

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, tiene como objetivo: proveer los empleos de la planta de personal de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios - USPEC que cuenten con presupuesto de financiación para la vigencia 2021, teniendo en cuenta la normatividad vigente en la materia, este plan fue publicado en la página de la entidad el 30 de enero del 2021 <https://www.uspec.gov.co/wp-content/uploads/2021/01/3.-Plan-Anual-de-Prevision-de-RH-2021-Version-1.0.pdf>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

No.	Denominación del cargo	Código	Grado	Dependencia	Vacantes
1	Jefe de Oficina	137	17	Control Interno	1
2	Jefe de Oficina	137	17	Oficina de Tecnología	1
3	Jefe de Oficina Asesora	1045	11	Oficina Asesora Jurídica	1
4	Asesor	1020	10	Dirección General	1
5	Profesional Especializado	2028	18	Oficina de Control Interno	1
6	Profesional Universitario	2044	9	Oficina Asesora Jurídica	2
8	Profesional Universitario	2044	9	Subdirección Suministro de Bienes	1
9	Profesional Universitario	2044	9	Dirección de Gestión Contractual	1
10	Analista de Sistemas	3003	15	Oficina Asesora de Planeación	1
11	Técnico Administrativo	3124	13	Subdirección Administrativa	1
12	Auxiliar Administrativo	4044	18	Subdirección Suministro de Bienes	1
13	Auxiliar Administrativo	4044	18	Subdirección de Atención a los Establecimientos de Reclusión	1
14	Auxiliar Administrativo	4044	13	Oficina de Tecnología	1
15	Secretario	4178	13	Control Interno	1

DESVINCULACIONES EN EL TRIMESTRE

En el cuarto trimestre de 2021, se presentaron las siguientes desvinculaciones:

APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	DEPENDENCIA	FECHA DE DESVINCULACION	CAUSA DE LA DESVINCULACION
HUERTAS MARY LUZ	Auxiliar Administrativo 4044-11	Subdirección Administrativa	06-10-2021	Voluntaria
MEDINA HERNÁNDEZ CATALINA	Subdirector Operativo 0150-19	Subdirección de Construcción y Conservación	06-10-2021	Voluntaria
VEJARANO MOSQUERA ALICIA	Auxiliar Administrativo 4044-11	Subdirección de Atención a los Establecimientos de Reclusión	02-11-2021	Voluntaria
NORIEGA FLOREZ DORIS	Profesional Universitario 2044-09	Dirección de Infraestructura	02-11-2021	Voluntaria
NORIEGA FLOREZ DORIS	Profesional Especializado 2028-15	Dirección de Gestión Contractual	07-11-2021	Voluntaria
PARRA MEDEZ FERNANDO	Profesional Especializado 2028-13	Subdirección Administrativa	30-11-2021	Voluntaria
PARRA LOPEZ NICOLE	Profesional Universitario 2044-05	Dirección de Gestión Contractual	01-12-2021	Voluntaria
ROJAS GARCÍA JENNY	Profesional Universitario 2044-11	Subdirección Administrativa	01-12-2021	Voluntaria
BARROS ROMERO RUBEN	Jefe oficina Asesora Jurídica 1045-11	Oficina Asesora Jurídica	29-10-2021	Voluntaria

PROVISIÓN EMPLEOS

De los cargos proyectados a proveer que se encuentran relacionados en el Plan Anual de Vacantes durante el primer, segundo y tercer trimestre de la vigencia 2021 fueron provistas la mayoría, en este momento se encuentra en curso el nombramiento del jefe de control interno se procedió a subir documentos al aplicativo de presidencia para publicación de hoja de vida del aspirante al cargo de Jefe de Control interno.

Así mismo y en atención a las vacantes generadas dentro de la presente vigencia en el tercer trimestre fueron provistas las siguientes vacantes:

APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	DEPENDENCIA	FECHA DE VINCULACION
HUERTAS MARY LUZ	Auxiliar Administrativo 4044-13	Oficina Asesora Jurídica	06-10-2021
ARTEAGA CASTAÑO PABLO	Director Operativo 0100-23	Dirección de Infraestructura	06-10-2021
ALMONACID BARRIGA JORGE	Subdirector Operativo 0150-19	Subdirección de Construcción y Conservación	13-10-2021
VEJARANO MOSQUERA ALICIA	Técnico Administrativo 3124-13	Subdirección Suministro de Servicios	02-11-2021
NORIEGA FLOREZ DORIS	Profesional Especializado 2028-15	Dirección de Gestión Contractual	02-11-2021
MARIN SANCHEZ YESSICA	Profesional Universitario 2044-05	Dirección de Gestión Contractual	01-12-2021
OLARTE GRANDAS SERGIO	Profesional Universitario 2044-11	Subdirección Administrativa	01-12-2021
CARRION PEDRAZA YANNY	Profesional Especializado 2028-15	Dirección de Gestión Contractual	01-12-2021
ROJAS GARCÍA JENNY	Profesional Especializado 2028-13	Subdirección Administrativa	01-12-2021
SANMIGUEL ROJAS JUAN DIEGO	Profesional Universitario 2044-07	Subdirección de Construcción y Conservación	07-12-2021

PENDIENTESPOR PROVEER

El cargo que se encuentra pendiente por proveer es el siguiente:

DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO	DEPENDENCIA	GRADO	VACANTES
Jefe de Oficina 17	137	Oficina De Control Interno	17	1

*Aunque a la fecha no se encuentra provisto, el proceso para el nombramiento e encuentra en curso, se procedió a subir documentos al aplicativo de presidencia para publicación de hoja de vida del aspirante al cargo de Jefe de Control interno.

RESULTADO

Proyectado Cuarto Trimestre	Ejecutado Cuarto Trimestre
25%	24%

Nota: Del porcentaje proyectado para el cuarto trimestre de 2021 fue ejecutado el 24%, sin embargo el proceso para el nombramiento de Jefe de Control Interno se encuentra en curso.


JENNY ALEXANDRA ROJAS GARCIA
Coordinadora Grupo Administración de Personal

Elaboró: Jenny Rojas García – Coordinadora Grupo Administración de Personal