



USPEC
UNIDAD DE SERVICIOS
PENITENCIARIOS Y CARCELARIOS

INFORME CUARTO TRIMESTRE 2021 – PLAN DE ACCIÓN
OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO – OAPLA

Informe Primer Trimestre 2021 Plan de Acción USPEC

Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo
Mayo de 2021





Tabla de contenido

Introducción.....	3
Glosario	4
1. Estructura del Plan de Acción	4
2. Informe de seguimiento al Plan de Acción primer trimestre	5
2.1 Objetivo estratégico 1 – Ampliar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad	6
2.1.1 Informe de ejecución primer trimestre de 2021	6
2.1.2 Recomendaciones al objetivo estratégico No. 1	8
2.2 Objetivo estratégico 2 – Facilitar los medios de vida digna, a través de bienes y servicios que propendan por el bienestar y la calidad de vida a las personas privadas de la libertad	8
2.2.1 Informe de ejecución primer trimestre de 2021	9
2.2.2 Recomendaciones al objetivo estratégico No. 2	11
2.3 Objetivo estratégico 3 – Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad, calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la USPEC	12
2.3.1 Informe de ejecución primer trimestre de 2021	12
2.3.2 Recomendaciones al objetivo estratégico No. 3	14
2.4 Objetivo estratégico 4 – Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad.	14
2.4.1 Informe de ejecución primer trimestre de 2021	14
2.4.2 Recomendaciones al objetivo estratégico No. 4	16
3. Ejecución y cumplimiento por objetivos	16



Introducción

La planeación estratégica, es la forma en que las organizaciones identifican su contexto, las aspiraciones de sus miembros, su naturaleza institucional y las expectativas frente al futuro, además de los medios y metas para alcanzarlos. En este sentido el propósito fundamental de la planeación estratégica es alinear y articular los esfuerzos humanos y recursos de diversa índole, con miras al logro del futuro, observando y estudiando oportunidades y problemáticas presentes.

Por lo tanto, el ejercicio de planeación estratégica en la USPEC más que encargarse de pronosticar el futuro, se orientó identificar un escenario cuatrienal propicio orientado a resolver los problemas actuales buscando brindar a la entidad, el contexto institucional necesario para mitigar problemas y aprovechar oportunidades que le permitan el cumplimiento de sus objetivos, la generación de valor público y la sostenibilidad institucional.

De otra parte, el proceso de formulación de la planeación estratégica, fue la oportunidad de alinear la organización a través de conceptos y orientaciones directivas, necesarias para la articulación de los esfuerzos de los colaboradores de la entidad y actores involucrados, con lo que se permita generar un escenario continuo de gestión y comunicación y la vinculación corresponsable en el logro de objetivos y el desarrollo armónico de la USPEC.

Resulta así, la Plataforma Estratégica de la USPEC, una herramienta de gestión que permite a las directivas de la entidad apoyar la toma de decisiones al señalar el camino que deben recorrer buscando la mayor efectividad, además de alinear la planeación estratégica, con el Plan Nacional de Desarrollo y la Política Pública Penitenciaria y Carcelaria los planes del Gobierno Nacional, en cumplimiento del mandato institucional de la USPEC establecido en el artículo 4 del Decreto 4150 de 2011: Gestionar y operar el suministro de bienes y la prestación de los servicios, la infraestructura y brindar el apoyo logístico y administrativo requeridos para el adecuado funcionamiento de los servicios penitenciarios y carcelarios a cargo del Instituto Nacional Penitenciario y Carcelario -INPEC.

Su construcción se generó en el mes de enero de 2019 teniendo como referentes: i. Las bases del Plan Nacional de Desarrollo 2019 - 2022; ii. El Plan de transformación y humanización del Sistema penitenciario y Carcelario 2019 - 2022; iii. Los documentos CONPES 3828 y 3871; y iv. Los informes de la Contraloría General de la República. Esta fue sujeta de actualización entre diciembre de 2019 y enero de 2020 a partir de la cual derivó la segunda versión de la plataforma estratégica sobre la cual se fundamenta el presente informe de plan de acción.

En un ejercicio en el que participó el personal directivo de todas las áreas de la entidad, bajo la metodología de Metaplán¹ en el 2019 y con el ajuste oficializado en 2020, se elaboró un horizonte estratégico con 4 objetivos estratégicos, 19 estrategias y 20 metas de cuatrienio; todo ello bajo la premisa reto de materializar realmente lo que se formula.

