACTOR SALARIAL                     | 2.644.000.000,00                       |
| A                       | 01                          | 01                                | 03                   | 001                         |                |      | A-01-01-03-001     | PRESTACIONES SOCIALES SEGÚN DEFINICIÓN LEGAL                           | 1.554.625.154,00                       |
| A                       | 01                          | 01                                | 03                   | 001                         | 001            |      | A-01-01-03-001-001 | SUELDO DE VACACIONES                                                   | 1.164.695.630,00                       |
| A                       | 01                          | 01                                | 03                   | 001                         | 002            |      | A-01-01-03-001-002 | INDEMNIZACIÓN POR VACACIONES                                           | 288.021.667,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 03                   | 001                         | 003            |      | A-01-01-03-001-003 | BONIFICACIÓN ESPECIAL DE RECREACIÓN                                    | 101.907.857,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 03                   | 002                         |                |      | A-01-01-03-002     | PRIMA TÉCNICA NO SALARIAL                                              | 756.354.760,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 03                   | 012                         |                |      | A-01-01-03-012     | PRIMA DE CLIMA O PRIMA DE CALOR                                        | 3.692.185,00                           |
| A                       | 01                          | 01                                | 03                   | 016                         |                |      | A-01-01-03-016     | PRIMA DE COORDINACIÓN                                                  | 245.671.070,00                         |
| A                       | 01                          | 01                                | 03                   | 030                         |                |      | A-01-01-03-030     | BONIFICACIÓN DE DIRECCIÓN                                              | 83.656.831,00                          |
| A                       | 03                          |                                   |                      |                             |                |      | A-03               | TRANSFERENCIAS CORRIENTES                                              | 156.000.000,00                         |
| A                       | 03                          | 04                                |                      |                             |                |      | A-03-04            | PRESTACIONES SOCIALES                                                  | 156.000.000,00                         |
| A                       | 03                          | 04                                | 02                   |                             |                |      | A-03-04-02         | PRESTACIONES SOCIALES RELACIONADAS CON EL EMPLEO                       | 156.000.000,00                         |
| A                       | 03                          | 04                                | 02                   | 012                         |                |      | A-03-04-02-012     | INCAPACIDADES Y LICENCIAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD (NO DE PENSIONES) | 156.000.000,00                         |
| A                       | 03                          | 04                                | 02                   | 012                         | 001            |      | A-03-04-02-012-001 | INCAPACIDADES (NO DE PENSIONES)                                        | 113.454.545,00                         |
| A                       | 03                          | 04                                | 02                   | 012                         | 002            |      | A-03-04-02-012-002 | LICENCIAS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD (NO DE PENSIONES)                 | 42.545.455,00                          |

**CONTROL DE CAMBIOS:**

| <b>Versión</b> | <b>Fecha</b> | <b>Numerales</b> | <b>Descripción de la modificación</b> |
|----------------|--------------|------------------|---------------------------------------|
| 01             | 15/01/2025   | Todos            | Se crea documento                     |

| <b>RESPONSABILIDAD Y AUTORIDAD</b>                                                              |                                                                 |                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Elaboró / Actualizó:</b>                                                                     | <b>Revisó:</b>                                                  | <b>Aprobó:</b>                              |
| Nombre:<br>Maritza Melgarejo Mojica                                                             | Nombre:<br>Maritza Melgarejo Mojica                             | Nombre:<br>Karol Vanessa Ortigoza Vargas    |
| Cargo:<br>Coordinadora (E ) Grupo<br>Administración de<br>Personal<br>Profesional Universitaria | Cargo:<br>Coordinadora (E ) Grupo<br>Administración de Personal | Cargo:<br>Subdirectora Administrativa       |
| Dependencia:<br>Subdirección<br>Administrativa                                                  | Dependencia:<br>Subdirección Administrativa                     | Dependencia:<br>Subdirección Administrativa |