

USPEC UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE CHILE UNIVERSITY OF SANTIAGO DE CHILE															
PLAN ESTRATÉGICO															
1. PERIODO															
3. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL MPG	4. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	5. OBJETIVO ESTRATÉGICO	6. ESTRATEGIA	7. META CUATRIENIO	8. PROCESO	9. NOMBRE DEL INDICADOR	10. FÓRMULA DE CÁLCULO	11. DEPENDENCIA	12. META AÑO 1	13. META AÑO 2	14. META AÑO 3	15. META AÑO 4	16. AVANCE		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la reeducación de la población privada de la libertad	1.1 Construir cupos en infraestructura modular con estándares y condiciones de calidad	4.930 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto del 100%	5. Gestión de la Infraestructura	% de cupos en infraestructura modular con avance de proyecto del 100%	Número de cupos en infraestructura modular con avance de proyecto del 100% / Número de cupos en infraestructura modular programados	Dirección de Infraestructura	N/A	2.940 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto al 100%	850 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto al 100%	2.940 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto al 100%	2019: No aplica para el periodo		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la reeducación de la población privada de la libertad	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	8.360 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	5. Gestión de la Infraestructura	% de cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	% de cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100% / % de cupos en infraestructura rígida programados	Dirección de Infraestructura	352 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto al 100%	1.468 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto al 100%	2.688 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto al 100%	3.900 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto al 100%	2019: Con acta del 6 de diciembre de 2019, se oficializa la entrega de 352 cupos en el EPIMSC Girardot.		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la reeducación de la población privada de la libertad	1.3 Construir cupos de infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	12.460 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	5. Gestión de la Infraestructura	% de cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	Número de cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100% / Número de cupos diseñados en infraestructura rígida programados	Dirección de Infraestructura	N/A	2.900 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	9.900 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	N/A	2019: No aplica para el periodo		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la reeducación de la población privada de la libertad	1.4 Interveni establecimientos carcelarios del orden nacional a través de adecuaciones y mantenimiento	100% de las intervenciones de conservación atendidas	5. Gestión de la Infraestructura	% de intervenciones de conservación atendidas	Cantidad de intervenciones de conservación atendidas / Cantidad de intervenciones de conservación programadas	Dirección de Infraestructura	100% de las intervenciones de conservación atendidas	100% de las intervenciones de conservación atendidas	100% de las intervenciones de conservación atendidas	100% de las intervenciones de conservación atendidas	2019: El área de Infraestructura remite matriz con el listado de 608 intervenciones de mantenimiento, divididas por ECHO con el respectivo avance porcentual. Este listado evidencia una terminación en 47% intervenciones lo que equivale a un 77%. Dada la naturaleza de la meta y la actividad solo se tienen en cuenta para el análisis los mantenimientos efectivamente terminados, es decir aquellos que registran un avance del 100%.		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	1. Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la reeducación de la población privada de la libertad	1.5 Diagnosticar la infraestructura física existente de los establecimientos penitenciarios y carcelarios y elaborar la futura demanda	100% de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados	5. Gestión de la Infraestructura	% de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados	Número de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados / Número total de componentes del Plan Maestro para la vigencia	Dirección de Infraestructura	20%	40%	40%	N/A	2019: Actualmente la elaboración del Plan Maestro no ha comenzado (PM), el área de Infraestructura avanzó en la Publicación del Proyecto a través de Internet, con Acta de Apertura suscrita el pasado 18 de diciembre de 2019. El proceso se ajustará e incluirá en 2020.		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con oferta de calidad y eficiencia	Un nuevo modelo de alimentación para el funcionamiento del sistema penitenciario y carcelario interno implementado	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de componentes del modelo de alimentación elaborados y en implementación	Número de componentes del modelo de alimentación elaborados y en implementación / Número de componentes del modelo de alimentación programados	Dirección Logística	0%	50%	30%	20%	2019: No aplica para el periodo		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.2 Implementar un nuevo Modelo de Atención Integral en Salud a las personas privadas de la libertad	Un modelo de atención integral en salud para la población privada de la libertad implementado en el 100% de los establecimientos	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de establecimientos penitenciarios y carcelarios con el Modelo de Atención en Salud implementado	Número de establecimientos penitenciarios y carcelarios con el Modelo de Atención en Salud implementado / Número total de establecimientos penitenciarios y carcelarios	Dirección Logística	0%	50%	30%	20%	2019: No aplica para el periodo		