

PLAN ESTRATÉGICO

1. PERÍODO		2015 - 2018		2.PERIODO DEL AVANCE		(AÑO)
3. POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	4. OBJETIVO ESTRATEGICO	5. ESTRATEGIA	6. PROCESO	7. INDICADOR OBJETIVO	8. AVANCE	
Gestión Misional y de Gobierno	Ampliar, mejorar y conservar la Infraestructura del sistema Penitenciario y Carcelario.	Elaborar el Plan Maestro de la infraestructura Penitenciaria y Carcelaria	Gestión de la Infraestructura	% de cumplimiento de las metas anuales (Plan Indicativo) correspondientes al objetivo.		
Gestión Misional y de Gobierno	Ampliar, mejorar y conservar la Infraestructura del sistema Penitenciario y Carcelario.	Generar cupos Penitenciarios y Carcelarios para la Población Privada de la Libertad	Gestión de la Infraestructura			
Gestión Misional y de Gobierno	Ampliar, mejorar y conservar la Infraestructura del sistema Penitenciario y Carcelario.	Realizar mantenimiento correctivo y preventivo a la Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria.	Gestión de la Infraestructura			
Gestión Misional y de Gobierno	Fortalecer el suministro de bienes y servicios para el Sistema Penitenciario y Carcelario	Dotar con elementos tecnológicos al Sistema Penitenciario y Carcelario.	Gestión del Suministro de Bienes y la Prestación de Servicios	% de cumplimiento de las metas anuales (Plan Indicativo) correspondientes al objetivo.		
Gestión Misional y de Gobierno	Fortalecer el suministro de bienes y servicios para el Sistema Penitenciario y Carcelario	Prestar el Servicio de Vigilancia Electrónica a los internos en domiciliaria.	Gestión del Suministro de Bienes y la Prestación de Servicios			
Gestión Misional y de Gobierno	Fortalecer el suministro de bienes y servicios para el Sistema Penitenciario y Carcelario	Garantizar la cobertura del servicio NO POS de salud para la Población Privada de la Libertad	Gestión del Suministro de Bienes y la Prestación de Servicios			

PLAN ESTRATÉGICO

1. PERÍODO

2015 - 2018

2. PERIODO DEL AVANCE

(AÑO)

3. POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	4. OBJETIVO ESTRATEGICO	5. ESTRATEGIA	6. PROCESO	7. INDICADOR OBJETIVO	8. AVANCE
Transparencia Participación y Servicio al Ciudadano	Robustecer los mecanismos de transparencia institucional y de lucha contra la corrupción	Mejorar el acceso de la ciudadanía a la información publica.	Planeación Estratégica y Gestión Organizacional - Gestión de la Información y las Comunicaciones	% de cumplimiento de las metas anuales (Plan Indicativo) correspondientes al objetivo.	
Transparencia Participación y Servicio al Ciudadano	Robustecer los mecanismos de transparencia institucional y de lucha contra la corrupción	Ampliar los mecanismos de comunicación de la información de la Entidad a la ciudadanía y Entes de Control.	Gestión Administrativa y Financiera - Gestión de Evaluación y Mejora Continua		
Transparencia Participación y Servicio al Ciudadano	Robustecer los mecanismos de transparencia institucional y de lucha contra la corrupción	Fortalecer el Sistema de Control Interno	Gestión de Evaluación y Mejora Continua		
Transparencia Participación y Servicio al Ciudadano	Robustecer los mecanismos de transparencia Institucional y de lucha contra la corrupción.	Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones de la Entidad.	Gestión de la Información y las Comunicaciones - Gestión Administrativa y Financiera - Gestión Contractual		
Transparencia Participación y Servicio al Ciudadano	Desarrollar mecanismos de lucha contra la corrupción	Fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional	Gestión de Evaluación y Mejora Continua	% de cumplimiento de las metas anuales (Plan Indicativo) correspondientes al objetivo.	
Transparencia Participación y Servicio al Ciudadano	Fortalecer los mecanismos de transparencia institucional/	Fortalecer el Sistema de Control Interno Institucional	Gestión de Evaluación y Mejora Continua	% de cumplimiento de las metas anuales (Plan Indicativo) correspondientes al objetivo.	
Gestión del Talento Humano	Fortalecer las competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano	Implementar el Programa de Gestión del Talento Humano	Gestión Administrativa y Financiera	% de cumplimiento de las metas anuales (Plan Indicativo) correspondientes al objetivo.	
Gestión del Talento Humano	Modernizar la Planta de Personal de la Entidad	Profesionalizar la planta de personal de la Entidad.	Gestión Administrativa y Financiera	% de cumplimiento de las metas anuales (Plan Indicativo) correspondientes al objetivo.	

PLAN ESTRATÉGICO

1. PERÍODO		2015 - 2018		2.PERIODO DEL AVANCE		(AÑO)
3. POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	4. OBJETIVO ESTRATEGICO	5. ESTRATEGIA	6. PROCESO	7. INDICADOR OBJETIVO	8. AVANCE	
Eficiencia Administrativa	Estandarizar los procesos Institucionales	Implementar mantener y mejorar el Sistema Integrado de Gestión Institucional –SIGI-	Planeación Estratégica y Gestión Organizacional	% de cumplimiento de las metas anuales (Plan Indicativo) correspondientes al objetivo.		
Eficiencia Administrativa	Estandarizar los procesos institucionales	Implementar controles que aseguren la confiabilidad, disponibilidad e integridad de la información institucional	Gestión de la Información y las Comunicaciones - Gestión Administrativa y Financiera - Gestión Contractual			
Eficiencia Administrativa	Estandarizar los procesos institucionales	Implementar el programa de Gestión documental	Gestión Administrativa y Financiera			
Eficiencia Administrativa	Estandarizar los procesos institucionales	Implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental	Gestión Administrativa y Financiera			
Gestión Financiera	Mejorar la eficiencia en el manejo de los recursos asignados.	Establecer los controles necesarios para la correcta ejecución de los recursos asignados	Gestión Administrativa y Financiera	% de cumplimiento de las metas anuales (Plan Indicativo) correspondientes al objetivo.		

9. FIRMAS

ORIGINAL FIRMADO

GUSTAVO ADOLFO CAMELO HURTADO

9.1 JEFE (e) OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO

ORIGINAL FIRMADO

CLAUDIA ALEJANDRA GÉLVEZ RAMÍREZ

9.2 DIRECTORA GENERAL (e)