



El presente informe de seguimiento al Plan de Acción del cuarto trimestre permite evidenciar los avances en materia de capacitación institucional del año vigente y comprende los meses de (octubre, noviembre y diciembre) del presente año.

Se anexa el detalle de las sesiones de capacitación objeto del seguimiento para conocimiento del área solicitante con corte al 12 diciembre del 2022.

Para tal efecto, solo se tendrán en cuenta las sesiones de formación correspondiente a los meses anteriormente relacionados.

INTRODUCCION

La capacitación es un mecanismo que permite a la entidad concebir el conocimiento como alternativa para obtener una mayor eficacia y eficiencia en el logro de los objetivos institucionales, convirtiéndose en un factor estratégico para un adecuado ambiente laboral y cualificación de los servidores de la USPEC, que contribuye al bienestar de los funcionarios.

Es por esto, que la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios USPEC, ha construido un Plan institucional de Capacitación (PIC) con el fin de abordar las necesidades de capacitación y establecer estrategias para el cumplimiento de las mismas. Cabe resaltar que el Plan Institucional de Capacitación (PIC) es el "conjunto coherente de acciones de capacitación y formación, que durante un periodo de tiempo y a partir de unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los servidores, a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y metas institucionales establecidos en la Entidad".

Por lo tanto, el Plan Institucional de Capacitación (PIC) vigencia 2022, está encaminado a generar acciones que permitan el fortalecimiento y la potencializarían las competencias de los funcionarios, con el fin de contribuir al incremento en el desempeño laboral, a través del enfoque constructivista que propenda por la participación activa, a través de la experiencia adquirida y la realidad, para obtener resultados que produzcan aprendizajes significativos.

Por su parte, el artículo 4 del Decreto 1567 de 1998, define la capacitación como "el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial



mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional. Así mismo, el Plan Institucional de Capacitación se alinea con el Plan Nacional de Desarrollo, con los ejes temáticos allí descritos y en general, con las políticas y metas del Gobierno actual.

Glosario

- **Plan Institucional de Capacitación.** De acuerdo con lo señalado en la Guía para la formulación del Plan Institucional de Capacitación de la Función pública, "(...) es un conjunto coherente de acciones de capacitación y formación, que durante un periodo de tiempo y a partir de unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los servidores públicos a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y metas institucionales establecidas en una entidad pública".
- **Capacitación.** Como lo indica el Art. 4º del Decreto 1567 de 1998, "... el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa"
- **Formación.** Es entendida en la referida normatividad como los procesos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basado en los principios que rigen la función administrativa. Proceso encaminado a facilitar el desarrollo integral del ser humano, potenciando actitudes, habilidades y conductas, en sus dimensiones ética, creativa, comunicativa, crítica, sensorial, emocional e intelectual.
- **Los Programas de Inducción y Reinducción.** Están orientados a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, desarrollar habilidades gerenciales y del servicio público y a



suministrar información para el conocimiento de la función pública y de la entidad. (Artículo 7 del Decreto 1567 de 1998).

- **Competencias laborales.** De acuerdo con lo señalado en el Plan Nacional de Formación y Capacitación del Departamento Administrativo de la Función Pública 2017, se constituyen en el eje de la capacitación, cuyo enfoque se orienta hacia el desarrollo de saberes, actitudes, habilidades y conocimientos que aseguren el desempeño exitoso en función de los resultados esperados para responder por la misión institucional y enfrentar los retos del cambio, más allá de los requerimientos del cargo específico. Algunas de estas competencias son: la capacidad para la innovación y afrontar el cambio, percibir los requerimientos del entorno, tomar decisiones acertadas en situaciones complejas, trabajar en equipo y valorar y respetarlo público.
- **Educación formal.** De conformidad con lo señalado en el artículo 10 de la Ley 115 de 1994, es aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas y conducen a grados o títulos

Plan Institucional de Capacitación PIC vigencia 2022.

Para el periodo comprendido entre el 01 de febrero y 30 de noviembre del 2022, el plan institucional de capacitación contemplo 18 temáticas de formación para ser desarrolladas durante la vigencia del 2022, las cuales se describen a continuación junto con la entidad facilitadora y las fechas de ejecución de las actividades propuestas bajo el PIC.