Finalmente, y con base en lo anterior, en el marco del direccionamiento estratégico cuatrienal realizado y dando cumplimiento a la Resolución 652 de la Función Pública, la USPEC formuló y publicó los planes estratégico e indicativo para el cuatrienio, así como el Plan de Acción anual y demás planes transversales de la entidad de conformidad con la mencionada resolución en el mes de enero de 2019, 2020 y 2021. Posteriormente, en ejercicio realizado entre los meses de marzo y abril de 2021 se actualizó el Plan Estratégico y se formuló el Plan de Acción de 2021, los cuales, dadas las restricciones por el aislamiento sanitario por el COVID_19 y su efecto en la ralentización de algunas de las iniciativas programadas para la presente vigencia y el cuatrienio, fue actualizado con la redefinición de su alcance estimado para el final del periodo. Así, el presente informe presenta a continuación un informe ejecutivo de la gestión realizada durante el primer trimestre del año, en el marco del nuevo alcance ajustado.

¹ Es una metodología de construcción colectiva y un enfoque orientado a la planificación del desarrollo y el logro de resultados, articulados y verificables



Glosario

- **Plan de Acción Institucional Anual:** Documento que, a través de las Políticas de Desarrollo Administrativo, articula los objetivos estratégicos institucionales con las metas anuales de la entidad y las actividades definidas para el cumplimiento de éstas y permite visualizar los resultados de la planeación y de la gestión. El Plan de Acción Institucional Anual, garantiza el cumplimiento de lo establecido en el artículo 26 de la Ley 152 de 1994, Orgánica del Plan Nacional de Desarrollo, en el sentido en que con base en dicho plan, cada una de las entidades preparara su plan de acción, en cuya elaboración se deben tener en cuenta los principios en materia de planeación, establecidos por la misma norma.
- **Objetivo:** Propósito institucional alcanzable, de mediano o largo plazo, a través del cual la organización define alcanzar su Visión Estratégica. Debe ser medible, definido en el tiempo y tener claramente identificados los responsables de su ejecución
- **OAPLA:** Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo de la USPEC.
- **PPL:** Personas privadas de la libertad
- **SPC:** Sistema Penitenciario y Carcelario
- **ERON:** Establecimiento de reclusión del Orden Nacional
- **DIGECO:** Dirección de Gestión Contractual de la USPEC
- **DIRGEN:** Dirección General de la USPEC
- **DIAFIN:** Dirección Administrativa y Financiera
- **DIRLOG:** Dirección Logística
- **DINFRA:** Dirección de Infraestructura

1. Estructura del Plan de Acción

El Plan de Acción de la USPEC para la presente vigencia, como herramienta de planificación que se usa para realizar seguimiento a la gestión y control de las actividades planteadas para la consecución de los objetivos y metas y lograr el resultado esperado, fue elaborado en el mes de 2021 en función de las directrices derivadas de la plataforma estratégica, su elaboración contó con la participación de los representantes de las áreas misionales y administrativas de la Entidad y actualizado el pasado mes de marzo por las afectaciones del aislamiento sanitario y la redefinición del alcance de sus actividades.

Con enfoque misional, el Objetivo 1, para la vigencia del 2021 contempla la gestión en cinco (5) metas y 16 actividades en las siguientes estrategias:

01



Objetivo estratégico: Ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad

1. Construir cupos en infraestructura modular atendiendo requisitos y condiciones de calidad
2. Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad
3. Diseñar cupos de infraestructura rígida atendiendo requisitos y condiciones de calidad
4. Intervenir establecimientos carcelarios del orden nacional a través de adecuaciones y mantenimiento
5. Diagnosticar la infraestructura física existente de los establecimientos penitenciarios y carcelarios y elaborar la futura requerida

ESTRATEGIAS

También con enfoque misional, el Objetivo 2, para la vigencia del 2021 contempla la gestión en cuatro (4) metas y 16 actividades en las siguientes estrategias:



02



Objetivo estratégico: *Suministrar los bienes y servicios en condiciones de calidad, oportunidad y eficiencia a las personas privadas de la libertad*

1. Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia
2. Implementar un nuevo Modelo de Atención Integral en Salud a las personas privadas de la libertad
3. Implementar un nuevo Modelo de vigilancia Electrónica efectivo para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida
4. Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario

ESTRATEGIAS

Con un enfoque transversal, el Objetivo 3, para la vigencia del 2021 contempla la gestión en cinco (5) metas y 16 actividades en las siguientes estrategias:

