

USPEC UNIVERSIDAD DE SANTIAGO PERFORMANCE & COMPETENCES														
PLAN ESTRATÉGICO														
1. PERIODO														
3. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MPD	4. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	5. OBJETIVO ESTRATÉGICO	6. ESTRATEGIA	7. META CUATRIENIO	8. PROCESO	9. NOMBRE DEL INDICADOR	10. FÓRMULA DE CÁLCULO	11. DEPENDENCIA	12. META AÑO 1	13. META AÑO 2	14. META AÑO 3	15. META AÑO 4	16. AVANCE	
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la reeducación de la población privada de la libertad.	1.1 Construir cupos en infraestructura modular atendiendo requisitos y condiciones de calidad.	8.930 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto del 100%.	5. Gestión de la Infraestructura	% de cupos en infraestructura modular con avance de proyecto del 100%.	Número de cupos en infraestructura modular con avance de proyecto del 100% / Número de cupos en infraestructura modular programados	Dirección de Infraestructura	N/A	2.040 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto al 100%.	880 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto al 100%.	2.940 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto al 100%.		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la reeducación de la población privada de la libertad.	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad.	8.386 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%.	5. Gestión de la Infraestructura	% de cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%.	% de cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100% / Número de cupos en infraestructura rígida programados	Dirección de Infraestructura	352 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto al 100%.	1.456 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto al 100%.	2.858 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto al 100%.	3.900 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto al 100%.		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la reeducación de la población privada de la libertad.	1.3 Diseñar cupos de infraestructura rígida atendiendo requisitos y condiciones de calidad.	12.400 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%.	5. Gestión de la Infraestructura	% de cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%.	Número de cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100% / Número de cupos en infraestructura rígida programados	Dirección de Infraestructura	N/A	2.900 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%.	5.900 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%.	N/A		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	4. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la reeducación de la población privada de la libertad.	4.4 Mantener establecimientos carcelarios del orden nacional a través de adecuaciones y mejoramiento.	100% de las intervenciones de conservación atendidas	5. Gestión de la Infraestructura	% de intervenciones de conservación atendidas	Cantidad de intervenciones de conservación atendidas / Cantidad de intervenciones de conservación programadas	Dirección de Infraestructura	100% de las intervenciones de conservación atendidas	100% de las intervenciones de conservación atendidas	100% de las intervenciones de conservación atendidas	100% de las intervenciones de conservación atendidas		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la reeducación de la población privada de la libertad.	1.5 Diagnosticar la infraestructura física existente de los establecimientos penitenciarios y carcelarios y evaluar la futura demanda	100% de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados	5. Gestión de la Infraestructura	% de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados	Número de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados / Número total de componentes del Plan Maestro para la vigencia	Dirección de Infraestructura	20%	40%	40%	N/A		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad.	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia	Un modelo de atención integral para el funcionamiento del sistema penitenciario y carcelario implementado	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de componentes del modelo de atención elaborados y en implementación	Número de componentes del modelo de atención elaborados y en implementación / Número de componentes del modelo de atención programados	Dirección Logística	0%	50%	30%	20%		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad.	2.2 Implementar un nuevo Modelo de Atención Integral a Salud a las personas privadas de la libertad.	Un modelo de atención integral en salud para la población privada de la libertad implementado en el 100% de los establecimientos	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de establecimientos penitenciarios y carcelarios con el Modelo de Atención a Salud implementado	Número de establecimientos penitenciarios y carcelarios con el Modelo de Atención a Salud implementado / Número total de establecimientos penitenciarios y carcelarios	Dirección Logística	0%	50%	30%	20%		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad.	2.3 Implementar el nuevo Modelo de Vigilancia Electrónica efectiva para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	100% de las personas privadas de la libertad con medidas de vigilancia electrónica en adecuado funcionamiento, acorde a la disponibilidad presupuestal	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de personas privadas de la libertad con dispositivo de vigilancia instalado y en adecuado funcionamiento	Número de personas privadas de la libertad con dispositivo de vigilancia instalado y en adecuado funcionamiento / Número de personas privadas de la libertad con beneficios de vigilancia electrónica	Dirección Logística	70%	80%	90%	100%		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad.	2.3 Implementar un nuevo Modelo de Vigilancia Electrónica efectiva para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	Un nuevo Modelo de Vigilancia Electrónica efectiva para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de componentes del modelo de vigilancia electrónica elaborados y en implementación	Número de componentes del modelo de vigilancia electrónica elaborados y en implementación / Número de componentes del modelo de vigilancia electrónica programados	Dirección Logística	10%	100%	100%	100%		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad.	2.4 Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario	100% de los bienes muebles e inmuebles, y servicios perifericos, suministrados sin interrupción al sistema penitenciario y carcelario	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de solicitudes de bienes muebles e inmuebles suministradas al sistema penitenciario y carcelario	Número de solicitudes de bienes muebles e inmuebles suministradas al sistema penitenciario y carcelario / Número de solicitudes de bienes muebles e inmuebles requeridas	Dirección Logística	100%	100%	100%	100%		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	11. Gestión del Talento Humano	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Talento Humano	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Dirección Administrativa y Financiera	100%	100%	100%	100%		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPD	100% del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPD implementado para la vigencia	5. Gestión Estratégica Organizacional	% de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPD implementadas en la USPEC	Número de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPD implementadas en la USPEC / Número de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPD	Oficina Asesora de Planeación	100%	100%	100%	100%		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.3 Implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental - PGA	100% en el cumplimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PGA para la vigencia	6. Gestión Administrativa y Financiera	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PGA	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Dirección Administrativa y Financiera	100%	100%	100%	100%		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.4 Implementar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	100% en el cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano para la vigencia	5. Gestión Estratégica Organizacional	% de cumplimiento anual del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Oficina Asesora de Planeación - Oficina de Control Interno	100%	100%	100%	100%		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.5 Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia	4. Gestión de la Comunicación Institucional	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Comunicaciones	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Dirección General	100%	100%	100%	100%		
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.1 Implementar el Plan Estratégico de TI - PETI	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de TI - PETI	10. Gestión de las Tecnologías de la Información	% de cumplimiento del Plan Estratégico de TI - PETI	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Oficina de Tecnología	30%	30%	20%	20%		
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.2 Implementar un sistema de Información Masoral de la USPEC	Un Sistema de Información Masoral en operación	10. Gestión de las Tecnologías de la Información	% de bases del Sistema de Información Masoral desarrolladas	Número de bases desarrolladas / Número de bases programadas para el desarrollo del Sistema	Oficina de Tecnología	15%	25%	30%	30%		
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.3 Implementar un Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	10. Gestión de las Tecnologías de la Información	% de cumplimiento del Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Oficina de Tecnología	20%	25%	25%	25%		
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.4 Implementar un Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	10. Gestión de las Tecnologías de la Información	% de cumplimiento del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Oficina de Tecnología	20%	25%	25%	25%		
3. Información y Comunicación	10. Gestión documental	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.5 Implementar un Plan Institucional de Archivos - PIAVR	100% de cumplimiento en el Plan Institucional de Archivos - PIAVR para la vigencia	6. Gestión Administrativa y Financiera	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Archivos - PIAVR	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Dirección Administrativa y Financiera	100%	100%	100%	100%		
10. Firmas														
Ricardo Galán W Varela de la Rosa 10.1 Director General USPEC					Katherin Diaz Albaracin 10.2 Jefe Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo USPEC									