

USPEC UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS		PLAN DE ACCIÓN 2020																							
		1. VIGENCIA				2. ETAPA:				3. PERIODO SEGUIMIENTO															
4. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MPO	5. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	6. OBJETIVO ESTRATEGICO	7. ESTRATEGIA	8. META	9. ACTIVIDAD	10. TIEMPO PROGRAMADO		11. PROCESO		12. INDICADOR		13. AUTOEVALUACIÓN								14. AMPLIACIÓN DE LA AUTOEVALUACIÓN	15. SEGUIMIENTO OAPLA				
						FECHA INICIAL	FECHA FINAL	NOMBRE	DEPENDENCIA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE			% ACUMULADO			
													PR	EJ	PR	EJ	PR	EJ	PR			EJ	PR	EJ	
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.1 Construir cupos en infraestructura modular atendiendo requisitos y condiciones de calidad	4.930 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto del 100%	Suscribir el acta de inicio de los 4 contratos para los proyectos de Barranquilla, Santa Marta, Cartagena e Itagüí por 2040 cupos	01-ene-20	30-mar-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	% de actas suscritas (obra e interventoría)	No. de actas suscritas / 8 actas a suscribir de obra e interventoría	100,00%									100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.1 Construir cupos en infraestructura modular atendiendo requisitos y condiciones de calidad	4.930 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto del 100%	Hacer seguimiento a la entrega y recibo a satisfacción de la fase de Preconstrucción para los proyectos de Barranquilla, Santa Marta, Cartagena e Itagüí por 2040 cupos	01-jun-20	30-sep-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	% De Documentos de cierre de la fase de preconstrucción aprobados por la interventoría y la USPEC	No. De Documentos de cierre de la fase de preconstrucción aprobados por la interventoría y la USPEC / 4 * 100				100,00%						100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.1 Construir cupos en infraestructura modular atendiendo requisitos y condiciones de calidad	4.930 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto del 100%	Realizar seguimiento a la ejecución de los proyectos de Barranquilla, Santa Marta, Cartagena e Itagüí por 2040 cupos	01-oct-20	31-dic-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	% del avance de la ejecución de la obra aprobado por la interventoría y la USPEC (por proyecto)	Avance de la ejecución de la obra aprobado por la interventoría y la USPEC / 60% * 100 (Por proyecto)					100,00%					100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	8.366 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Avance de obra para los proyectos en ejecución en Girón e Ipiales	01-ene-20	31-mar-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	% de Actas de terminación de la obra suscritas	Número de actas de terminación suscritas / 2 * 100	100,00%									100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	8.366 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Entrega y recibo a satisfacción de la dotación y puesta en marcha para los proyectos de Girón e Ipiales, por 1360 cupos. * La dotación es responsabilidad de Dirección Logística.	01-oct-20	31-dic-20	5. Gestión de la Infraestructura 7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	7. Dirección de Infraestructura 12. Subdirección de Suministro de Bienes	4. Director de Infraestructura 7. Director Logístico	% de actas de recibido a satisfacción de dotación o de obra (2 Actas de recibo a satisfacción de la dotación de la obra y 2 actas de terminación de obra)	Número de actas de recibido a satisfacción de dotación y de obra / 4 * 100					100,00%					100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	8.366 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Realizar entrega de 1360 cupos en infraestructura rígida al INPEC de los establecimientos de Girón e Ipiales	01-oct-20	31-dic-20	5. Gestión de la Infraestructura	13. Dirección de Gestión Contractual	4. Director de Infraestructura	% de actas de entrega de proyecto	Número de actas de entrega de proyecto / 2 * 100					100,00%					100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	8.366 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Apoyar la liquidación de los contratos de Girón e Ipiales, elaborada por la dirección de Infraestructura	01-oct-20	31-dic-20	6. Gestión Contractual	13. Dirección de Gestión Contractual	12. Director de Gestión Contractual	% de Actas de liquidación aprobadas por parte de la Dirección de Gestión Contractual	Actas de liquidación aprobadas por parte de la Dirección de Gestión Contractual / 2 * 10					100,00%					100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	8.366 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Suscribir el acta de inicio del ERON Renacimiento (Sabanas de San Ángel) por 1500 cupos	01-ene-20	31-mar-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	Acta de inicio suscrita	Binario	100,00%									100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	8.366 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Entrega y recibo a satisfacción de la fase de Preconstrucción para el ERON Fundación por 1500 cupos	01-abr-20	31-dic-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	% de Avance de la etapa de preconstrucción	% de Avance de la etapa de preconstrucción aprobado por la interventoría / 100%			10,00%		60,00%		100,00%			100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	8.366 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Solicitar a DNP y MinHacienda vigencias futuras para la contratación de las obras de los ERON en Riohacha y Silvia, por 2000 cupos	01-ene-20	31-mar-20	3. Gestión Interinstitucional 5. Gestión de la Infraestructura	3. Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo 7. Dirección de Infraestructura	3. Jefe de Oficina 4. Director de Infraestructura	Documento de aprobación de vigencias futuras	Binario	100,00%									100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	8.366 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Entregar insumo para desarrollar el proceso precontractual de la contratación de las obras de los ERON en Riohacha y Silvia, por 2000 cupos a la Oficina Contractual	01-ene-20	31-mar-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	Memorando de solicitud de contratación de las obras radicado a la DIGECO	Binario	100,00%									100,00%	0,00%		