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.3 Implementar un nuevo Modelo de vigilancia Electrónica efectiva para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	100% de las personas privadas de la libertad con medidas de vigilancia electrónica con dispositivos instalados y en adecuado funcionamiento, acorde a la disponibilidad presupuestal	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de personas privadas de la libertad con dispositivos de vigilancia instalados y en adecuado funcionamiento	Número de personas privadas de la libertad con dispositivos de vigilancia instalados y en adecuado funcionamiento / Número de personas privadas de la libertad con beneficio de vigilancia electrónica	Dirección Logística	70%	80%	90%	100%	2019: Para la vigencia del 2019, acorde con la disponibilidad presupuestal, se adelantó la contratación de 5.000 brújulas los cuales están en funcionamiento, por lo que con respecto a la meta establecida se alcanzó un 100% en el año. Sin embargo, si esta capacidad se asociada a la cantidad general de personas privadas de la libertad que cuentan con esta medida, los 5.000 brújulas representan una cobertura del 71% ya que esta población está sobre los 7.000 ppl		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.3 Implementar un nuevo Modelo de vigilancia Electrónica efectiva para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	Un nuevo Modelo de vigilancia Electrónica efectiva para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de componentes del modelo de vigilancia Electrónica elaborados y en implementación	Número de componentes del modelo de vigilancia Electrónica elaborados y en implementación / Número de componentes del modelo de vigilancia Electrónica programados	Dirección Logística	10%	100%	100%	100%	2019: El alcance del nuevo modelo de prestación del servicio de vigilancia electrónica, tiene una serie de modificaciones tecnológicas que se ven reflejadas en la alta calidad estructural de los procesos de selección adjudicatarios de 2019. Elementos que se consideran como el avance del 100% programado para el 2019. Para la vigencia 2020 se entregará el respectivo documento con el Modelo terminado		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	2. Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad	2.4 Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario	100% de los bienes muebles e inmuebles, servicios peritajes, suministrados en interrupción al sistema penitenciario y carcelario	7. Gestión de Suministro de Bienes y Prestación de Servicios	% de solicitudes de bienes muebles e inmuebles suministrados al sistema penitenciario y carcelario	Número de solicitudes de bienes muebles e inmuebles suministrados al sistema penitenciario y carcelario / Número de solicitudes de bienes muebles e inmuebles presupuestados	Dirección Logística	100%	100%	100%	100%	2019: Para el cierre de la vigencia, la DMOG envió el soporte de adjudicación de 3 contratos de los 5 programados para la vigencia. Estos son, Radios de Comunicación, Sistema de Videovigilancia y Re. quedaron pendientes los de CCTV y laboratorios de criminalística por lo que los tiempos al cierre de la vigencia no son suficientes. Por lo anterior se esfuerza a que los procesos precontractuales se surtan con oportunidad para garantizar la adquisición de elementos necesarios para el OPC		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimiento y bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	11. Gestión del Talento Humano	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Talento Humano	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Dirección Administrativa y Financiera	100%	100%	100%	100%	2019: Para la vigencia del 2020, el Plan Estratégico de Talento Humano que agrupa diferentes iniciativas en la materia, registra un avance porcentual así: Plan de Capacitación 100%, Plan de Incentivos Institucionales (Barreras) en la vigencia 100%, Plan Anual de Vacantes en la vigencia 100%, Plan de Prevención de Riesgos 100%, Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo en la vigencia 100%, Lo que en general, para la vigencia del 2019, registra un avance del 100% los los compromisos establecidos para la vigencia.		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPG	100% del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPG implementado para la vigencia	1. Gestión Estratégica Organizacional	% de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPG implementados en la USPEC / Número de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPG	Número de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPG implementados en la USPEC / Número de dimensiones del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MPG	Oficina Asesora de Planeación	100%	100%	100%	100%	2019: En el tercer trimestre la ejecución de las acciones definidas para la implementación de políticas del MPG fue del 70% de la meta programada para ese periodo, correspondiente al 21%. En relación al cumplimiento de la meta del cuarto trimestre, se ejecutó el 73% de la meta programada para el periodo de 2019, correspondiente 20%. Sin embargo, del 100% de las acciones planificadas para la implementación del MPG, se presentó un avance en la implementación del 100% de las dimensiones del MPG. Los principales avances se presentaron en las políticas: Gestión Estratégica del Talento Humano, Integridad, Planeación Institucional, Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público, Gobierno Digital, Seguridad Digital, Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional, Gestión Documental y Control Interno.		