No.	Plan Institucional de Capacitación Vigencia 2022- USPEC	Gestionada	Entidad Colaboradora	Fecha de Ejecución
1	Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	X	Función Publica- Facilitador Sandra Ardila- Contratista USPEC	4 de abril
2	Gráficos y formatos para la presentación de informes	X	Curso Excel- SENA	13 de julio
3	Técnicas para la elaboración de documentos.	X	Dirección de Tecnologías y Gestión de la información en Justicia	23 de septiembre



USPEC
UNIDAD DE SERVICIOS
PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS

**INFORME DE SEGUIMIENTO - PLAN DE ACCION IV TRIMESTRE
PROCESO DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL PIC VIGENCIA
2022**

4	Participación ciudadana, rendición de cuentas y control social	X	Depto. Derechos Humanos Secretaria General	19 de abril 2022
5	Gestión pública orientada a resultados (orientado a los niveles directivos de las entidades, así como los de elección popular y miembros de corporaciones públicas)	X	Función Publica- Facilitador Sandra Ardila	10 de diciembre 2022
6	Política del servicio al ciudadano	X	Depto. Derechos Humanos Secretaria General	29 de marzo 2022
7	Marco de la Transformación Digital para el Estado	X	MINTIC- DEFINIR	13 de mayo
8	Equidad de Género en el marco de las políticas públicas.	X	Depto. Derechos Humanos Secretaria General	15 de marzo 2022
9	Transparencia y Ley 1474 - Estatuto Anticorrupción.	X	Dr., Andrés Felipe Alvarado Cortés, integrante del Grupo de Política de Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción de la Secretaría de Transparencia.	27 de septiembre
10	Servicios Ciudadanos Digitales	X	MINTIC	13 de mayo
11	Actualización en la reforma de la Ley 1592 de 2019 y Ley 2094 de junio de 2021, con las que se modifica la estructura del grupo de control Interno disciplinario, respecto a lo sustancial y lo procedimental	X	UNITEC	25 de febrero 2022
12	Gobernanza para la Paz	X	Depto. Derechos Humanos Secretaria General	26 de abril
13	Creación del Valor de lo Público y Probidad de lo Ético	X	FUNCION PUBLICA	04 de mayo
14	Capacitación en Derecho Contractual	X	Universidad los libertadores	3 de noviembre
15	Capacitación en derecho Sindical	X	Ministerio de Trabajo	15 de septiembre
16	Manejo Presupuestal	X	Profesional USPEC- Diana María Osorio	3 de octubre



17	Trámite y Atención de PQRD (Derecho de Petición, Acceso a la información pública) y atención al ciudadano.	X	Secretaría de Transparencia	7 de septiembre
18	Capacitación en un segundo idioma	X	Declarado desierto	
ESTADO ACTUAL		Gestionadas	Total	17

Para efectos de evidenciar el cumplimiento en el cuarto trimestre de lo proyectado Vrs lo ejecutado sobre el plan de capacitación institucional, entre los meses de octubre, noviembre y diciembre se desarrollaron tres temáticas de formación (numerales 5, 14 y 16) incluidas dentro del proceso, las cuales se describen a continuación.

1: Manejo Presupuestal, sesión llevada a cabo el día 03 de octubre, orientada por la profesional Diana María Osorio. Coordinadora del Grupo de Presupuesto de la entidad. Dicha sesión se llevó a cabo de manera presencial en las instalaciones de la entidad y conto con 23 participantes.

Se abordaron temas como (Programación Presupuestal, Marco Normativo, Principios presupuestales. (Sesión de horarios), Competencia de las entidades en las partidas presupuestales y Gastos y Apropriaciones).

2: Derecho Contractual, sesión que tuvo lugar el día 03 de diciembre de manera virtual y conto con la orientación del Abogado Andrés Felipe Velásquez Quiñones de la Universidad los libertadores. Conto con la asistencia de 54 funcionarios de todas las áreas y se abordaron temáticas como. (Marco Normativo, facultades extraordinarias, planeación Contractual y equilibrio económico del contrato).

3: Gerencia Pública Orientada a Resultados, esta sesión se desarrolló el día 10 de diciembre en horario de 9:30am a 11:30 am y fue orientada por la profesional Sandra Milena Ardila de función pública. Se desarrollaron temas como (La importancia de romper paradigmas, Tendencias de renovación en el Estado, Competencias para gestionar efectivamente, Buenas prácticas que dinamizan la gerencia efectiva y Conclusiones.



Se anexa detalle del plan con las actividades correspondientes al cuarto trimestre ejecutado, resaltadas en color para mayor comprensión.

