



PLAN ANUAL DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes tiene por objeto identificar las necesidades de la planta de personal y determinar la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que la entidad cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de las funciones y necesidades del servicio, entendiendo que este es el recurso más importante y la primera dimensión de MIPG, para el cumplimiento de los fines del Estado a través de las entidades estatales, en el cual se desarrollaran dos actividades principales.

PLAN ANUAL DE VACANTES APROBADO Y PUBLICADO

El Plan Anual de Vacantes aprobado, el cual se encuentra publicado en la página web de la Entidad desde el 30 de enero del 2021 <https://www.uspec.gov.co/wp-content/uploads/2021/01/2.-Plan-Anual-de-Vacantes-2021-Versin-1.0.pdf>.

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	META ACTIVIDAD
Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de Competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan anual de vacantes.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

CARGOS VACANTES A PROVEER DURANTE LA VIGENCIA

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación, se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

CUADRO CARGOS VACANTES FINANCIADAS VIGENCIA

2.022

DENOMINACIÓN DE CARGO	Grado		Cargos Provistos	Cargos Vacantes Financ	Total cargos Financiados
Empleados Públicos					
NIVEL DIRECTIVO			12	2	14
DIRECTOR GENERAL	0015	25	1		1
DIRECTOR OPERATIVO	0100	23	3		3
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	0100	23	1		1
SUBDIRECTOR TECNICO - OPERATIVO	0150	19	5	2	7
JEFE DE OFICINA	0137	17	2		2



INFORME PLAN ANUAL DE VACANTES

NIVEL ASESOR			4		4
JEFE DE OFICINA ASESORA	1045	11	2		2
ASESOR	1020	10	1		1
ASESOR	1020	6	1		1
NIVEL PROFESIONAL			137		137
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	21	6		6
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	18	23		23
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	15	6		6
PROFESIONAL ESPECIALIZADO	2028	13	14		14
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	11	40		40
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	9	26		26
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	7	6		6
PROFESIONAL UNIVERSITARIO	2044	5	16		16
NIVEL TÉCNICO			79	3	82
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	17	3		3
ANALISTA DE SISTEMAS	3003	15	12		12
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	16	1		1
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	15	9		9
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	13	13	1	14
TECNICO ADMINISTRATIVO	3124	9	21	1	22
PAGADOR	4173	20			
TECNICO OPERATIVO	3132	13	14	1	15
TECNICO OPERATIVO	3132	10	6		6
NIVEL ASISTENCIAL			105	3	108
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	24	1		1
SECRETARIO EJECUTIVO	4210	22	3		3
SECRETARIO	4178	13	3		3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	18	10		10
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	13	41	2	43
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4044	11	35	1	36
CONDUCTOR MECANICO	4103	13	5		5
AUXILIAR DE SERVICIOS	4064	11	7		7
Total Empleados Públicos			337	8	345
Total Personal					

BASE DE DATOS INFORMACIÓN PLAN DE VACANTES

De igual forma se ha reportado mediante correo electrónico a la Oficina de Control Interno, el estado de la planta de personal a corte 30 de cada mes, en el que se incluye el tipo de cargos, la modalidad de nombramiento, vacantes provistas con servidores públicos de carrera, vacantes provistas mediante provisionalidad y cargos vacantes, base de datos que se actualiza progresivamente según las novedades que se presenten.

Nota: Este reporte incluye datos de vacantes financiadas y no financiadas.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL – ABRIL 30 DE 2022						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	12	2	14	0	0	13
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	137	49	186	11	126	0
TECNICO	81	26	107	38	43	0
ASISTENCIAL	108	89	197	12	95	1
TOTAL	343	165	508	61	264	18

• Para este corte, se encontraba vacante el cargo de Subdirector de Suministro de Bienes y Subdirector de Suministro de Servicios.



INFORME PLAN ANUAL DE VACANTES

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL – MAYO 31 DE 2022						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	12	2	14	0	0	13
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	134	52	186	11	123	0
TECNICO	81	26	107	38	43	0
ASISTENCIAL	109	88	197	12	96	1
TOTAL	341	167	508	61	262	18
Para este corte, se encontraba el cargo de Subdirector de Suministro de Bienes y Jefe de oficina Asesora de Planeación.						

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL – JUNIO 30 DE 2022						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	14	0	14	0	0	13
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	137	49	186	11	126	0
TECNICO	81	26	107	38	43	0
ASISTENCIAL	109	88	197	12	96	1
TOTAL	344	164	508	61	265	18
Para este corte, no se encontraba ningún cargo de libre nombramiento y remoción del nivel directivo vacante.						

RESULTADO

Conforme al indicador establecido, se deben realizar cuatro (4) actualizaciones anuales, las cuales corresponden al primer, segundo, tercer y cuarto trimestre. Para la presente vigencia se ha realizado el proceso de actualización de vacantes mensualmente, estableciendo la información conforme a los requerimientos del plan de acción. Así las cosas, el avance de cumplimiento es el siguiente:

Proyectado Segundo Trimestre	Ejecutado Segundo Trimestre
25%	25%



Nota: Del porcentaje proyectado para el segundo trimestre, el mismo fue ejecutado.



JORGE MAURICIO SALINAS GUTIÉRREZ
Coordinador Grupo Administración de Personal