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.3 Implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental - PGA	100% en el cumplimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PGA para la vigencia	8. Gestión Administrativa y Financiera	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PGA	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Dirección Administrativa y Financiera	100%	100%	100%	100%	2019: Para el último trimestre se realizaron campañas para el manejo de los residuos aprovechables en coordinación con la administración del edificio elemento, se realizó la revisión de los espacios de almacenamiento de los residuos aprovechables y se solicitó la certificación de los mismos, igualmente se realizaron campañas para el uso eficiente de los electrodomésticos, con el fin de mantener condiciones saludables y protección del medio ambiente. Por otra parte dentro de los programas del PGA, no se desarrolló las actividades contenidas en los siguientes programas: - Implementación de prácticas sostenibles - Reducción de ruido - Los cuales se desarrollarán en la vigencia 2020 Estableciendo un indicador en un 80% en la calificación del año		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.4 Implementar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	100% en el cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano para la vigencia	1. Gestión Estratégica Organizacional	% de cumplimiento anual del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Oficina Asesora de Planeación - Oficina de Control Interno	100%	100%	100%	100%	2019: Se realizó el tercer reporte cuatrimestral de la vigencia. El área de control realizó el respectivo seguimiento al rol, con corte a fecha, de acuerdo con el análisis de avance de las 34 actividades programadas del Plan Anticorrupción, asignando una ponderación equitativa para cada una de ellas, se registra un avance del 77%		

USPEC UNIDAD DE SEGUIMIENTO PLANIFICACIÓN Y COORDINACIÓN		PLAN ESTRATÉGICO													
1. PERIODO					2. PERIODO DEL AVANCE										
3. DIMENSIONES OPERATIVAS DEL WPG	4. POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	5. OBJETIVO ESTRATÉGICO	6. ESTRATEGIA	7. META CUATRIENIO	8. PROCESO	9. NOMBRE DEL INDICADOR	10. FÓRMULA DE CÁLCULO	11. DEPENDENCIA	12. META AÑO 1	13. META AÑO 2	14. META AÑO 3	15. META AÑO 4	16. AVANCE		
2. Desarrollo estratégico	1. Planeación Institucional	3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la factibilidad de la imagen de la entidad	3.5 Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia	4. Gestión de la Comunicación Institucional	% de cumplimiento anual del Plan Estratégico de Comunicaciones	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Dirección General	100%	100%	100%	100%	2019: Para el primer semestre Se han realizado 236 piezas comunicativas, entre noticios, infografías, campañas, cartillas, revista, diagramaciones, boletines internos conformes al Plan Estratégico de Comunicaciones y se han comunicado a través de correo electrónico, se han elaborado 7 piezas audiovisuales y 3 campañas articuladas con el sector, publicadas en las Redes Sociales. Para el segundo semestre, el área realizó la difusión por medio de la página web, redes sociales y correo institucional, de los avances de infraestructura, salud, alimentación y bienestar a través de infografías, piezas comunicativas, producción audiovisual y comunicados de prensa, así 4 respuestas a medios, 8 piezas gráficas para 3 columnas Contrapunto Plus, informe de 70 noticios, 11 comunicados de prensa, 15 publicaciones en páginas web, 3 infografías, 3 ediciones de la revista Gestión USPEC y generación de 166 piezas internas. Por lo que se atendieron todos los requerimientos, se registra un avance de 100%		
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.1 Implementar el Plan Estratégico de TI - PETI	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de TI - PETI	10. Gestión de las Tecnologías de la información	% de cumplimiento del Plan Estratégico de TIC - PETI	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Oficina de Tecnología	30%	30%	20%	20%	2019: Para la vigencia de 2019, El Plan Estratégico de TI, se estructuró con un término de implementación de cuatro años en concordancia con los lineamientos de MINTIC. El PETI de la Unidad, incluye las fases de análisis de la situación actual y la situación esperada al final del cuatrienio, lo que permitió establecer los proyectos tendientes al cierre de los breches de TI identificados, los cuales están articulados con el portafolio de iniciativas para la implementación de la Política de Gobierno Digital en la entidad. En cuanto a la ejecución, la actividad programada para la vigencia del 2019, estas se surtieron de conformidad registrando un avance planteado del 30%		
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.2 Implementar un sistema de Información Misional de la USPEC	Un Sistema de Información Misional en producción	10. Gestión de las Tecnologías de la información	% de fases del Sistema de Información Misional desatadas	Número de fases desatadas/ Número de fases programadas para el desarrollo del Sistema	Oficina de Tecnología	15%	25%	30%	30%	2019: Para la vigencia del 2019, se elaboró el documento con los procesos institucionales a considerar en el Sistema de Información Misional, su diagramación, el plan de proyecto para disponer de un Sistema de Información Misional a la USPEC y el estudio de mercado del Sector TIC, con el fin de identificar costos y las nuevas tecnologías que ofrece el mercado. Por lo que se alcanzó el avance programado para la vigencia del 15%		
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.3 Implementar un Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	10. Gestión de las Tecnologías de la información	% de cumplimiento del Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Oficina de Tecnología	25%	25%	25%	25%	2019: Para la vigencia del 2019, En resumen se avanzó en un 20% según los lineamientos previstos. El 20% se ejecutó se generó por los retrasos en la gestión para la publicación del proceso de pruebas de vulnerabilidad y ethical hacking, pese a reunir por parte de la OTEC oportunamente la documentación requerida a la Dirección de Gestión Contractual, los tiempos en los cuales se publicó el proceso no permitieron desarrollar el contrato durante el 2019, por lo cual la OTEC se vio en la necesidad de solicitar la suspensión del mismo.		
