

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, tiene como objetivo: proveer los empleos de la planta de personal de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios - USPEC que cuenten con presupuesto de financiación para la vigencia 2023, teniendo en cuenta la normatividad vigente en la materia, este plan fue publicado en la página de la entidad en el mes de enero de 2023.

<chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.uspec.gov.co/sites/default/files/2023-01/plan-de-prevision-de-recursos-humanos-2023.pdf>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

DENOMINACIÓN DE CARGO	Grado		Cargos Provistos	Cargos Vacantes Financ	Total cargos Financiados	Asignación Básica Mensual
Empleados Públicos						
NIVEL DIRECTIVO			10	4	14	60.938.584
DIRECTOR GENERAL	0015	25		1	1	15.635.706
DIRECTOR OPERATIVO	0100	23	3		3	13.438.918
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0100	23		1	1	13.438.918
SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO	0150	19	5	2	7	9.919.559
JEFE DE OFICINA	0137	17	2		2	8.505.483
NIVEL ASESOR			4		4	23.736.400



INFORME PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

JEFE DE OFICINA ASESORA	1045	11	2		2	8.912.296
ASESOR	1020	10	1		1	8.476.054
ASESOR	1020	6	1		1	6.348.050
NIVEL PROFESIONAL			129	11	140	39.608.321
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	6		6	8.305.108
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	23	1	24	6.729.432
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	5	1	6	5.510.171
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	12	2	14	4.657.200
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	36	4	40	4.051.533
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	27	1	28	3.759.563
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	5	1	6	3.433.686
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	15	1	16	3.161.628
NIVEL TÉCNICO			74	4	78	24.180.417
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	3		3	3.433.248
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	12		12	2.838.462
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	1		1	3.207.074
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	9		9	2.838.462
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	12	2	14	2.620.205
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	19		19	2.100.304
PAGADOR	4173	20				2.324.600
TECNICO OPERATIVO	3132	13	14	1	15	2.620.205
TECNICO OPERATIVO	3132	10	4	1	5	2.197.857
NIVEL ASISTENCIAL			101	4	105	17.033.347
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1		1	3.095.942
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	3		3	2.570.649
SECRETARIO	4178	13	3		3	1.908.467
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	10		10	2.197.857
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	38	4	42	1.908.467
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	35		35	1.721.749
CONDUCTOR MECANICO	4103	13	5		5	1.908.467
AUXILIAR DE SERVICIOS	4064	11	6		6	1.721.749
Total Empleados Públicos			318	23	341	165.497.069

DESVINCULACIONES EN EL TERCER TRIMESTRE 2023

En el TERCER trimestre de 2023, se presentaron las siguientes desvinculaciones:

FECHA	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA	NO. RES	RENUNCIA
01/02/2023	LEONOR PATRICIA SILVA VEGA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 18	OFICINA ASESORA JURIDICA	000381 DEL 31/07/2023	Voluntaria
04/09/2023	JORGE ALEJANDRO ALMONACID BARRIGA	SUBDIRECTORA DE CONSTRUCCIÓN Y CONSERVACIÓN CÓDIGO 0150 GRADO 19	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	000427 DEL 01/09/2023	Voluntaria
04/09/2023	EDUIN ESNEYDER CUENCA RODRIGUEZ	ASESOR CÓDIGO 1020 GRADO 06	DIRECCIÓN GENERAL	000428 DEL 01/09/2023	Voluntaria
15/09/2023	MARIA CONSTANZA MEJIA CONTRERAS	SUBDIRECTORA DE SEGUIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA CÓDIGO 0150 GRADO 19	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	000448 DEL 14/09/2023	Voluntaria
29/09/2023	FABIAN ANDREY TORRES ROJAS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 18	SUBDIRECCIÓN DE SUMINISTRO DE BIENES	000486 DEL 28/09/2023	Voluntaria
02/10/2023	ALBELY TOVAR GONZALEZ	PROFESIONAL ESPECIALIZADO CÓDIGO 2028 GRADO 15	DIRECCIÓN DE GESTIÓN CONTRACTUAL	000495 DEL 29/09/2023	Voluntaria

PROVISIÓN EMPLEOS

De los cargos proyectados a proveer que se encuentran relacionados en el Plan Anual de Vacantes durante el segundo trimestre de la vigencia 2023, fueron provistos los siguientes empleos:

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA	No. RESOLUCIÓN	FECHA
CARMEN CECILIA SIMIJACA AGUDELO	JEFE OFICINA ASESORA CÓDIGO 1045 GRADO 11	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	000350 DEL 12/07/2023	12-07-2023
FABIÁN ALBERTO BELTRÁN MEJÍA	ASESOR CÓDIGO 1020 GRADO 06	DIRECCIÓN GENERAL	000429 DEL 04/09/2023	04-09-2023
JUAN JOSE CASASFRANCO MEDELLIN	SUBDIRECTOR OPERATIVO CODIGO 0150 GRADO 19	SUBDIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA	000449 DEL 14/09/2023	14-09-2023

Proyectado segundo Trimestre	Ejecutado segundo Trimestre
25%	25%


JORGE MAURICIO SALINAS GUTIÉRREZ
 Coordinador Grupo Administración de Personal