USPEC UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS			PLAN DE ACCIÓN 2020																					
		1. VIGENCIA				2. ETAPA:													3. PERÍODO SEGUIMIENTO					
4. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MPO	5. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	6. OBJETIVO ESTRATEGICO	7. ESTRATEGIA	8. META	9. ACTIVIDAD	10. TIEMPO PROGRAMADO		11. PROCESO		12. INDICADOR		13. AUTOEVALUACIÓN								14. AMPLIACIÓN DE LA AUTOEVALUACIÓN	15. SEGUIMIENTO OAPLA			
						FECHA INICIAL	FECHA FINAL	NOMBRE	DEPENDENCIA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE			%ACUMULADO		
													PR	EJ	PR	EJ	PR	EJ	PR			EJ	PR	EJ
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	8.366 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Realizar el proceso contractual para contratar las obras de los Establecimientos en Riohacha y Silvia, por 2000 cupos y sus inventorias	01-oct-20	31-dic-20	6. Gestión Contractual	13. Dirección de Gestión Contractual	12. Director de Gestión Contractual	% de Procesos de contratación de obra suscritos / 2 * 100	Número de Procesos de contratación de obra suscritos / 2 * 100							100,00%		100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	8.366 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Suscribir el acta de inicio de los 2 contratos de obra para los nuevos Establecimientos en Riohacha y Silvia, por 2000 cupos y sus inventorias	01-oct-20	31-dic-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	% de actas de inicio suscritas	Número de actas de inicio suscritas / 4 * 100							100,00%		100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.3 Diseñar cupos de infraestructura rígida atendiendo requisitos y condiciones de calidad	12.400 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	Suscribir el acta de inicio de los 3 contratos de consultoria para los nuevos proyectos en Buenaventura, Popayan y Barrancabermeja, por 2900 cupos y sus inventorias	01-ene-20	29-feb-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	% de actas de inicio suscritas	No. de actas de inicio suscritas / 6 actas a suscribir * 100	100,00%								100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.3 Diseñar cupos de infraestructura rígida atendiendo requisitos y condiciones de calidad	12.400 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	Avance en la elaboración de los estudios y diseños para los proyectos en Buenaventura, Popayan y Barrancabermeja, por 2900 cupos	01-mar-20	31-dic-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	% de avance en ejecución aprobado por la interventoria	% de avances en ejecución aprobado por la interventoria / 100%	20,00%				70,00%		100,00%		100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.3 Diseñar cupos de infraestructura rígida atendiendo requisitos y condiciones de calidad	12.400 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	Realizar entrega de los estudios y diseños de 2900 cupos en infraestructura rígida de los contratos de consultorias de Buenaventura, Popayan y Barrancabermeja, por 2900 cupos	01-dic-20	01-dic-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	% de actas de terminación suscritas	No. de actas de terminación suscritas / 3 actas a suscribir * 100						100,00%		100,00%	0,00%			
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.3 Diseñar cupos de infraestructura rígida atendiendo requisitos y condiciones de calidad	12.400 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	Solicitar a DNP y MinHacienda vigencias futuras para la contratación de estudios y diseños para los nuevos ERON en Barranquilla y Cali, por 9500 cupos	01-ene-20	30-mar-20	3. Gestión Interinstitucional 5. Gestión de la Infraestructura	3. Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo 7. Dirección de Infraestructur	3. Jefe de Oficina 4. Director de Infraestructura	Documento aprobado de vigencias futuras	Binario	100,00%								100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.3 Diseñar cupos de infraestructura rígida atendiendo requisitos y condiciones de calidad	12.400 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	Entregar insumo para desarrollar el proceso precontractual de consultoria de estudios y diseños para los nuevos ERON en Barranquilla y Cali por 9500 cupos a la Oficina Contractual con sus inventorias	01-ene-20	30-mar-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	% de memorandos de solicitud de contratación de la consultoria radicados	No. De memorandos de solicitud de contratación de la consultoria radicados / 4 * 100	100,00%								100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.3 Diseñar cupos de infraestructura rígida atendiendo requisitos y condiciones de calidad	12.400 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	Realizar el proceso contractual de consultoría de estudios y diseños para los nuevos ERON en Barranquilla y Cali por 9500 cupos	01-jul-20	30-sep-20	6. Gestión Contractual	13. Dirección de Gestión Contractual	12. Director de Gestión Contractual	% de Procesos de contratación de obra	Número de Procesos de contratación de obra / 2 * 100					100,00%				100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.3 Diseñar cupos de infraestructura rígida atendiendo requisitos y condiciones de calidad	12.400 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	Suscribir el acta de inicio de los 2 contratos de consultoria para los nuevos proyectos en los nuevos ERON en Barranquilla y Cali por 9500 cupos	01-oct-20	31-dic-20	5. Gestión de la Infraestructura	7. Dirección de Infraestructura	4. Director de Infraestructura	% de actas suscritas	No. de actas suscritas / 2 actas a suscribir * 100						100,00%		100,00%	0,00%			
