



INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TERCER TRIMESTRE- PROCESO DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL USPEC, VIGENCIA 2022.

El presente informe de seguimiento al Plan de Acción permite evidenciar los avances en materia de capacitación institucional para el tercer trimestre (Julio, Agosto y Septiembre). Se anexa el detalle de las sesiones de capacitación objeto del seguimiento para conocimiento del área solicitante con corte al 10 de octubre del 2022.

Para tal efecto, solo se tendrán en cuenta las sesiones de formación correspondiente a los meses anteriormente relacionados.

INTRODUCCION

La capacitación es un mecanismo que permite a la entidad concebir el conocimiento como alternativa para obtener una mayor eficacia y eficiencia en el logro de los objetivos institucionales, convirtiéndose en un factor estratégico para un adecuado ambiente laboral y cualificación de los servidores de la USPEC, que contribuye al bienestar de los funcionarios.

Es por esto, que la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios USPEC, ha construido un Plan institucional de Capacitación (PIC) con el fin de abordar las necesidades de capacitación y establecer estrategias para el cumplimiento de las mismas. Cabe resaltar que el Plan Institucional de Capacitación (PIC) es el "conjunto coherente de acciones de capacitación y formación, que durante un periodo de tiempo y a partir de unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los servidores, a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y metas institucionales establecidos en la Entidad".

Por lo tanto, el Plan Institucional de Capacitación (PIC) vigencia 2022, está encaminado a generar acciones que permitan el fortalecimiento y la potencializarían las competencias de los funcionarios, con el fin de contribuir al incremento en el desempeño laboral, a través del enfoque constructivista que propenda por la participación activa, a través de la experiencia adquirida y la realidad, para obtener resultados que produzcan aprendizajes significativos.



INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TERCER TRIMESTRE- PROCESO DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL USPEC, VIGENCIA 2022.

Por su parte, el artículo 4 del Decreto 1567 de 1998, define la capacitación como “el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional. Así mismo, el Plan Institucional de Capacitación se alinea con el Plan Nacional de Desarrollo, con los ejes temáticos allí descritos y en general, con las políticas y metas del Gobierno actual.

Glosario

- **Plan Institucional de Capacitación.** De acuerdo con lo señalado en la Guía para la formulación del Plan Institucional de Capacitación de la Función pública, “(...) es un conjunto coherente de acciones de capacitación y formación, que durante un periodo de tiempo y a partir de unos objetivos específicos, facilita el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral de los servidores públicos a nivel individual y de equipo para conseguir los resultados y metas institucionales establecidas en una entidad pública”.
- **Capacitación.** Como lo indica el Art. 4º del Decreto 1567 de 1998, “... el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, a la mejor prestación de servicios a la comunidad, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral. Esta definición comprende los procesos de formación, entendidos como aquellos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basada en los principios que rigen la función administrativa”



INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TERCER TRIMESTRE- PROCESO DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL USPEC, VIGENCIA 2022.

- **Formación.** Es entendida en la referida normatividad como los procesos que tienen por objeto específico desarrollar y fortalecer una ética del servicio público basado en los principios que rigen la función administrativa. Proceso encaminado a facilitar el desarrollo integral del ser humano, potenciando actitudes, habilidades y conductas, en sus dimensiones ética, creativa, comunicativa, crítica, sensorial, emocional e intelectual.
- **Los Programas de Inducción y Reinducción.** Están orientados a fortalecer la integración del empleado a la cultura organizacional, desarrollar habilidades gerenciales y del servicio público y a suministrar información para el conocimiento de la función pública y de la entidad. (Artículo 7 del Decreto 1567 de 1998).
- **Competencias laborales.** De acuerdo con lo señalado en el Plan Nacional de Formación y Capacitación del Departamento Administrativo de la Función Pública 2017, se constituyen en el eje de la capacitación, cuyo enfoque se orienta hacia el desarrollo de saberes, actitudes, habilidades y conocimientos que aseguren el desempeño exitoso en función de los resultados esperados para responder por la misión institucional y enfrentar los retos del cambio, más allá de los requerimientos del cargo específico. Algunas de estas competencias son: la capacidad para la innovación y afrontar el cambio, percibir los requerimientos del entorno, tomar decisiones acertadas en situaciones complejas, trabajar en equipo y valorar y respetarlo público.
- **Educación formal.** De conformidad con lo señalado en el artículo 10 de la Ley 115 de 1994, es aquella que se imparte en establecimientos educativos aprobados, en una secuencia regular de ciclos lectivos, con sujeción a pautas curriculares progresivas y conducen a grados o títulos

Plan Institucional de Capacitación PIC vigencia 2022.

