

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, tiene como objetivo: proveer los empleos de la planta de personal de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios - USPEC que cuenten con presupuesto de financiación para la vigencia 2021, teniendo en cuenta la normatividad vigente en la materia, este plan fue publicado en la página de la entidad en el mes de enero de 2023.

<chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcqlclefindmkaj/https://www.uspec.gov.co/sites/default/files/2023-01/plan-de-prevision-de-recursos-humanos-2023.pdf>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

DENOMINACIÓN DE CARGO	Grado		Cargos Provistos	Cargos Vacantes Financ	Total cargos Financiados	Asignación Básica Mensual
Empleados Públicos						
NIVEL DIRECTIVO			11	3	14	60.938.584
DIRECTOR GENERAL	0015	25		1	1	15.635.706
DIRECTOR OPERATIVO	0100	23	3		3	13.438.918
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0100	23		1	1	13.438.918
SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO	0150	19	6	1	7	9.919.559
JEFE DE OFICINA	0137	17	2		2	8.505.483

INFORME PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

NIVEL ASESOR			4		4	23.736.400
JEFE DE OFICINA ASESORA	1045	11	2		2	8.912.296
ASESOR	1020	10	1		1	8.476.054
ASESOR	1020	6	1		1	6.348.050
NIVEL PROFESIONAL			131	9	140	39.608.321
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	6		6	8.305.108
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	24		24	6.729.432
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	6		6	5.510.171
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	12	2	14	4.657.200
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	36	4	40	4.051.533
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	27	1	28	3.759.563
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	5	1	6	3.433.686
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	15	1	16	3.161.628
NIVEL TÉCNICO			74	4	78	24.180.417
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	3		3	3.433.248
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	12		12	2.838.462
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	1		1	3.207.074
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	9		9	2.838.462
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	12	2	14	2.620.205
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	19		19	2.100.304
PAGADOR	4173	20				2.324.600
TECNICO OPERATIVO	3132	13	14	1	15	2.620.205
TECNICO OPERATIVO	3132	10	4	1	5	2.197.857
NIVEL ASISTENCIAL			101	4	105	17.033.347
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1		1	3.095.942
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	3		3	2.570.649
SECRETARIO	4178	13	3		3	1.908.467
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	10		10	2.197.857
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	38	4	42	1.908.467
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	35		35	1.721.749
CONDUCTOR MECANICO	4103	13	5		5	1.908.467
AUXILIAR DE SERVICIOS	4064	11	6		6	1.721.749
Total Empleados Públicos			321	20	341	165.497.069

DESVINCULACIONES EN EL SEGUNDO TRIMESTRE 2023

En el SEGUNDO trimestre de 2023, se presentaron las siguientes desvinculaciones:

FECHA	NOMBRE	CARGO	dependencia	No. RES	Renuncia
11-abr-23	NOHORA MORALES AMARIS	JEFE OFICINA ASESORA JURIDICA	OFICINA ASESORA JURIDICA	173	Voluntaria
27-abr-23	YANIT ESTHER MORA MOSCOTE	JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN	202	Voluntaria
16-may-23	CATERINE GONZALEZ ORTIZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 11	OFICINA ASESORA JURIDICA	226	Voluntaria
01-jun-23	CRISTIAN EDUARD SANCHEZ ARCHILA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO CÓDIGO 4044 GRADO 13	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	253	Voluntaria
02-jun-23	PABLO ANTONIO ARTEAGA CASTAÑO	DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA	DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA	255	Voluntaria
02-jun-23	ALVARO AVILA CASTELLANOS	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	256	Voluntaria
06-jun-23	FABIO RODRIGUEZ DIAZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 11	OFICINA ASESORA JURIDICA	270	Voluntaria
07-jun-23	MARCO ANTONIO CASTAÑO CASTILLO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO CÓDIGO 3124 GRADO 13	SUBDIRECCIÓN FINANCIERA	275	Voluntaria
08-jun-23	PAOLA ANDREA MENDIETA MILLAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO CÓDIGO 4044 GRADO 13	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	277	Voluntaria
15-jun-23	ADRIANA XIMENA NEMOCÓN ESPINOSA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 05	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	293	Voluntaria

PROVISIÓN EMPLEOS

De los cargos proyectados a proveer que se encuentran relacionados en el Plan Anual de Vacantes durante el segundo trimestre de la vigencia 2023, fueron provistos los siguientes empleos:

NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA	No. RES NOMBRAM.	FECHA
Diego Alejandro Restrepo Ramírez	Jefe de oficina código 1045 grado 11	Oficina Asesora Jurídica	174	11 de abril de 2023
Jineth Katherine Méndez Castillo	Subdirector Operativo, Código 0150 Grado 19	Subdirección de Suministro de Servicios	166	10 de abril de 2023
Magda Yolima Peña Carreño	Asesora Código 1020 Grado 10	Dirección general	257	2 de junio de 2023
Tania María Buitrago González	Subdirectora Código 0150 Grado 19	Subdirección de Suministro de Bienes	258	2 de junio de 2023
Rafael Alberto García García	Director Código 0100 Grado 23	Dirección Infraestructura	259	2 de junio de 2023
Ariel Fernando Rojas Rodríguez	Subdirector Código 0150 Grado 19	Subdirector Administrativo	260	2 de junio de 2023
Fabio Rodriguez Diaz	Profesional Especializado Código 2028 Grado 18	Oficina Asesora Jurídica	274	07 de junio de 2023
Carmen Cecilia Simijaca Agudelo	Jefe de oficina código 1045 grado 11	Oficina Asesora De Planeacion	350	12 de julio de 2023

Proyectado segundo Trimestre	Ejecutado segundo Trimestre
25%	25%


JORGE MAURICIO SALINAS GUTIÉRREZ
Coordinador Grupo Administración de Personal