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.4 Intervenir establecimientos carcelarios del orden nacional a través de adecuaciones y mantenimiento	100% de las intervenciones de conservación atendidas	Elaborar el documento de registro de necesidades de intervenciones de conservación	01-ene-20	30-mar-20	5. Gestión de la Infraestructura	8. Subdirección de Construcción y Conservación	5. Subdirector de Construcción y Conservación	Documento de registro de necesidades de intervención de conservación elaborado	Binario	100,00%								100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.4 Intervenir establecimientos carcelarios del orden nacional a través de adecuaciones y mantenimiento	100% de las intervenciones de conservación atendidas	Elaborar cronograma de intervenciones de conservación	01-mar-20	30-mar-20	5. Gestión de la Infraestructura	8. Subdirección de Construcción y Conservación	5. Subdirector de Construcción y Conservación	Cronograma de intervenciones de conservación elaborado	Binario	100,00%								100,00%	0,00%		

USPEC UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS		PLAN DE ACCIÓN 2020																						
				1. VIGENCIA				2. ETAPA:					3. PERÍODO SEGUIMIENTO											
4. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MPD	5. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	6. OBJETIVO ESTRATEGICO	7. ESTRATEGIA	8. META	9. ACTIVIDAD	10. TIEMPO PROGRAMADO		11. PROCESO		12. INDICADOR		13. AUTOEVALUACIÓN								14. AMPLIACIÓN DE LA AUTOEVALUACIÓN	15. SEGUIMIENTO OAPLA			
						FECHA INICIAL	FECHA FINAL	NOMBRE	DEPENDENCIA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE			% ACUMULADO		
													PR	EJ	PR	EJ	PR	EJ	PR			EJ	PR	EJ
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.4 Intervenir establecimientos carcelarios del orden nacional a través de adecuaciones y mantenimiento	100% de las intervenciones de conservación atendidas	Suscribir los contratos necesarios atender las intervenciones de conservación de los ERON	01-mar-20	30-sep-20	6. Gestión Contractual	13. Dirección de Gestión Contractual	12. Director de Gestión Contractual	% de contratos necesarios para atender las intervenciones de conservación suscritos (obra e interventoría)	Número de contratos de conservación suscritos / 11 contratos necesarios * 100			80,00%		20,00%				100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.4 Intervenir establecimientos carcelarios del orden nacional a través de adecuaciones y mantenimiento	100% de las intervenciones de conservación atendidas	Realizar seguimiento a la ejecución de los contratos vigentes	01-ene-20	31-dic-20	5. Gestión de la Infraestructura	8. Subdirección de Construcción y Conservación	5. Subdirector de Construcción y Conservación	% de intervenciones de conservación atendidas (Se reportará en Informe de avance de las intervenciones de conservación)	Cantidad de intervenciones de conservación atendidas / cantidad de intervenciones de conservación programadas * 100	25,00%		0,00%		20,00%		55,00%		100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.5 Diagnosticar la infraestructura física existente de los establecimientos penitenciarios y carcelarios y elaborar la futura requerida	100% de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados	Gestionar el proceso contractual de consultoría por parte de Enterritorio del Plan Maestro	01-ene-20	30-mar-20	6. Gestión Contractual 5. Gestión de la Infraestructura	13. Dirección de Gestión Contractual 8. Subdirección de Construcción y Conservación	12. Director de Gestión Contractual 5. Subdirector de Construcción y Conservación	Contrato de consultoría suscrito	Binario	100,00%								100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.5 Diagnosticar la infraestructura física existente de los establecimientos penitenciarios y carcelarios y elaborar la futura requerida	100% de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados	Suscribir el acta de inicio del Plan Maestro	01-abr-20	30-jun-20	5. Gestión de la Infraestructura	8. Subdirección de Construcción y Conservación	5. Subdirector de Construcción y Conservación	Acta de inicio suscrita	Binario			100,00%						100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.5 Diagnosticar la infraestructura física existente de los establecimientos penitenciarios y carcelarios y elaborar la futura requerida	100% de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados	Adelantar la primera etapa del Plan Maestro equivalente al 40% del Plan	01-jul-20	31-dic-20	5. Gestión de la Infraestructura	8. Subdirección de Construcción y Conservación	5. Subdirector de Construcción y Conservación	% de avance en ejecución aprobado por la interventoría	% de avance en ejecución aprobado por la interventoría / 40% * 100					25,00%		75,00%		100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	1.5 Diagnosticar la infraestructura física existente de los establecimientos penitenciarios y carcelarios y elaborar la futura requerida	100% de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados	Elaborar el Plan para la identificación de la línea base del SPC según lo acordado con la Corte Constitucional en el marco de la Sentencia T-762-2015	01-feb-20	30-mar-20	1. Gestión Estratégica Organizacional	9. Subdirección de Seguimiento a la Infraestructura y 3. Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo	3. Jefe de Oficina	Plan de implementación de Línea Base entregado	Binario	100,00%								100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia	Un nuevo modelo de alimentación para el funcionamiento del sistema penitenciario y carcelario intramural implementado	Elaborar los Estudios Previos para la adquisición del servicio de alimentación e interventoría	01-ene-20	30-mar-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	11. Subdirección de Suministro de Servicios	8. Subdirector de Suministro de Servicios	% de Estudios Previos radicados a la DIGECO para la adquisición del servicio de alimentación e interventoría	Número de Estudios Previos radicado a la DIGECO para la adquisición del servicio de alimentación + 11 estudios de Estudios Previos	100,00%								100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia	Un nuevo modelo de alimentación para el funcionamiento del sistema penitenciario y carcelario intramural implementado	Realizar el proceso contractual para la adquisición del servicio de alimentación e interventoría	01-oct-20	31-dic-20	6. Gestión Contractual	13. Dirección de Gestión Contractual	12. Director de Gestión Contractual	% de procesos contractuales (1 para la adquisición del servicio de alimentación y 1 para su interventoría) ----- % de Contratos suscritos (1 para la adquisición del servicio de alimentación y 1 para su interventoría)	Número de procesos contractuales publicados / 2 * 100 ----- Número de contratos suscritos / 2 * 100							100,00%		100,00%	0,00%		

USPEC UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS			PLAN DE ACCIÓN 2020																							
4. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MPG	5. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	6. OBJETIVO ESTRATEGICO	7. ESTRATEGIA	1. VIGENCIA				2. ETAPA:			12. INDICADOR										3. PERIODO SEGUIMIENTO					
				8. META	9. ACTIVIDAD	10. TIEMPO PROGRAMADO		11. PROCESO		NOMBRE DEL INDICADOR		FÓRMULA DE CÁLCULO		13. AUTOEVALUACIÓN								14. AMPLIACIÓN DE LA AUTOEVALUACIÓN	15. SEGUIMIENTO OAPLA			
						FECHA INICIAL	FECHA FINAL	NOMBRE	DEPENDENCIA					RESPONSABLE	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE			%ACUMULADO		
															PR	EJ	PR	EJ	PR	EJ	PR			EJ	PR	EJ
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia	Un nuevo modelo de alimentación para el funcionamiento del sistema penitenciario y carcelario intramural implementado	Realizar seguimiento a la prestación del servicio de alimentación y a la interventoría	01-jun-20	31-dic-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	11. Subdirección de Suministro de Servicios	8. Subdirector de Suministro de Servicios	Junio: informe de seguimiento a la prestación del servicio de alimentación ----- Septiembre: % informes de seguimiento a la prestación del servicio de alimentación ----- Diciembre: % informes de seguimiento a la prestación del servicio de alimentación	Junio: Binario ----- Septiembre: Número de informes entregados / Número de informes programados * 100 ----- Diciembre: Número de informes entregados / Número de informes programados * 100					14,00%		43,00%		43,00%		100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia	Un nuevo modelo de alimentación para el funcionamiento del sistema penitenciario y carcelario intramural implementado	Elaborar Informe de avance del nuevo modelo de alimentación	01-jul-20	31-dic-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	11. Subdirección de Suministro de Servicios	8. Subdirector de Suministro de Servicios	Septiembre: Informe de avance en la elaboración del nuevo modelo de alimentación con corte a la fecha ----- Diciembre: Informe de avance en la elaboración del nuevo modelo de alimentación con corte a la fecha	Septiembre: Binario ----- Diciembre: Binario							30,00%		70,00%		100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.2 Implementar un nuevo Modelo de Atención Integral en Salud a las personas privadas de la libertad	Un modelo de atención integral en salud para la población privada de la libertad implementado en el 100% de los establecimientos	Elaborar los Estudios Previos para la administración Fiduciaria del Fondo Nacional de Salud y la auditoría médica integral	01-feb-20	30-mar-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	11. Subdirección de Suministro de Servicios	8. Subdirector de Suministro de Servicios	% de memorandos radicado a DIGECO con Estudios Previos del administrador Fiduciario y la auditoría médica integral	Número de Estudios Previos radicado a la DIGECO para la adm. Fiduciaria del FNS + Número de Estudios Previos radicado a la DIGECO para la auditoría médica de calidad / 2 * 100	100,00%										100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.2 Implementar un nuevo Modelo de Atención Integral en Salud a las personas privadas de la libertad	Un modelo de atención integral en salud para la población privada de la libertad implementado en el 100% de los establecimientos	Realizar el proceso contractual para la contratación del Administrador Fiduciario del Fondo Nacional de Salud y la auditoría médica integral	01-ene-20	31-dic-20	6. Gestión Contractual	13. Dirección de Gestión Contractual	12. Director de Gestión Contractual	Marzo: % de Publicación de procesos contractuales para la contratación del Administrador Fiduciario del Fondo Nacional de Salud y Auditoría Médica Integral ----- Junio: % de contratos suscritos (1 con el Administrador Fiduciario del Fondo Nacional de Salud y 1 para la Auditoría Médica Integral)	Marzo: Número de procesos contractuales publicados / 2 * 100 ----- Junio: Número de contratos suscritos / 2 * 100	50,00%							50,00%		100,00%	0,00%			