03



Objetivo estratégico: *Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad y calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la entidad*

1. Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC
2. Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG
3. Implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental – PIGA
4. Implementar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano
5. Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones

ESTRATEGIAS

Por último, también con un enfoque transversal, el Objetivo 4, para la vigencia del 2021 contempla la gestión en cuatro (4) de las cinco metas que y 8 actividades en las siguientes estrategias:

04



Objetivo estratégico: *Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad*

1. Implementar el Plan Estratégico de TI – PETI
2. Implementar un Plan de Seguridad y Privacidad en la Información
3. Implementar un Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información
4. Implementar un Plan Institucional de Archivos - PINAR

ESTRATEGIAS

El Plan de Acción 2021 de la Unidad, fue aprobado y publicado en la página web de la entidad el 28 de enero de 2020 para conocimiento de la ciudadanía y actualizado en el mes de marzo dadas las afectaciones en el desarrollo de actividades por el aislamiento sanitario por el COVID19.

2. Informe de seguimiento al Plan de Acción primer trimestre

Para la elaboración del informe de seguimiento al Plan de Acción del cuarto trimestre, la Oficina Asesora de Planeación realizó acompañamiento a las diferentes dependencias para la recopilación y consolidación de la información cualitativa y sus respectivas evidencias que son parte del informe trimestral.



De las 56 actividades que conforman el Plan de Acción, para el primer trimestre de 2021 se contempló el registro de avance en 43 de ellas, a continuación, se describe el avance reportado por la dependencia responsable por cada objetivo estratégico para el primer trimestre de 2021.

2.1 Objetivo estratégico 1 – Ampliar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad

2.1.1 Informe de ejecución primer trimestre de 2021

El primer objetivo estratégico del Plan de Acción abarca el propósito de ampliar y conservar la infraestructura física penitenciaria y carcelaria con un enfoque humano, sostenible y orientado a la resocialización de la población privada de la libertad a través del diseño y construcción de nuevos cupos y la realización de mantenimiento a la infraestructura que hoy se encuentra disponible. Para la presente vigencia contempla el reporte de 9 actividades cuyo reporte es el que se presenta a continuación:

Tabla 1. Reporte de gestión Objetivo Estratégico 1

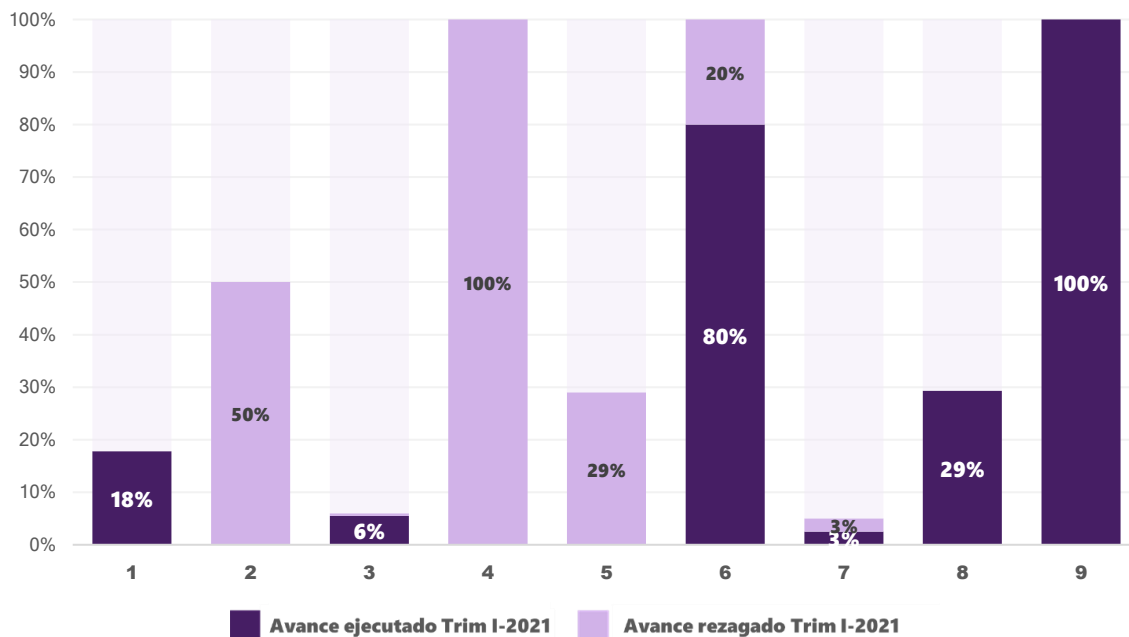
No.	Estrategia	Meta	Actividad	Indicador	Programado	Ejecutado
1	1.1 Construir cupos en infraestructura modular atendiendo requisitos y condiciones de calidad	2.040 cupos en infraestructura modular con avance de proyecto del 100%	Realizar seguimiento a la ejecución de los proyectos de Barranquilla, Santa Marta, Cartagena e Itagüí por 2040 cupos	% de avance de los proyectos de Barranquilla, Cartagena Santa Marta e Itagüí	16%	18%
2	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	2.634 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Entregar a satisfacción de la dotación y puesta en marcha para los proyectos de Girón e Ipiales, por 1360 cupos, * La dotación es responsabilidad de DIRLOG * La entrega oficial la realiza DINFRA	Acta de entrega de 1360 cupos al INPEC de los ERON Girón e Ipiales	50%	0%
3	1.2 Construir cupos en infraestructura rígida, atendiendo requisitos y condiciones de calidad	2.634 cupos en infraestructura rígida con avance de proyecto del 100%	Avanzar 10% en la obra del Establecimiento de Riohacha (1500), 35% el Establecimiento de Bellavista P4 (514), 30% Sabanas de San Ángel (1500) y 8% el Establecimiento de Pereira (1.500)	% de avance de los proyectos de Riohacha, Bellavista P4, Sabanas de San Ángel y Pereira	6%	6%
4	1.3 Diseñar cupos de infraestructura rígida atendiendo requisitos y condiciones de calidad	9.400 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	Suscribir el acta de inicio del contrato de consultoría para el proyecto ERON Cali para los estudios y diseños de 4500 cupos	Acta de inicio contrato de Consultoría proyecto ERON Cali	100%	0%