No.	Plan Institucional de Capacitación Vigencia 2022- USPEC	Gestionada	Entidad Colaboradora	Fecha de Ejecución
1	Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	X	Función Publica- Facilitador Sandra Ardila- Contratista USPEC	4 de abril
2	Gráficos y formatos para la presentación de informes	X	Curso Excel- SENA	13 de julio
3	Técnicas para la elaboración de documentos.	X	Dirección de Tecnologías y Gestión de la información en Justicia	23 de septiembre
4	Participación ciudadana, rendición de cuentas y control social	X	Depto. Derechos Humanos Secretaria General	19 de abril 2022
5	Gestión pública orientada a resultados (orientado a los niveles directivos de las entidades, así como los de elección popular y miembros de corporaciones públicas)	X	Función Publica- Facilitador Sandra Ardila	10 de diciembre 2022
6	Política del servicio al ciudadano	X	Depto. Derechos Humanos Secretaria General	29 de marzo 2022
7	Marco de la Transformación Digital para el Estado	X	MINTIC- DEFINIR	13 de mayo
8	Equidad de Género en el marco de las políticas públicas.	X	Depto. Derechos Humanos Secretaria General	15 de marzo 2022
9	Transparencia y Ley 1474 - Estatuto Anticorrupción.	X	Dr., Andrés Felipe Alvarado Cortés, integrante del Grupo de Política de Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción de la Secretaría de Transparencia.	27 de septiembre
10	Servicios Ciudadanos Digitales	X	MINTIC	13 de mayo
11	Actualización en la reforma de la Ley 1592 de 2019 y Ley 2094 de junio de 2021, con las que se modifica la estructura del grupo de	X	UNITEC	25 de febrero 2022



	control Interno disciplinario, respecto a lo sustancial y lo procedimental			
12	Gobernanza para la Paz	X	Depto. Derechos Humanos Secretaria General	26 de abril
13	Creación del Valor de lo Público y Probidad de lo Ético	X	FUNCION PUBLICA	04 de mayo
14	Capacitación en Derecho Contractual	X	Unlversidad los libertadores	3 de noviembre
15	Capacitación en derecho Sindical	X	Ministerio de Trabajo	15 de septiembre
16	Manejo Presupuestal	X	Profesional USPEC- Diana María Osorio	3 de octubre
17	Trámite y Atención de PQRD (Derecho de Petición, Acceso a la información pública) y atención al ciudadano.	X	Secretaría de Transparencia	7 de septiembre
18	Capacitación en un segundo idioma	X	Declarado desierto	
ESTADO ACTUAL		Gestionadas	Total	17

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION- PIC, VIGENCIA 2022 IV TRIMESTRE	
Capacitaciones realizadas	3
Capacitaciones programadas	18
Total cumplimiento en %	16,67%

El indicador de cumplimiento para este último trimestre se ubica sobre el 67,67% acumulable con los demás periodos sobre las tres temáticas desarrolladas.

Y un porcentaje TOTAL del Plan Institucional de Capacitación de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios USPEC que componen las 18 temáticas para la vigencia sobre el 94,44% de lo proyectado Vrs lo ejecutado.

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION- PIC, VIGENCIA 2022	
Capacitaciones realizadas	17



Capacitaciones programadas	18
Total cumplimiento en %	94,44%

Adicional, durante todo el año el proceso de capacitación promovió desde el correo de thumano@uspec.gov.co actividades de formación PERSONAL entre diplomados, cursos y rebinar en diversidad de temas como mecanismo de fortalecimiento institucional y en aras de incentivar el crecimiento de nuestros servidores al interior De la USPEC.

Anexo detalle de los cursos y demás formación complementaria al Plan Institucional de Capacitación USPEC de la presente vigencia.

**OFERTA ADICIONAL DE FORMACION UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y
CARCELARIOS USPEC - VIGENCIA 2022.**

No.	Curso	Entidad ofertante
1	CURSO INTRODUCCIÓN A LAS POLÍTICAS PÚBLICAS	ESAP
2	CURSO MARCOS DE REFERENCIA Y ELEMENTOS DE CLASIFICACIÓN DOCUMENTAL	
3	CURSO OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE – ODS	
4	CURSO INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	
5	CURSO DERECHOS HUMANOS Y LIDERAZGO PARA LA PAZ	
6	6. CURSO INTRODUCCIÓN A LOS DERECHOS HUMANOS	
7	CURSO LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN EL MARCO DEL ESTADO SOCIAL DE DERECHO	
8	CURSO LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA ACCIÓN PÚBLICA	
9	CURSO ÉTICA DE LO PÚBLICO	
10	CURSO INTRODUCCIÓN A LA INNOVACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO	
11	CURSO PAZ COTIDIANA Y CONSTRUCCIÓN DE UNA CULTURA DE LA PAZ Y DE LA LEGALIDAD	
12	CURSO FUNDAMENTOS Y PRINCIPIOS DE LA CONTRATACIÓN.	
13	CURSO OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE ODS	
14	CURSO INTRODUCCIÓN A LA INNOVACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO	
15	CURSO ODS	
16	CURSO BIG DATA	
17	CURSO BIG DATA	