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.2 Implementar un nuevo Modelo de Atención Integral en Salud a las personas privadas de la libertad	Un modelo de atención integral en salud para la población privada de la libertad implementado en el 100% de los establecimientos	Realizar seguimiento a los informes de gestión del Consortio relacionados con la prestación del servicio de salud a la PPL intramural y los servicios contratados con la red externa	01-ene-20	31-dic-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	11. Subdirección de Suministro de Servicios	8. Subdirector de Suministro de Servicios	% de informes de seguimiento a la auditoría a la prestación del servicio de salud a la PPL	Número de informes de seguimiento entregados / 3 * 25	25,00%		25,00%		25,00%		25,00%		100,00%	0,00%				

USPEC UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS		PLAN DE ACCIÓN 2020																							
						1. VIGENCIA						2. ETAPA:						3. PERÍODO SEGUIMIENTO							
4. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MPO	5. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	6. OBJETIVO ESTRATEGICO	7. ESTRATEGIA	8. META	9. ACTIVIDAD	10. TIEMPO PROGRAMADO		11. PROCESO		12. INDICADOR		13. AUTOEVALUACIÓN								14. AMPLIACIÓN DE LA AUTOEVALUACIÓN	15. SEGUIMIENTO OAPLA				
						FECHA INICIAL	FECHA FINAL	NOMBRE	DEPENDENCIA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE			% ACUMULADO			
													PR	EJ	PR	EJ	PR	EJ	PR			EJ	PR	EJ	
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.2 Implementar un nuevo Modelo de Atención Integral en Salud a las personas privadas de la libertad	Un modelo de atención integral en salud para la población privada de la libertad implementado en el 100% de los establecimientos	Implementar un Software de Historia Clínica Electrónica en todos los ERON y Red Externa	01-jul-20	31-dic-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	11. Subdirección de Suministro de Servicios	8. Subdirector de Suministro de Servicios	Junio: Oficio de instrucción a la Fiducia para la contratación del Software de Historia Clínica Septiembre: Informe de avance de implementación del Software de Historia Clínica Diciembre: % de informes de implementación del Software de Historia Clínica	Junio: Binario Septiembre: Binario Diciembre: Numero de ERON e Instituciones de la Red Externa que implementan el Software de Historia Clínica Electrónica / Numero de ERON e Instituciones de la Red Externa contradas por la Fiducia * 100 * 0,6					40,00%		60,00%		100,00%	0,00%			
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.3 Implementar un nuevo Modelo de vigilancia Electrónica efectivo para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	100% de las personas privadas de la libertad con medida de vigilancia electrónica con dispositivo instalado y en adecuado funcionamiento, acorde a la disponibilidad presupuestal	Realizar seguimiento a la interventoría del servicio de vigilancia electrónica	01-ene-20	31-dic-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	12. Subdirección de Suministro de Bienes	10. Subdirector de Suministro de Bienes	% de informes de seguimiento a la interventoría del servicio de vigilancia electrónica	Marzo: Número de informes de seguimiento / 2 * 25 Jun-Dic: Número de informes de seguimiento / 3 * 25	25,00%		25,00%		25,00%		25,00%		100,00%	0,00%			
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.3 Implementar un nuevo Modelo de vigilancia Electrónica efectivo para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	Un nuevo Modelo de vigilancia Electrónica efectivo para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	Elaborar un documento que describa el modelo del servicio de vigilancia electrónica a la ppl	01-abr-20	31-dic-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	12. Subdirección de Suministro de Bienes	10. Subdirector de Suministro de Bienes	% de avance en la elaboración del documento que describe el modelo del servicio de vigilancia electrónica a la ppl	Avance en la elaboración del documento ejecutado / avance en la elaboración del documento programado * 100					40,00%		60,00%		100,00%	0,00%			
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.4 Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario	100% de los bienes muebles e inmuebles, y servicios pertinentes, suministrados sin interrupción al sistema penitenciario y carcelario.	Establecer el plan de necesidades con el INPEC	01-ene-20	01-ene-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	12. Subdirección de Suministro de Bienes	10. Subdirector de Suministro de Bienes	Documento con plan de necesidades del INPEC entregado	Binario	100,00%									100,00%	0,00%		
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.4 Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario	100% de los bienes muebles e inmuebles, y servicios pertinentes, suministrados sin interrupción al sistema penitenciario y carcelario.	Entregar los estudios previos para la contratación de bienes del SPC	01-abr-20	30-sep-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	12. Subdirección de Suministro de Bienes	10. Subdirector de Suministro de Bienes	% Memorandos radicado a la DIGECO con los estudios previos de los procesos de contratación de necesidades del INPEC	Número de estudios previos radicados a la DIGECO para la contratación de bienes para el SPC / Número de procesos de adquisición necesarios para la contratación de bienes para el SPC * 100			50,00%		50,00%					100,00%	0,00%		
