

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, tiene como objetivo: proveer los empleos de la planta de personal de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios - USPEC que cuenten con presupuesto de financiación para la vigencia 2020, teniendo en cuenta la normatividad vigente en la materia, este plan fue publicado en la página de la entidad el 30 de enero del 2020 https://www.uspec.gov.co/?page_id=33127.

OBJETIVO

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	ACTIVIDAD
3. Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia

PROYECCIÓN DE EJECUCIÓN

Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre
33%	33%	34%

CARGOS VACANTES A PROVEER SEGÚN PLAN ANUAL DE VACANTES

Teniendo en cuenta las actividades planeadas, a continuación se describe la necesidad que se presenta en las diferentes dependencias, teniendo como objetivo la profesionalización de la planta global de la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC:

DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO	DEPENDENCIA	GRADO	VACANTES
Subdirector Técnico U Operativo	0150	Subdirección Financiera	19	1
Subdirector Técnico U Operativo	0150	Subdirección De Suministro De Bienes	19	1
Jefe De Oficina	0137	Oficina De Control Interno	17	1
Profesional Especializado	2028	Subdirección De Suministro De Servicios	21	1
Profesional Especializado	2028	Oficina Asesora Jurídica	18	1
Profesional Especializado	2028	Dirección De Gestión Contractual	15	1
Profesional Universitario	2044	Dirección De Infraestructura	11	1
Técnico Administrativo	3134	Subdirección De Suministro De Bienes	16	1
Técnico Administrativo	3134	Oficina Asesora Jurídica	15	1

DESVINCULACIONES EN EL TRIMESTRE

De igual forma se presentaron las siguientes desvinculaciones, por renuncia al cargo:

APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	DEPENDENCIA	FECHA DE DESVINCULACION	CAUSA DE LA DESVINCULACION
De León Cueto Julibeth	Jefe Oficina Asesora 11	Oficina Asesora Jurídica	01/05/2020	Renuncia
Cervantes Martelo Lissette Cecilia	Director General 25	Dirección General	29/05/2020	Renuncia
Cervantes Martelo Lissette Cecilia	Director Operativo 23	Dirección Logística	08/06/2020	Renuncia

PROVISIÓN EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

De los cargos proyectados a proveer que se encuentran relacionados en el Plan Anual de Vacantes, durante el segundo trimestre de la vigencia, fueron ocupados dos (2) y otros dos (2) cargos vacantes por renuncia también fueron provistos, así:

APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO	DEPENDENCIA
Meza Reales Carlos Alberto	Subdirector Operativo 19	Subdirección Financiera
Meza Reales Carlos Alberto	Subdirector Operativo 19 E	Subdirección de Suministro de Bienes
Restrepo Salcedo Rafael Ignacio	Director Operativo 23 E	Dirección Logística
Sarmiento Olarte Javier Augusto	Director General 25 E	Dirección General

PENDIENTESPOR PROVEER

Los cargos que aún están pendientes por proveer del Plan Anual de Vacantes son los siguientes:

DENOMINACIÓN DEL CARGO	CÓDIGO	DEPENDENCIA	GRADO	VACANTES
Asesor 10	1020	Dirección General	10	1
Jefe de Oficina 17	0137	Oficina De Control Interno	17	1
Profesional Especializado 21	2028	Subdirección De Suministro De Servicios	21	1
Profesional Especializado 18	2028	Oficina Asesora Jurídica	18	1
Profesional Especializado 15	2028	Dirección De Gestión Contractual	15	1
Profesional Universitario 11	2044	Dirección De Infraestructura	11	1
Técnico Administrativo 16	3124	Subdirección De Suministro De Bienes	16	1
Técnico Administrativo 15	3124	Oficina Asesora Jurídica	15	1

De la totalidad de los cargos proyectados en el Plan Anual de Vacantes inicial fueron ocupados cuatro (4) por lo tanto los cargos restantes serán provistos durante la vigencia teniendo en cuenta los tipos de vinculaciones con los que actualmente cuenta la entidad.

RESULTADO

De las doce (12) vacantes a proveer durante la vigencia 2020, las cuales corresponden a nueve (9) incluidas en el plan anual de vacantes aprobado en enero de 2020 y tres (3) vacantes que se generaron durante el segundo trimestre de este año por renuncia, hasta el momento se han provisto cuatro (4), una (1) de ellas mediante nombramiento y tres (3) mediante encargo. Así las cosas, el avance de cumplimiento es el siguiente:

Proyectado Segundo Trimestre	Ejecutado Segundo Trimestre
33%	33%

Nota: Es pertinente aclarar que la actual emergencia por COVID-19 ha influido para poder realizar los nombramientos que se encontraban proyectados inicialmente.



JENNY ALEXANDRA ROJAS GARCIA
Coordinadora Grupo Administración de Personal

Elaboró: Lina María Rodríguez – Auxiliar Administrativo *Lina R*
Revisó: Mónica Limbania Gómez – Profesional Especializado *Mónica*