

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, tiene como objetivo: proveer los empleos de la planta de personal de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios - USPEC que cuenten con presupuesto de financiación para la vigencia 2021, teniendo en cuenta la normatividad vigente en la materia, este plan fue publicado en la página de la entidad el 30 de enero del 2021 <https://www.uspec.gov.co/wp-content/uploads/2021/01/3.-Plan-Anual-de-Prevision-de-RH-2021-Version-1.0.pdf>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad.	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC.	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia.	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia.

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

No.	Denominación del cargo	Código	Grado	Dependencia	Vacantes
1	Jefe de Oficina	137	17	Control Interno	1
2	Jefe de Oficina	137	17	Oficina de Tecnología	1
3	Jefe de Oficina Asesora	1045	11	Oficina Asesora Jurídica	1
4	Asesor	1020	10	Dirección General	1
5	Profesional Especializado	2028	18	Oficina de Control Interno	1
6	Profesional Universitario	2044	9	Oficina Asesora Jurídica	2
8	Profesional Universitario	2044	9	Subdirección Suministro de Bienes	1
9	Profesional Universitario	2044	9	Dirección de Gestión Contractual	1
10	Analista de Sistemas	3003	15	Oficina Asesora de Planeación	1
11	Técnico Administrativo	3124	13	Subdirección Administrativa	1
12	Auxiliar Administrativo	4044	18	Subdirección Suministro de Bienes	1
13	Auxiliar Administrativo	4044	18	Subdirección de Atención a los Establecimientos de Reclusión	1
14	Auxiliar Administrativo	4044	13	Oficina de Tecnología	1
15	Secretario	4178	13	Control Interno	1

DESVINCULACIONES EN EL TRIMESTRE

En el tercer trimestre de 2021, se presentaron las siguientes desvinculaciones:

APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	DEPENDENCIA	FECHA DE DESVINCULACION	CAUSA DE LA DESVINCULACION
AGUDELO FORERO MARY NATALIA	Auxiliar Administrativo 4044-13	Oficina Asesora Jurídica	20-07-2021	Voluntario
ARIAS VIZCAYA JUAN MAURICIO	Conductor Mecánico 4103-13	Subdirección Administrativa	01-08-2021	Voluntario
HERRERA TEUZABA MANUEL FERNANDO	Profesional Universitario 2044-07	Subdirección de Construcción y Conservación	31-08-2021	Voluntario
MOLINA VARGAS ANGIE PAOLA	Auxiliar Administrativo 4044-11	Oficina Asesora Jurídica	09-09-2021	Voluntario
SANDOVAL AVILAMESIAS	Técnico Administrativo 3124-15	Dirección de Infraestructura	24-09-2021	Retiro Forzoso (Edad)

PROVISIÓN EMPLEOS

De los cargos proyectados a proveer que se encuentran relacionados en el Plan Anual de Vacantes durante el primer y segundo trimestre de la vigencia 2021 fueron provistas la mayoría únicamente falta proveer la vacante de Jefe de Oficina de Control Interno:

Así mismo y en atención a las vacantes generadas dentro de la presente vigencia en el tercer trimestre fueron provistas las siguientes vacantes:

APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	DEPENDENCIA	FECHA DE VINCULACION
MEJIA CONTRERAS MARIA	Subdirector Operativo 150-19	Subdirección de Seguimiento a la Infraestructura	01-jul-21
VILLAMIZAR CARDENAS LINA	Profesional Especializado 2028-18	Subdirección Suministro de Bienes	02-ago-21
FONSECA GRANADA NASLLY	Subdirector Operativo 150-19	Subdirección Financiera	02-ago-21
NARANJO SANCHEZ LAURA	Auxiliar Administrativo 4044-11	Subdirección Financiera	12-ago-21
CASALLAS SANTANA JAIME	Conductor Mecánico 4103-13	Subdirección Administrativa	12-ago-21
SANCHEZ ALDANA ROSA	Director Operativo 100-23	Dirección Logística	09-sep-21
PERDOMO CRUZ LUISA	Secretario Ejecutivo 4210-22	Dirección Logística	09-sep-21
MARTINEZ SANCHEZ GRACIELA	Auxiliar Administrativo 4044-11	Oficina Asesora Jurídica	13-sep-21
ARTEAGA CASTAÑO PABLO	Director Operativo 100-23	Dirección de Infraestructura	13-sep-21

PENDIENTESPOR PROVEER

Los cargos que aún está pendiente por proveer del Plan Anual de Vacantes es el siguiente:

DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO	DEPENDENCIA	GRADO	VACANTES
Jefe de Oficina 17	137	Oficina De Control Interno	17	1

RESULTADO

Proyectado Tercer Trimestre	Ejecutado Tercer Trimestre
25%	25%

Nota: Del porcentaje proyectado para el tercer trimestre de 2021 el mismo fue ejecutado.

Jenny A Rojas G.
JENNY ALEXANDRA ROJAS GARCIA
Coordinadora Grupo Administración de Personal

Elaboró: Jenny Rojas García – Coordinadora Grupo Administración de Personal