3. Gestión con Valores para Resultados	11. Gobierno Digital, antes Gobierno en Línea	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.4 Implementar un Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	10. Gestión de las Tecnologías de la información	% de cumplimiento del Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Oficina de Tecnología	25%	25%	25%	25%	2019: Durante la vigencia, la Oficina de Tecnología realizó tres seguimientos al plan de tratamiento de riesgos, con el fin de verificar la ejecución de las acciones propuestas por cada dependencia. Durante el último trimestre del año se procedió con la actualización del mapa de riesgos de seguridad digital por tanto no se realizó seguimiento al plan inicial. En resumen de los 71 riesgos de seguridad digital identificados en el 2018, se desarrollaron los controles establecidos para mitigar veintiocho (28) riesgos, sobre treinta (30) de ellos se evidenció gestión, y finalmente para los trece (13) riesgos restantes no se evidenciaron avances. Según los establecidos en el plan estratégico de la Entidad, para el 2019 se tenía estimado avanzar en un 25% de cumplimiento del plan de tratamiento de riesgos y finalmente con la gestión realizada por las dependencias se avanzó en un cumplimiento del 39.4% , por lo tanto se superó la meta propuesta. Cabe mencionar que para enero del 2020 se llevará a cabo la actualización del plan de tratamiento de riesgos teniendo en cuenta la actualización del mapa de riesgos.		
5. Información y Comunicación	10. Gestión documental	4. Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad	4.5 Implementar un Plan Institucional de Archivos - PPIAR	100% de cumplimiento en el Plan Institucional de Archivos - PPIAR para la vigencia	8. Gestión Administrativa y Financiera	% de cumplimiento anual del Plan Institucional de Archivos - PPIAR	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades programadas	Dirección Administrativa y Financiera	100%	100%	100%	100%	2019: Durante la vigencia del 2019 se publicó el Plan Institucional de Archivos en el mes de junio, adicionalmente en cuanto a su implementación, realizaron un 85% representado en la elaboración del Manual del Sistema Integrado de Conservación, capacitaciones en materia de gestión documental, una organización de la volumetría total del 62% del total requerido a organizar. Según cuadro adjunto. Del universo de 4.965 cajas y 5.964 planos (vigencia 2017 a 2019), se organizaron 1.077 cajas, 410 cajas para eliminación, 5.464 planos y 920 planos para eliminación. En cuanto a la Política de gestión con papel 100%, se socializó a toda la entidad a través de una plátano de comunicación. Se creó la carpeta digital "Documento electrónico" con la estructura de la USPEC y con la estructura de las TRD debidamente codificadas. En cuanto al Sistema Integrado de Conservación, las actividades contempladas para el 2019 redundan en la publicación del programa SIC en el SICI y su socialización la cual se dio lugar la divulgación de una plátano de comunicaciones, por último, en cuanto al documento de documentos vitales o esenciales, se elaboró el diagnóstico insumo para la elaboración del Programa. La terminación de su elaboración terminó en la vigencia del 2020.		
16. Firmas															
Original firmado														Original firmado	
Ricardo Gaitán III Varela de la Rosa														Katherin Díaz Albaracín	
10.1 Director General USPEC														10.2 Jefe Oficina Asesor de Planeación y Desarrollo USPEC	