



PLAN ANUAL DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes tiene por objeto identificar las necesidades de la planta de personal y determinar la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que la entidad cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de las funciones y necesidades del servicio, entendiendo que este es el recurso más importante y la primera dimensión de MIPG, para el cumplimiento de los fines del Estado a través de las entidades estatales, en el cual se desarrollaran dos actividades principales.

PLAN ANUAL DE VACANTES APROBADO Y PUBLICADO

El Plan Anual de Vacantes aprobado, el cual se encuentra publicado en la página web de la Entidad desde el mes de enero del 2023 <chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.uspec.gov.co/sites/default/files/2023-01/plan-anual-de-vacantes-2023.pdf>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	META ACTIVIDAD
Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de Competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan anual de vacantes.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

CARGOS VACANTES A PROVEER DURANTE LA VIGENCIA

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación, se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

CUADRO CARGOS VACANTES FINANCIADAS VIGENCIA

2.023



DENOMINACIÓN DE CARGO	Grado		Cargos Provistos	Cargos Vacantes Financ	Total cargos Financiados
Empleados Públicos					
NIVEL DIRECTIVO			9	5	14
DIRECTOR GENERAL	0015	25		1	1
DIRECTOR OPERATIVO	0100	23	3		3
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0100	23		1	1
SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO	0150	19	4	3	7
JEFE DE OFICINA	0137	17	2		2
NIVEL ASESOR			3	1	4
JEFE DE OFICINA ASESORA	1045	11	2		2
ASESOR	1020	10		1	1
ASESOR	1020	6	1		1
NIVEL PROFESIONAL			134	6	140
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	5	1	6
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	24		24
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	6		6
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	13	1	14
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	38	2	40
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	27	1	28
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	5	1	6
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	16		16
NIVEL TÉCNICO			76	2	78
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	3		3
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	12		12
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	1		1
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	9		9
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	13	1	14
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	19		19
PAGADOR	4173	20			
TECNICO OPERATIVO	3132	13	15		15
TECNICO OPERATIVO	3132	10	4	1	5
NIVEL ASISTENCIAL			103	2	105
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1		1
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	3		3
SECRETARIO	4178	13	3		3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	10		10
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	40	2	42
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	35		35
CONDUCTOR MECANICO	4103	13	5		5
AUXILIAR DE SERVICIOS	4064	11	6		6
Total Empleados Públicos			325	16	341



BASE DE DATOS INFORMACIÓN PLAN DE VACANTES

De igual forma se ha reportado mediante correo electrónico a la Oficina de Control Interno, el estado de la planta de personal a corte 30 de cada mes, en el que se incluye el tipo de cargos, la modalidad de nombramiento, vacantes provistas con servidores públicos de carrera, vacantes provistas mediante provisionalidad y cargos vacantes, base de datos que se actualiza progresivamente según las novedades que se presenten.

Nota: Este reporte incluye datos de vacantes financiadas y no financiadas.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL - ENERO 31 2023						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	13	1	14	0	0	13
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	137	49	186	10	127	0
TECNICO	77	31	108	37	40	0
ASISTENCIAL	105	91	196	10	94	1
TOTAL	336	172	508	57	261	18

* En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el cargo de Director General, Director Administrativo y Financiero, el Subdirector de Atención a los Establecimientos de Reclusión y el Subdirector de Suministro de Bienes.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL - FEBRERO 28 2023						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	13	1	14	0	0	13
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	136	50	186	10	126	0
TECNICO	76	32	108	36	40	0
ASISTENCIAL	104	92	196	10	93	1
TOTAL	333	175	508	56	259	18

* En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el cargo de Director General, Director Administrativo y Financiero, el Subdirector de Atención a los Establecimientos de Reclusión, Subdirector Administrativo y el Subdirector de Suministro de Bienes.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL -MARZO 28 2023						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	13	1	14	0	0	13
ASESOR	3	1	4	0	0	4
PROFESIONAL	134	52	186	10	124	0
TECNICO	76	32	108	36	40	0
ASISTENCIAL	103	93	196	9	93	1
TOTAL	329	179	508	55	257	18

* En los cargos directivos actualmente se encuentran en encargo el cargo de Director General, Director Administrativo y Financiero, el Subdirector de Atención a los Establecimientos de Reclusión y el Subdirector de Suministro de Bienes.

RESULTADO

Conforme al indicador establecido, se deben realizar cuatro (4) actualizaciones anuales, las cuales corresponden al primer, segundo, tercer y cuarto trimestre. Para la presente vigencia se ha realizado el proceso de actualización de vacantes mensualmente, estableciendo la información conforme a los requerimientos del plan de acción. Así las cosas, el avance de cumplimiento es el siguiente:

Proyectado Primer Trimestre	Ejecutado Primer Trimestre
25%	25%

Nota: Del porcentaje proyectado para el segundo trimestre, el mismo fue ejecutado.


JORGE MAURICIO SALINAS GUTIÉRREZ
Coordinador Grupo Administración de Personal