Para el periodo comprendido entre el 01 de febrero y 30 de noviembre del 2022, el plan institucional de capacitación contemplo 18 temáticas de formación para ser desarrolladas durante la vigencia del 2022, las cuales se describen a continuación.



**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TERCER
TRIMESTRE- PROCESO DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL
USPEC, VIGENCIA 2022.**

No.	Plan Institucional de Capacitación Vigencia 2022- USPEC
1	Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG
2	Gráficos y formatos para la presentación de informes
3	Técnicas para la elaboración de documentos.
4	Participación ciudadana, rendición de cuentas y control social
5	Gestión pública orientada a resultados (orientado a los niveles directivos de las entidades, así como los de elección popular y miembros de corporaciones públicas)
6	Política del servicio al ciudadano
7	Marco de la Transformación Digital para el Estado
8	Equidad de Género en el marco de las políticas públicas.
9	Transparencia y Ley 1474 - Estatuto Anticorrupción.
10	Servicios Ciudadanos Digitales
11	Actualización en la reforma de la Ley 1592 de 2019 y Ley 2094 de junio de 2021, con las que se modifica la estructura del grupo de control Interno disciplinario, respecto a lo sustancial y lo procedimental
12	Gobernanza para la Paz
13	Creación del Valor de lo Público y Probidad de lo Ético
14	Capacitación en Derecho Contractual
15	Capacitación en derecho Sindical
16	Manejo Presupuestal
17	Trámite y Atención de PQRD (Derecho de Petición, Acceso a la información pública) y atención al ciudadano.
18	Capacitación en un segundo idioma

Para efectos de evidenciar el cumplimiento de lo proyectado vs lo ejecutado sobre el plan de capacitación institucional, entre los meses de julio, agosto y septiembre se desarrollaron tres temáticas de formación, incluidas dentro del plan, las cuales se describen a continuación.

1. Negociación Colectiva en el Sector Público.



INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TERCER TRIMESTRE- PROCESO DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL USPEC, VIGENCIA 2022.

Actividad gestionada por el Grupo de Talento Humano-Proceso de Capacitación y desarrollada el día 15 de septiembre del 2022, en horario de 9:30 am y orientada por el profesional Arturo Gómez del Ministerio de Trabajo. Conto con dos horas de formación de manera virtual y la participación de 23 servidores. Se abordaron temáticas como:

- Convenios OIT
- Constitución Política
- Código Sustantivo del Trabajo y Normas Concordantes.

2: Taller Práctico de actualización sobre la herramienta de ofimática (Excel).

Actividad liderada por la Dirección de Tecnologías y Gestión de la información en Justicia, la cual se incluyó dentro de nuestro proceso por hacer parte del plan, sin embargo, se aclara que no fue liderada para servidores USPEC exclusivamente y que solo nos extendieron invitación a participar de dicho evento, por lo tanto, no se pudo controlar la asistencia.

Dicha actividad se4 llevo a cabo el día 23 de septiembre bajo plataforma Teams en horario de 9:00 y se abordaron temáticas como:

- Configuración de bases de datos y gráficos.
- Recursos multimedia.
- Tablas dinámicas para estadísticas

3: Trámite y Atención de PQRD (Derecho de Petición, Acceso a la información pública) y atención al ciudadano.

Sesión de formación orientada por la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República, la cual se desarrolló bajo YOTUBE LIVE, el día 07 de septiembre y acogida la invitación por parte De la entidad por hacer parte del plan institucional para esta vigencia.

Se aclara que se realizó gestión con la secretaria de transparencia, Dra. Roció Gómez barrero Coordinadora del área para llevar a cabo esta sesión para servidores USPEC únicamente y no se contaba con profesionales disponibles para atender este requerimiento. Pr lo cual, se solicitó por parte de la secretaria adherencia a su cronograma.



USPEC
UNIDAD DE SERVICIOS
PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS

INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TERCER TRIMESTRE- PROCESO DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL USPEC, VIGENCIA 2022.

Se anexa link de enlace.

REGÍSTRATE HOY [\(¿AQUÍ?\)](#)

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=VtAgHOSzB0-ITITklWopIDQmuvzBuElAlpuRTnzyifZUNzVXMEg2V0dGMjBWTvZYMmWsvJBTEw0WS4u>
(copia el link)

INGRESA A LA CAPACITACIÓN [\(¿AQUÍ?\)](#)

<https://youtube.com/channel/UCP9ZUmbcC2uDrG-XGgFVw6g>.

Se relaciona indicador de cumplimiento asociado al tercer trimestre sobre las temáticas ejecutadas el cual arroja un porcentaje de avance del **16,67 %** para dicho momento solicitado.