No.	Estrategia	Meta	Actividad	Indicador	Programado	Ejecutado
5	1.3 Diseñar cupos de infraestructura rígida atendiendo requisitos y condiciones de calidad	9.400 cupos en infraestructura rígida con avance en diseño del 100%	Avanzar en un 100% en la elaboración de los estudios y diseños para los proyectos en Buenaventura, Popayán y Barrancabermeja, por 2900 cupos y 20% en los estudios y diseños de ERON Cali por 4.500 cupos, 15% en el ERON Candelaria por 2.000 cupos y 5% en los ERON San Andrés y Mocoa	% de avance de los proyectos de estudios y diseños de B/ventura, Popayán, Barrancabermeja, Cali, Candelaria, San Andrés y Mocoa En informe de interventoría que evidencie el avance general de los proyectos en elaboración de estudios y diseños	29%	0%
6	1.4 Intervenir establecimientos carcelarios del orden nacional a través de adecuaciones y mantenimiento	100% de las intervenciones de conservación atendidas	Priorizar las intervenciones de mantenimiento y adecuación de acuerdo con las necesidades de los ERON y la disponibilidad presupuestal	Validación binaria: Entrega de la Matriz de priorización de intervenciones de mantenimiento y adecuación para la vigencia	100%	80%
7	1.4 Intervenir establecimientos carcelarios del orden nacional a través de adecuaciones y mantenimiento	100% de las intervenciones de conservación atendidas	Contratar las intervenciones de mantenimiento y adecuación priorizadas	% de necesidades de adecuación y mantenimiento contratadas a la fecha	5%	3%
8	1.5 Diagnosticar la infraestructura física existente de los establecimientos penitenciarios y carcelarios y elaborar la futura requerida	100% de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados	Adelantar en un 100% la primera etapa (Diagnóstico) del Plan Maestro equivalente al 40% del Plan	% de avance en el desarrollo del diagnóstico en Informe de avance del desarrollo del Diagnóstico en el Marco del Plan Maestro de Infraestructura	25%	29%
9	1.5 Diagnosticar la infraestructura física existente de los establecimientos penitenciarios y carcelarios y elaborar la futura requerida	100% de componentes del Plan Maestro de Infraestructura Penitenciaria y Carcelaria elaborados y aprobados	Actualizar la batería de estándares e indicadores de las Normas Técnicas para la Vida en reclusión del ECI	% de avance en la actualización de la Batería de estándares e indicadores	60%	100%



