

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, tiene como objetivo: proveer los empleos de la planta de personal de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios - USPEC que cuenten con presupuesto de financiación para la vigencia 2020, teniendo en cuenta la normatividad vigente en la materia, este plan fue publicado en la página de la entidad el 30 de enero del 2021 <https://www.uspec.gov.co/wp-content/uploads/2021/01/3.-Plan-Anual-de-Prevision-de-RH-2021-Version-1.0.pdf>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

No.	Denominación del cargo	Código	Grado	Dependencia	Vacantes
1	Jefe de Oficina	137	17	Control Interno	1
2	Jefe de Oficina	137	17	Oficina de Tecnología	1
3	Jefe de Oficina Asesora	1045	11	Oficina Asesora Jurídica	1
4	Asesor	1020	10	Dirección General	1
5	Profesional Especializado	2028	18	Oficina de Control Interno	1
6	Profesional Universitario	2044	9	Oficina Asesora Jurídica	2
8	Profesional Universitario	2044	9	Subdirección Suministro de Bienes	1
9	Profesional Universitario	2044	9	Dirección de Gestión Contractual	1
10	Analista de Sistemas	3003	15	Oficina Asesora de Planeación	1
11	Técnico Administrativo	3124	13	Subdirección Administrativa	1
12	Auxiliar Administrativo	4044	18	Subdirección Suministro de Bienes	1
13	Auxiliar Administrativo	4044	18	Subdirección de Atención a los Establecimientos de Reclusión	1
14	Auxiliar Administrativo	4044	13	Oficina de Tecnología	1
15	Secretario	4178	13	Control Interno	1

DESVINCULACIONES EN EL TRIMESTRE

En el segundo trimestre de 2021, se presentaron las siguientes desvinculaciones:

APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	DEPENDENCIA	FECHA DE DESVINCULACION	CAUSA DE LA DESVINCULACION
FELIPE SALAZAR DIAZ-GRANADOS	DIRECTOR OPERATIVO 100-23	DIRECCION DE INFRAESTRUCTURA	13-05-2021	RENUNCIA
FLOR MARLENE LEON VARGAS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044-13	SUBDIRECCION SUMINISTRO DE SERVICIOS	17-05-2021	RETIRO POR MUERTE
CARLOS ALBERTO MEZA REALES	SUBDIRECTOR OPERATIVO 150-19	SUBDIRECCION FINANCIERA	30-05-2021	RENUNCIA
ANDREA GIL JIMENEZ	DIRECTOR OPERATIVO 100-23	DIRECCION LOGISTICA	07-06-2021	RENUNCIA
GUSTAVO GALLEGOS	SUBDIRECTOR OPERATIVO 150-19	SUBDIRECCION DE SEGUIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA	27-06-2021	RENUNCIA

PROVISIÓN EMPLEOS

De los cargos proyectados a proveer que se encuentran relacionados en el Plan Anual de Vacantes durante el segundo trimestre de la vigencia 2021 fueron provistas dos (2), vacantes así:

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
Hector Camacho Grandas	Auxiliar administrativo	Subdirección de Atención a los Establecimientos de Reclusión
Juan Pablo Castro Cediel	Profesional Universitario	Subdirección Suministro de Bienes

Así mismo y en atención a las vacantes generadas dentro de la presente vigencia en el segundo trimestre se han provisto las siguientes vacantes:

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
Yanit Esther Mora Moscole	Subdirector Técnico u Operativo	Subdirección Suministro de Servicios
Adriana Ximena Nemocon	Profesional Universitario	Subdirección Administrativa
Jhon Jairo Ramírez Benavides	Técnico Administrativo	Subdirección Financiera
Fernanda Sánchez Medina	Técnico Operativo	Subdirección Financiera
Yitzhak Rico Gutierrez	Subdirector Técnico u Operativo	Subdirección Suministro de Bienes

PENDIENTESPOR PROVEER

Los cargos que aún está pendiente por proveer del Plan Anual de Vacantes es el siguiente:

DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO	DEPENDENCIA	GRADO	VACANTES
Jefe de Oficina 17	137	Oficina De Control Interno	17	1

RESULTADO

Proyectado primer Trimestre	Ejecutado primer Trimestre
25%	25%

Nota: Del porcentaje proyectado para el segundo trimestre de 2021 el mismo fue ejecutado.

Jenny A Rojas G.
JENNY ALEXANDRA ROJAS GARCIA
Coordinadora Grupo Administración de Personal

Elaboró: Jenny Rojas García – Coordinadora Grupo Administración de Personal