



PLAN ANUAL DE VACANTES

El Plan Anual de Vacantes tiene por objeto identificar las necesidades de la planta de personal y determinar la forma de provisión de los empleos vacantes, con el fin que la entidad cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de las funciones y necesidades del servicio, entendiendo que este es el recurso más importante y la primera dimensión de MIPG, para el cumplimiento de los fines del Estado a través de las entidades estatales, en el cual se desarrollaran dos actividades principales.

PLAN ANUAL DE VACANTES APROBADO Y PUBLICADO

El Plan Anual de Vacantes aprobado, el cual se encuentra publicado en la página web de la Entidad desde el 30 de enero del 2021 <https://www.uspec.gov.co/wp-content/uploads/2021/01/2.-Plan-Anual-de-Vacantes-2021-Versin-1.0.pdf>.

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	META ACTIVIDAD
Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de Competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan anual de vacantes.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

CARGOS VACANTES A PROVEER DURANTE LA VIGENCIA

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación, se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:



INFORME PLAN ANUAL DE VACANTES

No.	Denominación del cargo	Código	Grado	Dependencia	Vacantes
1	Jefe de Oficina	137	17	Control Interno	1
2	Jefe de Oficina	137	17	Oficina de Tecnología	1
3	Jefe de Oficina Asesora	1045	11	Oficina Asesora Jurídica	1
4	Asesor	1020	10	Dirección General	1
5	Profesional Especializado	2028	18	Oficina de Control Interno	1
6	Profesional Universitario	2044	9	Oficina Asesora Jurídica	2
8	Profesional Universitario	2044	9	Subdirección Suministro de Bienes	1
9	Profesional Universitario	2044	9	Dirección de Gestión Contractual	1
10	Analista de Sistemas	3003	15	Oficina Asesora de Planeación	1
11	Técnico Administrativo	3124	13	Subdirección Administrativa	1
12	Auxiliar Administrativo	4044	18	Subdirección Suministro de Bienes	1
13	Auxiliar Administrativo	4044	18	Subdirección de Atención a los Establecimientos de Reclusión	1
14	Auxiliar Administrativo	4044	13	Oficina de Tecnología	1
15	Secretario	4178	13	Control Interno	1

BASE DE DATOS INFORMACIÓN PLAN DE VACANTES

De igual forma se ha reportado mediante correo electrónico a la Oficina de Control Interno, el estado de la planta de personal a corte 30 de cada mes, en el que se incluye el tipo de cargos, la modalidad de nombramiento, vacantes provistas con servidores públicos de carrera, vacantes provistas mediante provisionalidad y cargos vacantes, base de datos que se actualiza progresivamente según las novedades que se presenten.

Nota: Este reporte incluye datos de vacantes financiadas y no financiadas.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL - OCTUBRE 31 2021						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	13	1	14	0	0	13
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	137	49	186	11	126	0
TECNICO	81	26	107	38	43	0
ASISTENCIAL	108	89	197	12	95	1
TOTAL	343	165	508	61	264	18

* En los cargos directivos actualmente se encuentra vacante el cargo de Jefe de la Oficina de Control Interno y se encuentran en encargo los cargos de Director de Infraestructura y el Director de Logística.



INFORME PLAN ANUAL DE VACANTES

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL - NOVIEMBRE 30 2021						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	13	1	14	0	0	13
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	134	52	186	11	123	0
TECNICO	81	26	107	38	43	0
ASISTENCIAL	109	88	197	12	96	1
TOTAL	341	167	508	61	262	18

* En los cargos directivos actualmente se encuentra vacante el cargo de Jefe de la Oficina de Control Interno y se encuentra en encargo el cargo de Jefe de Oficina Asesora Jurídica.

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA						
GRUPO ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL						
PLANTA DE PERSONAL - DICIEMBRE 17 2021						
CARGOS				CLASE DE NOMBRAMIENTO		
NIVEL	PROVISTOS	VACANTES	TOTAL	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION
DIRECTIVO*	13	1	14	0	0	13
ASESOR	4	0	4	0	0	4
PROFESIONAL	137	49	186	11	126	0
TECNICO	81	26	107	38	43	0
ASISTENCIAL	109	88	197	12	96	1
TOTAL	344	164	508	61	265	18

* En los cargos directivos actualmente se encuentra vacante el cargo de Jefe de la Oficina de Control Interno y se encuentra en encargo el cargo de Jefe de Oficina Asesora Jurídica.

RESULTADO

Conforme al indicador establecido, se deben realizar cuatro (4) actualizaciones anuales, las cuales corresponden al primer, segundo, tercer y cuarto trimestre. Para la presente vigencia se ha realizado el proceso de actualización de vacantes mensualmente, estableciendo la información conforme a los requerimientos del plan de acción. Así las cosas, el avance de cumplimiento es el siguiente:

Proyectado Cuarto Trimestre	Ejecutado Cuarto Trimestre
25%	24%



Nota: Del porcentaje proyectado para el tercer trimestre de 2021 el mismo fue ejecutado, el 1% no cumplido corresponde a la vinculación del Jefe de la Oficina de Control interno, sin embargo a la fecha el proceso se encuentra en curso

Jenny A Rojas G.

JENNY ALEXANDRA ROJAS GARCÍA
Coordinadora Grupo Administración de Personal

Elaboró: Jenny Rojas García – Coordinadora Grupo Administración de Personal
Ubicación archivo físico: Carpeta Informes.