Gráfico 1. Reporte gráfico de gestión Objetivo Estratégico 1



2.1.2 Recomendaciones al objetivo estratégico No. 1

Una vez revisado el alcance de ejecución logrado en el trimestre se presentan las siguientes recomendaciones:

1. Teniendo en cuenta que en algunos casos se adjuntaron soportes generados en el mes de abril, se solicita que en los próximos reportes se adjunten únicamente los soportes del respectivo trimestre
2. Para el caso de los avances de los proyectos de estudios y diseños de B/ventura, Popayán, Barrancabermeja, Cali, Candelaria, San Andrés y Mocoa, se sugiere a la DINFRA, registrar en el reporte cualitativo y en los documentos anexos, evidencia que demuestre con claridad el avance de los proyectos, adicionalmente, encauzar esfuerzos para subsanar los rezagos en los próximos reportes.
3. En el contexto de la priorización de las intervenciones de mantenimiento y adecuación de acuerdo con las necesidades de los ERON y la disponibilidad presupuestal, se sugiere realizar las actividades necesarias para superar el rezago y el vaciado en un instrumento de fácil seguimiento a las intervenciones requeridas.
4. Con respecto a las contrataciones de las intervenciones de mantenimiento y adecuación priorizadas, se sugiere dar pronta gestión a la elaboración del Plan de necesidades de la vigencia y así poder hacer un seguimiento objetivo del estado de las intervenciones.
5. Si bien, se hizo entrega de los cupos de Girón e Ipiales en el mes de febrero, se solicita a la DINFRA, entregar en el próximo reporte las actas de entrega oficiales para dar por realizada la actividad en el reporte de Plan de Acción 2021.

2.2 Objetivo estratégico 2 – Facilitar los medios de vida digna, a través de bienes y servicios que propendan por el bienestar y la calidad de vida a las personas privadas de la libertad



2.2.1 Informe de ejecución primer trimestre de 2021

El segundo objetivo estratégico del Plan de Acción abarca el propósito de facilitar los medios de vida digna, a través del suministro de bienes y servicios que propendan por el bienestar y la calidad de vida a las personas privadas de la libertad entre ellos la prestación de los servicios de salud, alimentación y vigilancia electrónica y la dotación de bienes para el funcionamiento regular de los ERON. Para el presente trimestre contempla el abordaje de (14) actividades cuyo reporte es el que se presenta a continuación:

Tabla 2. Reporte de gestión Objetivo Estratégico 2

No.	Estrategia	Meta	Actividad	Indicador	Programado	Ejecutado
1	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia	Un nuevo modelo de alimentación para el funcionamiento del sistema penitenciario y carcelario intramural implementado	Realizar el proceso precontractual y contractual para la prestación del servicio de alimentación de acuerdo al modelo de alimentación actualizado y vigente	Marzo: Validación binaria: Entrega de documentación precontractual que soporte el proceso del suministro de alimentación	50%	50%
2	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia	Un nuevo modelo de alimentación para el funcionamiento del sistema penitenciario y carcelario intramural implementado	Realizar el proceso precontractual y contractual para la interventoría del servicio de alimentación de acuerdo al modelo de alimentación actualizado y vigente	Marzo: Validación binaria: Entrega de documentación precontractual que soporte el proceso de interventoría	50%	50%
3	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia	Un nuevo modelo de alimentación para el funcionamiento del sistema penitenciario y carcelario intramural implementado	Realizar seguimiento a la prestación del servicio de alimentación de acuerdo al proceso contractual	% de meses cubiertos en seguimiento a través de informe(s) de apoyo a la supervisión del servicio de suministro de alimentación y/o informes de interventoría	25%	17%
4	2.1 Prestar el servicio de alimentación a la población privada de la libertad con criterios de calidad y eficiencia	Un nuevo modelo de alimentación para el funcionamiento del sistema penitenciario y carcelario intramural implementado	Realizar seguimiento a la interventoría del servicio de alimentación de acuerdo al proceso contractual	% de meses cubiertos en seguimiento a través de informe(s) de apoyo a la supervisión del servicio de interventoría	25%	0%
5	2.2 Implementar un nuevo Modelo de Atención Integral en Salud a las personas privadas de la libertad	Un modelo de atención integral en salud para la población privada de la libertad implementado en el 100% de los establecimientos	Realizar el proceso contractual para la contratación de la Interventoría / Auditoría Integral	Marzo: Validación binaria: Entrega de documentos precontractuales para la contratación de la interventoría o auditoría integral	50%	0%
6	2.2 Implementar un nuevo Modelo de Atención Integral en Salud a las personas privadas de la libertad	Un modelo de atención integral en salud para la población privada de la libertad implementado en el 100% de los establecimientos	Realizar el proceso contractual para la contratación del Administrador Fiduciario del Fondo Nacional de Salud	Marzo: Validación binaria: Entrega de documentos precontractuales para la contratación del administrador fiduciario del Fondo Nacional de Salud	50%	0%

