



PLAN ANUAL DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes tiene por objeto identificar las necesidades de la planta de personal y determinar la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que la entidad cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de las funciones y necesidades del servicio, entendiendo que este es el recurso más importante y la primera dimensión de MIPG, para el cumplimiento de los fines del Estado a través de las entidades estatales, en el cual se desarrollaran dos actividades principales.

PLAN ANUAL DE VACANTES APROBADO Y PUBLICADO

El Plan Anual de Vacantes aprobado, el cual se encuentra publicado en la página web de la Entidad desde el mes de enero del 2023 <chrome-extension://efaidnbmninnbpcajpcglclefindmkaj/https://www.uspec.gov.co/sites/default/files/2023-01/plan-anual-de-vacantes-2023.pdf>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	META ACTIVIDAD
Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de Competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan anual de vacantes.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

CARGOS VACANTES A PROVEER DURANTE LA VIGENCIA

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación, se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

CUADRO CARGOS VACANTES FINANCIADAS VIGENCIA

2.023

DENOMINACIÓN DE CARGO	Grado		Cargos Provistos	Cargos Vacantes Financ	Total cargos Financiados	Asignación Básica Mensual
Empleados Públicos						
NIVEL DIRECTIVO			10	4	14	60.938.584
DIRECTOR GENERAL	0015	25		1	1	15.635.706
DIRECTOR OPERATIVO	0100	23	3		3	13.438.918
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0100	23		1	1	13.438.918
SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO	0150	19	5	2	7	9.919.559
JEFE DE OFICINA	0137	17	2		2	8.505.483
NIVEL ASESOR			4		4	23.736.400
JEFE DE OFICINA ASESORA	1045	11	2		2	8.912.296
ASESOR	1020	10	1		1	8.476.054
ASESOR	1020	6	1		1	6.348.050
NIVEL PROFESIONAL			129	11	140	39.608.321
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	6		6	8.305.108
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	23	1	24	6.729.432
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	5	1	6	5.510.171
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	12	2	14	4.657.200
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	36	4	40	4.051.533
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	27	1	28	3.759.563
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	5	1	6	3.433.686
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	15	1	16	3.161.628
NIVEL TÉCNICO			74	4	78	24.180.417
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	3		3	3.433.248
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	12		12	2.838.462
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	1		1	3.207.074
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	9		9	2.838.462
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	12	2	14	2.620.205
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	19		19	2.100.304
PAGADOR	4173	20				2.324.600
TECNICO OPERATIVO	3132	13	14	1	15	2.620.205
TECNICO OPERATIVO	3132	10	4	1	5	2.197.857
NIVEL ASISTENCIAL			101	4	105	17.033.347
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1		1	3.095.942
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	3		3	2.570.649
SECRETARIO	4178	13	3		3	1.908.467
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	10		10	2.197.857
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	38	4	42	1.908.467
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	35		35	1.721.749
CONDUCTOR MECANICO	4103	13	5		5	1.908.467
AUXILIAR DE SERVICIOS	4064	11	6		6	1.721.749
Total Empleados Públicos			318	23	341	165.497.069

BASE DE DATOS INFORMACIÓN PLAN DE VACANTES

De igual forma se ha reportado mediante correo electrónico a la Oficina de Control Interno, el estado de la planta de personal a corte 30 de cada mes, en el que se incluye el tipo de cargos, la modalidad de nombramiento, vacantes provistas con servidores públicos de carrera, vacantes provistas mediante provisionalidad y cargos vacantes, base de datos que se actualiza progresivamente según las novedades que se presenten.

Nota: Este reporte incluye datos de vacantes financiadas y no financiadas.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL - Julio 31 2023						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	14	0	14	0	0	14
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	131	55	186	10	121	0
TECNICO	74	34	108	36	38	0
ASISTENCIAL	102	94	196	9	92	1
TOTAL	325	183	508	55	251	19

*En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el cargo de Director General, Director Administrativo y Financiero, el Subdirector de Atención a los Establecimientos de Reclusión.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL - Agosto 31 2023						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	14	0	14	0	0	14
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	130	56	186	9	121	0
TECNICO	74	34	108	36	38	0
ASISTENCIAL	101	95	196	9	91	1
TOTAL	323	185	508	54	250	19

*En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el cargo de Director General, el Director de Gestión Contractual, Director Administrativo y Financiero y el Subdirector de Atención a los Establecimientos de Reclusión.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL - Septiembre 30 2023						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	13	1	14	0	0	13
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	130	56	186	9	121	0
TECNICO	74	34	108	36	38	0
ASISTENCIAL	101	95	196	9	91	1
TOTAL	322	186	508	54	250	18

*En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el cargo de Director General, el Director de Gestión Contractual, Director Administrativo y Financiero y el Subdirector de Atención a los Establecimientos de Reclusión.



RESULTADO

Conforme al indicador establecido, se deben realizar cuatro (4) actualizaciones anuales, las cuales corresponden al primer, segundo, tercer y cuarto trimestre. Para la presente vigencia se ha realizado el proceso de actualización de vacantes mensualmente, estableciendo la información conforme a los requerimientos del plan de acción. Así las cosas, el avance de cumplimiento es el siguiente:

Proyectado Primer Trimestre	Ejecutado Primer Trimestre
25%	25%

Nota: Del porcentaje proyectado para el segundo trimestre, el mismo fue ejecutado.



JORGE MAURICIO SALINAS GUTIÉRREZ
Coordinador Grupo Administración de Personal