



El presente informe de seguimiento al Plan de acción permite evidenciar los avances en materia de capacitación institucional para el primer trimestre (Enero, Febrero y Marzo). Se anexa el detalle de las sesiones de capacitación objeto del seguimiento en materia de ejecución del plan de capacitación institucional de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios con corte al 30 de marzo del 2022.

Para tal efecto, solo se tendrán en cuenta las sesiones de formación correspondiente a los meses citados anteriormente.

Plan Institucional de Capacitación PIC vigencia 2022.

Para el periodo comprendido entre el 01 de febrero y 30 de noviembre del 2022, el plan institucional de capacitación contemplo 18 temáticas de formación para ser desarrolladas durante la vigencia del 2022, las cuales se describen a continuación.

No.	Plan Institucional de Capacitación Vigencia 2022- USPEC
1	Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG
2	Gráficos y formatos para la presentación de informes
3	Técnicas para la elaboración de documentos.
4	Participación ciudadana, rendición de cuentas y control social
5	Gestión pública orientada a resultados (orientado a los niveles directivos de las entidades, así como los de elección popular y miembros de corporaciones públicas)
6	Política del servicio al ciudadano
7	Marco de la Transformación Digital para el Estado
8	Equidad de Género en el marco de las políticas públicas.
9	Transparencia y Ley 1474 - Estatuto Anticorrupción.
10	Servicios Ciudadanos Digitales
11	Actualización en la reforma de la Ley 1592 de 2019 y Ley 2094 de junio de 2021, con las que se modifica la estructura del grupo de control interno disciplinario, respecto a lo sustancial y lo procedimental
12	Gobernanza para la Paz

**USPEC**UNIDAD DE SERVICIOS
PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS**INFORME DE SEGUIMIENTO I TRIMESTRE PLAN DE ACCIÓN PIC,
VIGENCIA 2022**

13	Creación del Valor de lo Público y Probidad de lo Ético
14	Capacitación en Derecho Contractual
15	Capacitación en derecho Sindical
16	Manejo Presupuestal
17	Trámite y Atención de PQRD (Derecho de Petición, Acceso a la información pública) y atención al ciudadano.
18	Capacitación en un segundo idioma

Para efectos de rendir informe de seguimiento al plan de acción del primer trimestre se tuvieron en cuenta el desarrollo de las temáticas descritas a continuación.

1: Actualización en la reforma de la Ley 1592 de 2019 y Ley 2094 de junio de 2021, con las que se modifica la estructura del grupo de control interno disciplinario, respecto a lo sustancial y lo procedimental (hablemos de derecho disciplinario y principales reformas)

Capacitación desarrollada el día 25 de febrero del año en curso y orientada por el abogado Ricardo Castellanos Eslava, de la corporación Universitaria UNITEC, bajo plataforma de Microsof Teams y conto con la asistencia de 46 funcionarios.

2: Equidad de Género en el marco de las políticas públicas.

Capacitación gestionada por los líderes del proceso de capacitación y orientada por la Dirección de Derechos Humanos de la Secretaria Distrital. Conto con la orientación de la profesional Juliana Martínez Londoño y se llevó a cabo el día 15 de marzo del 2022 en horario de 10:30 am, se desarrolló de manera virtual bajo Microsoft Teams y conto con la participación de 25 servidores de la entidad. Se tuvieron en cuenta el desarrollo de temas tales como.

- Equidad de género y derechos de las mujeres: A propósito del 8 de marzo: Día Internacional por los derechos de las mujeres.
- Políticas Públicas en favor de las mujeres y el cierre de brechas.
- Obligaciones de las instituciones públicas frente a la equidad de género.
- Discusión sobre posibilidades para la aplicación del enfoque de género en la USPEC.



3: Política de Servicio al Ciudadano.

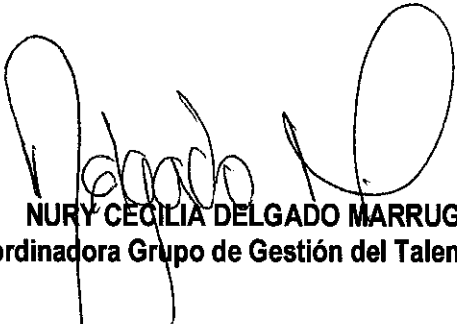
Capacitación gestionada por el proceso de capacitación y orientada por la Dirección de Derechos Humanos de la Secretaría Distrital, conto con la orientación de los profesionales Viviana Carolina Montaña Carvajal y Aníbal Rivera, esta sesión tuvo lugar el día 29 de marzo del 2022 en el auditorio del piso 12 y conto con la participación de 25 servidores y se abordaron temáticas tales como.

- Política del Servicio al Ciudadano
- Incorporar el enfoque de derechos humanos en la atención a la ciudadanía
- Comunicación Asertiva.

El indicador de ejecución en relación con los avances en materia de capacitación institucional para este primer trimestre se ubica sobre el 16,67% según lo proyectado.

INDICADOR DE CUMPLIMIENTO PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION- PIC, VIGENCIA 2022 I TRIMESTRE	
Capacitaciones realizadas	3
Capacitaciones programadas	18
Total cumplimiento en %	1667%

Las demás temáticas que hacen parte del compilado general, se ejecutaran en los meses posteriores.


NURY CECILIA DELGADO MARRUGO
Coordinadora Grupo de Gestión del Talento Humano

Elaboró: Johana Guzman- Auxiliar Administrativo Grupo de Talento Humano
Revisó: Nury Cecilia Delgado Marrugo- Coordinadora Grupo Gestion del Talento Humano
Ruta: PLAN DE ACCION I TRIMESTRE 2022 PIC



USPEC
UNIDAD DE SERVICIOS
PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS

**INFORME DE SEGUIMIENTO I TRIMESTRE PLAN DE ACCIÓN PIC,
VIGENCIA 2022**