

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, tiene como objetivo: proveer los empleos de la planta de personal de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios - USPEC que cuenten con presupuesto de financiación para la vigencia 2020, teniendo en cuenta la normatividad vigente en la materia, este plan fue publicado en la página de la entidad el 30 de enero del 2021 <https://www.uspec.gov.co/wp-content/uploads/2021/01/3.-Plan-Anual-de-Prevision-de-RH-2021-Version-1.0.pdf>

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Primer Trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
25%	25%	25%	25%

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

No.	Denominación del cargo	Código	Grado	Dependencia	Vacantes
1	Jefe de Oficina	137	17	Control Interno	1
2	Jefe de Oficina	137	17	Oficina de Tecnología	1
3	Jefe de Oficina Asesora	1045	11	Oficina Asesora Jurídica	1
4	Asesor	1020	10	Dirección General	1
5	Profesional Especializado	2028	18	Oficina de Control Interno	1
6	Profesional Universitario	2044	9	Oficina Asesora Jurídica	2
8	Profesional Universitario	2044	9	Subdirección Suministro de Bienes	1
9	Profesional Universitario	2044	9	Dirección de Gestión Contractual	1
10	Analista de Sistemas	3003	15	Oficina Asesora de Planeación	1
11	Técnico Administrativo	3124	13	Subdirección Administrativa	1
12	Auxiliar Administrativo	4044	18	Subdirección Suministro de Bienes	1
13	Auxiliar Administrativo	4044	18	Subdirección de Atención a los Establecimientos de Reclusión	1
14	Auxiliar Administrativo	4044	13	Oficina de Tecnología	1
15	Secretario	4178	13	Control Interno	1

DESVINCULACIONES EN EL TRIMESTRE

En el primer trimestre de 2021, se presentaron las siguientes desvinculaciones:

APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	DEPENDENCIA	FECHA DE DESVINCULACION	CAUSA DE LA DESVINCULACION
Eva Aurora Sánchez	Profesional Especializado 18	Oficina de Control Interno	1/01/2021	Renuncia
Katherin Díaz Albarracín	Jefe Oficina Asesora	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo	7/02/2021	Renuncia
Natalia Quintero Perdomo	Director Operativo	Dirección de Gestión Contractual	31/01/2021	Renuncia
Miguel Andrés Sánchez Prada	Director Operativo	Dirección Administrativa y Financiera	15/02/2021	Renuncia
Rubén Darío Barros	Subdirector Operativo	Subdirector Suministro de Servicios	1/02/2021	Renuncia
Mónica Limbanía Gómez	Profesional Especializado 21	Subdirección Administrativa	17/02/2021	Renuncia
Indira Sierra	Profesional Universitario 05	Subdirección Administrativa	2/03/2021	Renuncia
Martha Merlo Reatiga	Auxiliar Administrativo 18	Subdirección Atención a los Establecimientos de Reclusión	1/03/2021	Renuncia

PROVISIÓN EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

De los cargos proyectados a proveer que se encuentran relacionados en el Plan Anual de Vacantes durante el primer trimestre de la vigencia 2021 fueron provistas tres (3), vacantes así:

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
Imelda Muñoz Mancipe	Jefe de Oficina	Oficina de Tecnología
Ruben Dario Barros Romero	Jefe Oficina Asesora	Oficina Asesora Jurídica
Guillermo Maestre Pantoja	Asesor	Dirección General

PROVISION DE EMPLEOS PROVISIONALES

De los cargos proyectados a proveer que se encuentran relacionados en el Plan Anual de Vacantes durante el primer trimestre de la vigencia 2021 fueron provistas nueve (9) vacantes así:

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	DEPENDENCIA
Diana Giced López	Profesional Especializado 18	Oficina de Control Interno
María Alejandra Morales	Profesional Universitario 09	Oficina Asesora Jurídica
Cesar Torres	Profesional Universitario 09	Oficina Asesora Jurídica
María Angélica Osma	Profesional Universitario 09	Dirección de Gestión Contractual
Cesar Correal	Analista de Sistemas 15	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo
Martha Gómez	Técnico Administrativo 13	Subdirección Administrativa
Andrés Felipe Garzón	Auxiliar Administrativo 18	Subdirección Suministro de Bienes
David Nicolás López	Auxiliar Administrativo 13	Oficina de Tecnología
Diego Gil	Secretario 13	Oficina de Control Interno

PENDIENTES POR PROVEER

Los cargos que aún está pendiente por proveer del Plan Anual de Vacantes es el siguiente:

DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO	DEPENDENCIA	GRADO	VACANTES
Jefe de Oficina 17	137	Oficina De Control Interno	17	1
Profesional Universitario	2044	Subdirección Suministro de Bienes	9	1
Auxiliar Administrativo	4044	Subdirección de Atención a los Establecimientos de Reclusión	18	1

RESULTADO

Proyectado primer Trimestre	Ejecutado primer Trimestre
25%	25%

Nota: Del porcentaje proyectado para el primer trimestre de 2021 el mismo fue ejecutado, adicional a ello se ejecutó un 55% proyectado del 100% de la vigencia, es decir en el primer trimestre se ejecutó el 80%.

JENNY ALEXANDRA ROJAS GARCIA
Coordinadora Grupo Administración de Personal

Elaboró: Jenny Rojas García – Coordinadora Grupo Administración de Personal