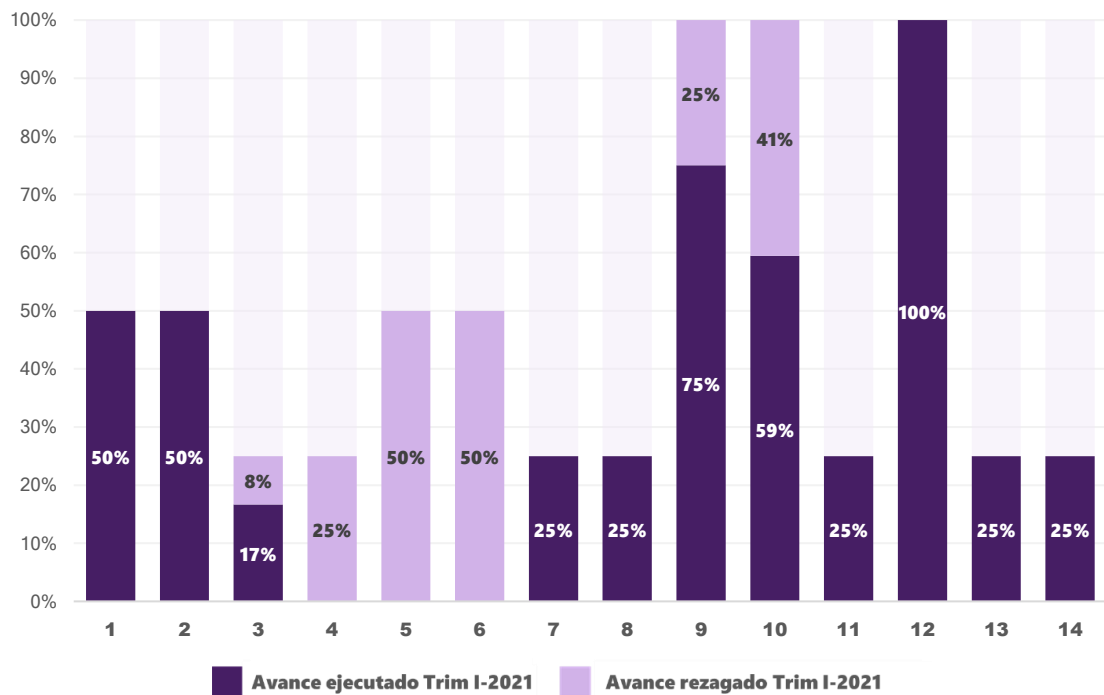


No.	Estrategia	Meta	Actividad	Indicador	Programado	Ejecutado
7	2.2 Implementar un nuevo Modelo de Atención Integral en Salud a las personas privadas de la libertad	Un modelo de atención integral en salud para la población privada de la libertad implementado en el 100% de los establecimientos	Instruir a la Entidad Fiduciaria la contratación por modalidad de capitación en los ERON de Bogotá y en las ciudades o municipios donde se logre propuestas de servicios por los operadores públicos o privados.	% de contratos suscritos en el período	25%	25%
8	2.2 Implementar un nuevo Modelo de Atención Integral en Salud a las personas privadas de la libertad	Un modelo de atención integral en salud para la población privada de la libertad implementado en el 100% de los establecimientos	Realizar seguimiento a la prestación del servicio de Salud a la PPL	% de meses de operación cubiertos en seguimiento a través de informes entregados	25%	25%
9	2.3 Implementar un nuevo Modelo de vigilancia Electrónica efectivo para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	100% de las personas privadas de la libertad con medida de vigilancia electrónica con dispositivo instalado y en adecuado funcionamiento, acorde a la disponibilidad presupuestal	Realizar el proceso precontractual y contractual para la prestación del servicio de vigilancia electrónica	Validación binaria: Entrega del contrato de prestación del servicio suscrito o adición del proceso actual del servicio de vigilancia electrónica.	100%	75%
10	2.3 Implementar un nuevo Modelo de vigilancia Electrónica efectivo para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	100% de las personas privadas de la libertad con medida de vigilancia electrónica con dispositivo instalado y en adecuado funcionamiento, acorde a la disponibilidad presupuestal	Realizar el proceso precontractual y contractual para la interventoría del servicio de vigilancia electrónica	Validación binaria: Entrega de contratos de prestación suscrito o adición del proceso actual de la interventoría del servicio de vigilancia electrónica	100%	59%
11	2.3 Implementar un nuevo Modelo de vigilancia Electrónica efectivo para la Población Privada de la Libertad beneficiada con esta medida	100% de las personas privadas de la libertad con medida de vigilancia electrónica con dispositivo instalado y en adecuado funcionamiento, acorde a la disponibilidad presupuestal	Realizar seguimiento a la interventoría del servicio de vigilancia electrónica	% de meses de operación cubiertos en seguimiento a la interventoría a través de informes entregados	25%	25%
12	2.4 Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario	100% de los bienes muebles e inmuebles, y servicios pertinentes, suministrados sin interrupción al sistema penitenciario y carcelario.	Establecer el plan de necesidades con el INPEC	Validación binaria: Entrega de Plan de necesidades del INPEC	100%	100%
13	2.4 Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario	100% de los bienes muebles e inmuebles, y servicios pertinentes, suministrados sin interrupción al sistema penitenciario y carcelario.	Realizar la etapa precontractual para la contratación de bienes para el SPC	Validación binaria: Entrega de Informe de gestión precontractual realizada con corte a la fecha	25%	25%