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.4 Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario	100% de los bienes muebles e inmuebles, y servicios pertinentes, suministrados sin interrupción al sistema penitenciario y carcelario.	Realizar los procesos contractuales para la adquisición de bienes para el SPC	01-oct-20	31-dic-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	12. Subdirección de Suministro de Bienes	10. Subdirector de Suministro de Bienes	% de publicación de procesos contractuales para la contratación de bienes para el SPC + % de contratos suscritos para la contratación de bienes para el SPC	(Número de procesos contractuales publicados / Número de procesos radicados para la contratación de bienes para el SPC * 100) + (Número de contratos suscritos / Número de procesos radicados para la contratación de bienes para el SPC * 100)						100,00%			100,00%	0,00%			
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.4 Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario	100% de los bienes muebles e inmuebles, y servicios pertinentes, suministrados sin interrupción al sistema penitenciario y carcelario.	Realizar seguimiento postcontractual a la entrega de bienes para el SPC	01-oct-20	31-dic-20	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	12. Subdirección de Suministro de Bienes	10. Subdirector de Suministro de Bienes	Informe trimestral de seguimiento postcontractual a la entrega de bienes para el SPC entregado	Binario						100,00%			100,00%	0,00%			

USPEC UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS		PLAN DE ACCIÓN 2020																							
		1. VIGENCIA				2. ETAPA:							3. PERÍODO SEGUIMIENTO												
4. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MIPG	5. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	6. OBJETIVO ESTRATEGICO	7. ESTRATEGIA	8. META	9. ACTIVIDAD	10. TIEMPO PROGRAMADO		11. PROCESO			12. INDICADOR		13. AUTOEVALUACIÓN								14. AMPLIACIÓN DE LA AUTOEVALUACIÓN	15. SEGUIMIENTO OAPLA			
						FECHA INICIAL	FECHA FINAL	NOMBRE	DEPENDENCIA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE				% ACUMULADO		
													PR	EJ	PR	EJ	PR	EJ	PR	EJ			PR	EJ	
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Estructurar y publicar el Plan Estratégico de Talento Humano	01-ene-20	31-ene-20	8. Gestión Administrativa y Financiera	14. Dirección Administrativa y Financiera	14. Director Administrativo y Financiero	Plan Estratégico de Recursos Humanos elaborado, aprobado y publicado	Binario	100,00%									100,00%	0,00%		
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan Institucional de Capacitación de la vigencia	01-abr-20	31-dic-20	8. Gestión Administrativa y Financiera	14. Dirección Administrativa y Financiera	14. Director Administrativo y Financiero	% de capacitaciones realizadas	Número de capacitaciones realizadas / Capacitaciones	0,00%		33,00%		20,00%		47,00%		100,00%	0,00%			
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan de Incentivos Institucionales (bienestar) de la vigencia	01-abr-20	31-dic-20	8. Gestión Administrativa y Financiera	14. Dirección Administrativa y Financiera	14. Director Administrativo y Financiero	% de Avance en la ejecución del Plan de Bienestar e incentivos	Avance en la ejecución del Plan de Bienestar e incentivos / Avance programado en la ejecución del Plan de Bienestar e incentivos * 100	0,00%		33,00%		20,00%		47,00%		100,00%	0,00%			
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan Anual de Vacantes de la vigencia	01-abr-20	31-dic-20	8. Gestión Administrativa y Financiera	14. Dirección Administrativa y Financiera	14. Director Administrativo y Financiero	% de actualizaciones al Documento de vacantes	Número de actualizaciones trimestrales entregadas / 3 * 100	0,00%		33,00%		33,00%		34,00%		100,00%	0,00%			
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia	01-abr-20	31-dic-20	8. Gestión Administrativa y Financiera	14. Dirección Administrativa y Financiera	14. Director Administrativo y Financiero	% de vacantes financiadas provistas	Número de vacantes provistas / Número de vacantes financiadas que cuentan con condiciones de bioseguridad para su aprovisionamiento * 100	0,00%		33,00%		33,00%		34,00%		100,00%	0,00%			
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo de la vigencia	01-abr-20	31-dic-20	8. Gestión Administrativa y Financiera	14. Dirección Administrativa y Financiera	14. Director Administrativo y Financiero	% de avance en el cumplimiento del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutado	% de avance en el cumplimiento del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutado / % de avance en el cumplimiento del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo programado	0,00%		33,00%		33,00%		34,00%		100,00%	0,00%			
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	100% del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementado para la vigencia	Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	01-ene-20	31-dic-20	1. Gestión Estratégica Organizacional	3. Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo	3. Jefe de Oficina	% de actividades realizadas	Número de actividades realizadas / Número de actividades programadas para la vigencia	25,00%		25,00%		25,00%		25,00%		100,00%	0,00%			
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	100% del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementado para la vigencia	Crear, aprobar y socializar la política de prevención del daño antijurídico en la Entidad	01-ene-20	30-jun-20	9. Gestión Jurídica	4. Oficina Asesora Jurídica	3. Jefe de Oficina	Marzo: Política de prevención del daño antijurídico creada Junio: Política de prevención del daño antijurídico socializada	Marzo: Binario Junio: Binario	50,00%		50,00%						100,00%	0,00%			
2. Direccionamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	100% del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementado para la vigencia	Implementar la política de prevención del daño antijurídico en la Entidad	01-jul-20	31-dic-20	9. Gestión Jurídica	4. Oficina Asesora Jurídica	3. Jefe de Oficina	% de informes de implementación de la Política de prevención del daño antijurídico	Número de informes de implementación de la Política de prevención del daño antijurídico / 2 * 100					50,00%		50,00%		100,00%	0,00%			

 USPEC UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS		PLAN DE ACCIÓN 2020																						
		1. VIGENCIA				2. ETAPA:					3. PERÍODO SEGUIMIENTO													
4. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MIPG	5. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	6. OBJETIVO ESTRATEGICO	7. ESTRATEGIA	8. META	9. ACTIVIDAD	10. TIEMPO PROGRAMADO		11. PROCESO			12. INDICADOR		13. AUTOEVALUACIÓN								14. AMPLIACIÓN DE LA AUTOEVALUACIÓN	15. SEGUIMIENTO OAPLA		
						FECHA INICIAL	FECHA FINAL	NOMBRE	DEPENDENCIA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE				% ACUMULADO	
													PR	EJ	PR	EJ	PR	EJ	PR	EJ			PR	EJ
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG	100% del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementado para la vigencia	Sensibilizar a coordinadores y funcionarios con responsabilidades en cumplimiento de metas institucionales	01-ene-20	31-dic-20	12. Evaluación de la Gestión Institucional	6. Oficina de Control Interno	3. Jefe de Oficina	% de sesiones de sensibilización realizadas (Serán una por cada área misional y una a la Subdirección Financiera)	Número de sesiones de sensibilización realizadas / Número de sesiones de sensibilización programadas * 100	25,00%					50,00%		25,00%		100,00%	0,00%	
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG	100% del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementado para la vigencia	Implementar el Sistema de Información del SGC de la entidad	01-ene-20	30-mar-19	1. Gestión Estratégica Organizacional	3. Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo	3. Jefe de Oficina	Plan de implementación del Sistema de Información de Gestión de Calidad entregado	Binario	100,00%									100,00%	0,00%	
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG	100% del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementado para la vigencia	Hacer seguimiento a la implementación del Sistema de Información del SGC de la entidad	01-abr-19	31-dic-19	1. Gestión Estratégica Organizacional	3. Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo	3. Jefe de Oficina	% de avance en la implementación del Sistema de Información de Gestión de Calidad	% de avance en la implementación del Sistema de Información de Gestión de Calidad / 40% de avance en la implementación del Sistema de Información de Gestión de Calidad programado * 100					50,00%		50,00%		100,00%	0,00%		
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.3 Implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	100% en el cumplimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental – PIGA para la vigencia	Determinar las actividades a realizar en la vigencia 2020 en el marco del PIGA	01-ene-20	29-feb-20	8. Gestión Administrativa y Financiera	14. Dirección Administrativa y Financiera	14. Director Administrativo y Financiero	Cronograma de actividades a realizar en la vigencia 2020 en el marco del PIGA entregado	Binario	100,00%									100,00%	0,00%	
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.3 Implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	100% en el cumplimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental – PIGA para la vigencia	Ejecutar las actividades programadas en el marco del PIGA de acuerdo con lo programado para la vigencia 2020	01-feb-20	31-dic-20	8. Gestión Administrativa y Financiera	14. Dirección Administrativa y Financiera	14. Director Administrativo y Financiero	% de actividades realizadas	Número de actividades realizadas / Número de actividades programadas * 100	20,00%		8,00%		30,00%		42,00%		100,00%	0,00%		
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.4 Implementar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	100% en el cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano para la vigencia	Formular el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano para la vigencia	01-ene-20	31-ene-20	1. Gestión Estratégica Organizacional	3. Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo	3. Jefe de Oficina	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano para la vigencia formulado y publicado	Binario	100,00%									100,00%	0,00%	
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.4 Implementar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	100% en el cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano para la vigencia	Hacer seguimiento a la implementación del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano para la vigencia	01-feb-20	31-dic-20	12. Evaluación de la Gestión Institucional	6. Oficina de Control Interno	3. Jefe de Oficina	% de actividades realizadas	Número de actividades realizadas / Número de actividades programadas * 100			30,00%		30,00%		40,00%		100,00%	0,00%		
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.5 Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia	Formular el Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia	01-ene-20	30-mar-20	4. Gestión de la Comunicación Institucional	2. Dirección General - Comunicaciones	2. Dirección General - Funcionario Asignado	Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia formulado y publicado	Binario	100,00%									100,00%	0,00%	