18 CURSO- DERECHO ADMINISTRATIVO Y LA GESTIÓN PÚBLICA		
No.	Diplomados Ofertados	Entidad ofertante
1	DIPLOMADO EN CONTRATACIÓN ESTATAL.	ESAP
2	DIPLOMADO POLITICA EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES.	
3	DIPLOMADO POLITICA EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	
4	DIPLOMADO CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y DERECHOS HUMANOS	
5	DIPLOMADO INNOVACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO POLITICA EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	
6	ENCUENTRO NACIONAL DE OFICINAS DE CONTROL DISCIPLINARIO INTERNO	
7	DIPLOMADO POLITICA EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	
8	DIPLOMADO EMPLEO PÚBLICO	
9	DIPLOMADO CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y DDHH	
10	DIPLOMADO PROYECTOS DE DESARROLLO	
11	DIPLOMADO POLÍTICA PÚBLICA	
12	DIPLOMADO GESTIÓN DOCUMENTAL	
13	DIPLOMADO PARTICIPACIÓN CIUDADANA	
14	DIPLOMADO NOVEDADES EN LA ACTUACIÓN DISCIPLINARIA EN EL MARCO DE LAS LEYES 1952 DE 2019 Y 2094 DE 2021	
15	DIPLOMADO INNOVACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO	
16	DIPLOMADO EN POLITICA DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN: CIENCIA PARA TODOS.	
17	DIPLOMADO CONSTRUCCIÓN DE PAZ Y DDHH	
18	DIPLOMADO SEGURIDAD SOCIAL	
19	DIPLOMADO POLÍTICA PÚBLICA	
20	DIPLOMADO NOVEDADES EN LA ACTUACIÓN DISCIPLINARIA EN EL MARCO DE LAS LEYES 1952 DE 2019 Y 2094 DE 2021	
21	DIPLOMADO PARTICIPACIÓN CIUDADANA	
22	DIPLOMADO ABC DEL SERVIDOR PÚBLICO	
23	DIPLOMADO CONTROL SOCIAL A LA GESTIÓN PÚBLICA: FUNDAMENTACIÓN	
24	DIPLOMADO- ÉTICA DE LO PÚBLICO	
25	DIPLOMADO- EN AUDITORÍA INTERNA BASADA EN RIESGOS Y EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE AUDITORÍA	
26	DIPLOMADO- MIPG	
27	DIPLOMADO- CONTROL SOCIAL A LA GESTIÓN PÚBLICA: FUNDAMENTACIÓN	
28	DIPLOMADO- POLÍTICA PÚBLICA EN GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	



INFORME DE SEGUIMIENTO - PLAN DE ACCION IV TRIMESTRE
PROCESO DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL PIC VIGENCIA
2022

29	DIPLOMADO- EMPLEO PÚBLICO	
30	DERECHO ADMINISTRATIVO Y LA GESTIÓN PÚBLICA	
31	DIPLOMADO- MIPG.	
No.	Diplomados Ofertados	Entidad ofertante
1	FUNDAMENTOS DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	POLITECNICO SUPERIOR DE COLOMBIA
2	GESTIÓN DE DOCUMENTOS Y ARCHIVOS	
3	DESARROLLO DE HABILIDADES PARA LA GERENCIA	
4	LIDERAZGO ORGANIZACIONAL	
No.	Diplomados Ofertados	Entidad ofertante
1	DIPLOMADO LA SEGURIDAD EN COLOMBIA: RETOS DE LA IMPLEMENTACIÓN TERRITORIAL DE LA LEY 2197 DE 2022.	ESCUELA DE ALTO GOBIERNO DE LA ESAP.
2	INTRODUCCIÓN A LA INNOVACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO.	
3	DIPLOMADO SERVIDOR PÚBLICO 4.0.	
4	CONVERSATORIO: GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES.	
5	WEBINAR: EXPERIENCIAS DE BUENAS PRÁCTICAS PARA EL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.	
6	ABC VEEDURÍAS CIUDADANAS: EL PASO A PASO DEL CONTROL SOCIAL A LA GESTIÓN PÚBLICA.	

Atentamente,


NURY CECILIA DELGADO MARRUGO
Coordinadora Grupo de Gestión del Talento Humano

Elaboró: Johana Guzman- Auxiliar Administrativo- Grupo De Gestion del Talento Humano
Revisó: Nury Cecilia Delgado Marrugo- Coordinadora Grupo De Gestion del Talento Humano
Ruta: \\srvfiles\server\johana guzman\Documentos\2022 CAPACITACION\PIC 2022\MIPG IV INFORME DE GESTION.docx