No.	Estrategia	Meta	Actividad	Indicador	Programado	Ejecutado
14	2.4 Suministrar los bienes y servicios necesarios para la operación y sostenibilidad del sistema penitenciario y carcelario	100% de los bienes muebles e inmuebles, y servicios pertinentes, suministrados sin interrupción al sistema penitenciario y carcelario.	Realizar los procesos contractuales para la adquisición de bienes para el SPC	(% publicados con corte a la fecha) + (% de contratos suscritos con corte a la fecha)	25%	25%

Gráfico 2. Reporte gráfico de gestión Objetivo Estratégico 2



2.2.2 Recomendaciones al objetivo estratégico No. 2

Una vez revisado el alcance de ejecución logrado en el trimestre se presentan las siguientes recomendaciones:

1. Teniendo en cuenta que en algunos casos se adjuntaron soportes generados en el mes de abril, se solicita que en los próximos reportes se adjunten únicamente los soportes del respectivo trimestre
2. Con respecto al seguimiento a la prestación del servicio de alimentación de acuerdo al proceso contractual, se solicita al área gestionar la disposición de la interventoría y la entrega del informe del mes de marzo en el próximo reporte.
3. Para el caso de la adquisición de bienes, desde OAPLA se sugiere establecer y mantener un recurso actualizado de consulta interna donde se evidencie el universo de procesos a desarrollar en la vigencia y el estado de los mismos, dado que no contar con este universo propicia ambigüedades en la aplicación del indicador y la valoración del avance.
4. En cuanto al reporte de la meta de vigilancia electrónica, teniendo en cuenta que el universo ideal a atender es la población privada de la libertad con detención domiciliaria y vigilancia



electrónica, se sugiere materializar articulación con el INPEC para obtener este dato actualizado periódicamente.

- Si bien el modelo de vigilancia electrónica se sustenta en la integralidad de la prestación del servicio que se establece en la ficha técnica, se sugiere migrar la información en una estructura documental que describa los componentes: estratégico, normativo, procedimental, recursos y herramientas, así como su interacción para la prestación del servicio.

2.3 Objetivo estratégico 3 – Fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad, calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la USPEC

2.3.1 Informe de ejecución primer trimestre de 2021

El tercer objetivo estratégico del Plan de Acción abarca el propósito de fortalecer la capacidad institucional y el talento humano por medio del mejoramiento de procesos y el desarrollo de competencias para incrementar la productividad, calidad de los servicios, contribuyendo a la favorabilidad de la imagen de la USPEC. Para el primer trimestre contempla el reporte de 13 actividades cuyo reporte es el que se presenta a continuación:

