

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, tiene como objetivo: proveer los empleos de la planta de personal de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios - USPEC que cuenten con presupuesto de financiación para la vigencia 2021, teniendo en cuenta la normatividad vigente en la materia, este plan fue publicado en la página de la entidad el 30 de enero del 2021 <https://www.uspec.gov.co/wp-content/uploads/2021/01/3.-Plan- Anual-de-Prevision-de-RH-2021-Version-1.0.pdf>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

CUADRO CARGOS VACANTES FINANCIADAS VIGENCIA

2.022

DENOMINACIÓN DE CARGO	Grado		Cargos Provistos	Cargos Vacantes Financ	Total cargos Financiados
Empleados Públicos					
NIVEL DIRECTIVO			14		14
DIRECTOR GENERAL	0015	25	1		1
DIRECTOR OPERATIVO	0100	23	3		3
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0100	23	1		1
SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO	0150	19	7		7
JEFE DE OFICINA	0137	17	2		2



INFORME PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

NIVEL ASESOR			4		4
JEFE DE OFICINA ASESORA	1045	11	2		2
ASESOR	1020	10	1		1
ASESOR	1020	6	1		1
NIVEL PROFESIONAL			137		137
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	6		6
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	23		23
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	6		6
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	14		14
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	40		40
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	26		26
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	6		6
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	16		16
NIVEL TÉCNICO			79	3	82
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	3		3
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	12		12
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	1		1
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	9		9
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	13	1	14
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	21	1	22
PAGADOR	4173	20			
TECNICO OPERATIVO	3132	13	14	1	15
TECNICO OPERATIVO	3132	10	6		6
NIVEL ASISTENCIAL			105	3	108
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1		1
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	3		3
SECRETARIO	4178	13	3		3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	10		10
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	41	2	43
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	35	1	36
CONDUCTOR MECANICO	4103	13	5		5
AUXILIAR DE SERVICIOS	4064	11	7		7
Total Empleados Públicos			337	8	345

DESVINCULACIONES EN EL TRIMESTRE

En el PRIMER trimestre de 2022, se presentaron las siguientes desvinculaciones:

FECHA	NOMBRE	CARGO	dependencia	No. RES	Renuncia
24-abr-22	Pablo Emilio Henao García	Auxiliar Administrativo código 4044 grado 13	Subdirección de atención a establecimientos	178	Voluntaria
31-may-22	Marisol Villamil Morales	Jefe de Oficina Asesora código 1045 Grado 11	Oficina de planeación	242	Voluntaria
13-jun-22	Claudia Patricia Peares Castillo	Auxiliar de Servicios código 40 Grado 11	Subdirección administrativa	276	Voluntaria
21-jun-22	Henry Camilo Barajas García	Director Administrativo y Financiero Código 0100 Grado 23	Dirección Administrativa y Financiera	287	Insubsistencia de Empleo
21-jun-22	Guillermo Enrique Maestre Pantoja	Asesor Código 1020 Grado 10	Dirección General	288	Insubsistencia de Empleo

PROVISIÓN EMPLEOS

De los cargos proyectados a proveer que se encuentran relacionados en el Plan Anual de Vacantes durante el primer trimestre de la vigencia 2022 fueron provistas la mayoría. Así mismo y en atención a las vacantes generadas dentro de la presente vigencia en el primer trimestre fueron provistas las siguientes vacantes:

No. ACTA	FECHA	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA	No. RES NOMBRAM.
13	1 de abril de 2022	Octavio Niño Quintero	Subdirector Operativo Código 0150 Grado 19	Subdirección de suministro de Servicios	145

RESULTADO

Proyectado Segundo Trimestre	Ejecutado Segundo Trimestre
25%	25%


JORGE MAURICIO SALINAS GUTIÉRREZ
 Coordinador Grupo Administración de Personal