2. Direcciónamiento estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.5 Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia	Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia	01-feb-20	31-dic-20	4. Gestión de la Comunicación Institucional	2. Dirección General - Comunicaciones	2. Dirección General - Funcionario Asignado	% de actividades realizadas	Número de actividades realizadas / Número de actividades programadas * 100	25,00%		25,00%		25,00%		25,00%		100,00%	0,00%		

 USPEC UNIDAD DE SERVICIOS PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS		PLAN DE ACCIÓN 2020																						
		1. VIGENCIA				2. ETAPA:					3. PERÍODO SEGUIMIENTO													
4. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MPO	5. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	6. OBJETIVO ESTRATEGICO	7. ESTRATEGIA	8. META	9. ACTIVIDAD	10. TIEMPO PROGRAMADO		11. PROCESO			12. INDICADOR		13. AUTOEVALUACIÓN								14. AMPLIACIÓN DE LA AUTOEVALUACIÓN	15. SEGUIMIENTO OAPLA		
						FECHA INICIAL	FECHA FINAL	NOMBRE	DEPENDENCIA	RESPONSABLE	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	PRIMER TRIMESTRE		SEGUNDO TRIMESTRE		TERCER TRIMESTRE		CUARTO TRIMESTRE				% ACUMULADO	
													PR	EJ	PR	EJ	PR	EJ	PR	EJ			PR	EJ
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.1 Implementar el Plan Estratégico de TI - PETI	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de TI - PETI	Actualizar el Plan Estratégico de TI - PETI en el marco del modelo de arquitectura empresarial	01-ene-20	31-dic-20	10. Gestión de las Tecnologías de la Información	5. Oficina de Tecnología	3. Jefe de Oficina	Marzo: Estructuración y actualización de PETI según lineamientos incluidos en la última guía que publique MinTIC	Binario	100,00%							100,00%	0,00%			
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.1 Implementar el Plan Estratégico de TI - PETI	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de TI - PETI	Implementar el Portafolio de Proyectos establecido en el Plan Estratégico de TI - PETI para la vigencia	01-oct-20	31-dic-20	10. Gestión de las Tecnologías de la Información	5. Oficina de Tecnología	3. Jefe de Oficina	Informe de implementación del Modelo de Gestión de Proyectos de TI entregado y Tablero de indicadores de ejecución del PETI entregado	Binario						100,00%		100,00%	0,00%			
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.3 Implementar un Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	Actualizar el Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	01-ene-20	30-mar-20	10. Gestión de las Tecnologías de la Información	5. Oficina de Tecnología	3. Jefe de Oficina	Plan de Seguridad y Privacidad en la información actualizado y aprobado	Binario	100,00%							100,00%	0,00%			
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.3 Implementar un Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	Realizar seguimiento al plan de seguridad y privacidad de información de la Entidad	01-ene-20	31-dic-20	10. Gestión de las Tecnologías de la Información	5. Oficina de Tecnología	3. Jefe de Oficina	% informes de seguimiento al Plan de Seguridad y Privacidad en la Información entregados	Número de informes de seguimiento al Plan de Seguridad y Privacidad en la Información entregados / 4 * 100	25,00%		25,00%		25,00%		25,00%	100,00%	0,00%			
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.4 Implementar un Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	Actualizar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	01-ene-20	30-mar-20	10. Gestión de las Tecnologías de la Información	5. Oficina de Tecnología	3. Jefe de Oficina	Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información actualizado y aprobado	Binario	100,00%							100,00%	0,00%			
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.4 Implementar un Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información de la OTEC	01-ene-20	31-dic-20	10. Gestión de las Tecnologías de la Información	5. Oficina de Tecnología	3. Jefe de Oficina	% de actividades ejecutadas	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas * 100	15,00%		25,00%		30,00%		30,00%	100,00%	0,00%			
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.4 Implementar un Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	Realizar seguimiento al Plan de Tratamiento de Riesgos digital de la Entidad	01-ene-20	31-dic-20	10. Gestión de las Tecnologías de la Información	5. Oficina de Tecnología	3. Jefe de Oficina	% informes de seguimiento al Plan de Tratamiento de Riesgos digital de la Entidad	Número de informes de seguimiento al Plan de Tratamiento de Riesgos digital de la Entidad entregados / 4 * 100	25,00%		25,00%		25,00%		25,00%	100,00%	0,00%			
5. Información y Comunicación	10. Gestión documental	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.5 Implementar un Plan Institucional de Archivos - PINAR	100% de cumplimiento en el Plan Institucional de Archivos - PINAR para la vigencia	Realizar Seguimiento al Plan Institucional de archivos PINAR de acuerdo al Mapa de Riesgos	01-feb-20	31-dic-20	8. Gestión Administrativa y Financiera	14. Dirección Administrativa y Financiera	14. Director Administrativo y Financiero	% de avance en el cumplimiento del Plan según el mapa de ruta ejecutado	% de avance en el cumplimiento del Plan según el mapa de ruta ejecutada / % de avance en el cumplimiento del Plan según el mapa de ruta programada	25,00%		15,00%		30,00%		30,00%	100,00%	0,00%			

Versión: 02-2020 del 30/06/2020

16. Firmas

Javier Augusto Sarmiento Olarte
16.1 Director General USPEC

Katherin Díaz Albarracín
16.2 Jefe Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo USPEC

Repe Otero