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION- PIC, VIGENCIA 2022 TERCER TRIMESTRE	
Capacitaciones realizadas	3
Capacitaciones programadas	18
Total cumplimiento en %	1667%

A la fecha, se han gestionado un total de 15 capacitaciones del consolidado general, relacionadas a continuación.

No.	Plan Institucional de Capacitación Vigencia 2022- USPEC	Gestionada	ENTIDAD COLABORADORA	FECHA DE EJECUCION
1	Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	X	SANDRA ARDILA CONTRATISTA SUBDIRECCION	4 DE ABRIL
2	Gráficos y formatos para la presentación de informes	X	Curso Excel- SENA	13 de julio
3	Técnicas para la elaboración de documentos.	X	Dirección de Tecnologías y Gestión de la información en Justicia	23 de septiembre
4	Participación ciudadana, rendición de cuentas y control social	X	DEPTO DERECHOS HUMANOS SECRETARIA GENERAL	19 DE ABRIL 2022



**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TERCER
TRIMESTRE- PROCESO DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL
USPEC, VIGENCIA 2022.**

5	Gestión pública orientada a resultados (orientado a los niveles directivos de las entidades, así como los de elección popular y miembros de corporaciones públicas)	En tramite	pendiente por definir	
6	Política del servicio al ciudadano	X	DEPTO DERECHOS HUMANOS SECRETARIA GENERAL	29 DE MARZO 2022
7	Marco de la Transformación Digital para el Estado	X	MINTIC- DEFINIR	13 DE MAYO
8	Equidad de Género en el marco de las políticas públicas.	X	DEPTO DERECHOS HUMANOS SECRETARIA GENERAL	15 DE MARZO 2022
9	Transparencia y Ley 1474 - Estatuto Anticorrupción.	X	SANDRA- FUNCION PUBLICA	POR DEFINIR
10	Servicios Ciudadanos Digitales	X	MINTIC	13 DE MAYO MINTIC
11	Actualización en la reforma de la Ley 1592 de 2019 y Ley 2094 de junio de 2021, con las que se modifica la estructura del grupo de control Interno disciplinario, respecto a lo sustancial y lo procedimental	X	UNITEC	25 DE FEBRERO 2022
12	Gobernanza para la Paz	X	DEPTO DERECHOS HUMANOS SECRETARIA GENERAL	26 DE ABRIL
13	Creación del Valor de lo Público y Probidad de lo Ético	X	FUNCION PUBLICA	04 DE MAYO
14	Capacitación en Derecho Contractual	En tramite	Universidad los libertadores	3 de noviembre
15	Capacitación en derecho Sindical	X	Ministerio de Trabajo	15 de septiembre
16	Manejo Presupuestal	X	Profesional USPEC- Diana María Osorio	3 DE OCTUBRE
17	Trámite y Atención de PQRD (Derecho de Petición, Acceso a la información pública) y atención al ciudadano.	X	Secretaría de Transparencia	7 de septiembre
18	Capacitación en un segundo idioma	En tramite	Contrato Bilingüismo	En tramite

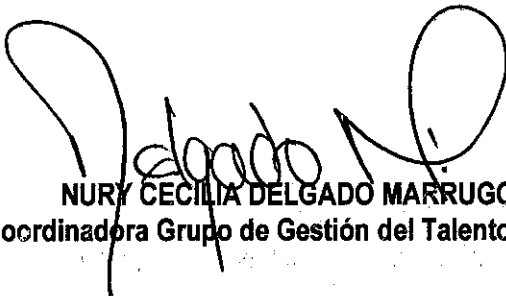


USPEC
UNIDAD DE SERVICIOS
PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS

**INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN TERCER
TRIMESTRE- PROCESO DE CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL
USPEC, VIGENCIA 2022.**

ESTADO ACTUAL	Gestionadas	Total	15
	En tramite	Total	3

El cuadro anterior nos permite ver el cumplimiento TOTAL con corte al 10 de octubre de la presente vigencia sobre el Plan de Capacitación, el cual arroja un porcentaje total de 83,33% de lo ejecutado vrs lo proyectado.


NURY CECILIA DELGADO MARRUGO
Coordinadora Grupo de Gestión del Talento Humano

Elaboró: Johana Guzman- Auxiliar Administrativo Grupo de Talento Humano

Revisó: Nury Cecilia Delgado Marrugo- Coordinadora Grupo Gestion del Talento Humano

Ruta: \\srvfilesserver\johana guzman\Escritorio\PLAN DE ACCION TERCER TRIMESTRE.docx