Tabla 3. Reporte de gestión Objetivo Estratégico 3

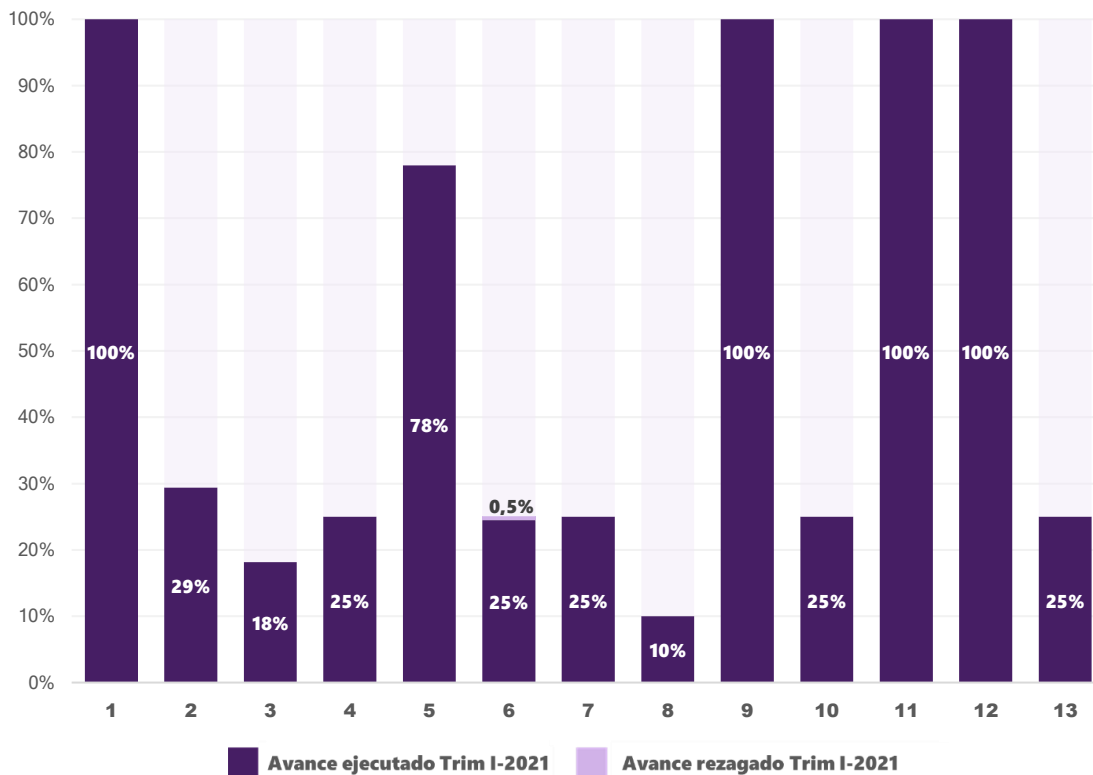
No.	Estrategia	Meta	Actividad	Indicador	Programado	Ejecutado
1	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Estructurar y publicar el Plan Estratégico de Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano elaborado, aprobado y publicado	100%	100%
2	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan Institucional de Capacitación de la vigencia	% de capacitaciones realizadas en Informe trimestral de seguimiento a la implementación del Plan Institucional de capacitación	10%	29%
3	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales de la vigencia	% de avance en la ejecución del Plan de Bienestar e incentivos en Informe trimestral de seguimiento a la implementación del Plan Bienestar e Incentivos	10%	18%
4	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan Anual de Vacantes de la vigencia	% de actualizaciones trimestrales entregadas con Soporte de la actualización del Plan Anual de Vacantes	25%	25%
5	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan de Previsión de Recursos Humanos de la vigencia	% de vacantes provistas con condiciones de bioseguridad para su aprovisionamiento en Informe trimestral de las vacantes provistas con corte a la fecha	25%	78%



No.	Estrategia	Meta	Actividad	Indicador	Programado	Ejecutado
6	3.1 Fortalecer las capacidades, competencias, habilidades, conocimientos y el bienestar integral del Talento Humano al servicio de la USPEC	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Talento Humano en la vigencia	Implementar el Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo de la vigencia	% de avance en el cumplimiento del Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo ejecutado en Informe trimestral de implementación del Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo con corte a la fecha	25%	25%
7	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	100% del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementado para la vigencia	Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	% de actividades realizadas	25%	25%
8	3.2 Implementar el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	100% del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG implementado para la vigencia	Hacer seguimiento a la implementación del Sistema de Información del SGC de la entidad	% de avance en la implementación del Sistema de Información de Gestión de Calidad	10%	10%
9	3.3 Implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	100% en el cumplimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA para la vigencia	Determinar las actividades a realizar en la vigencia 2021 en el marco del PIGA	Plan integral de gestión ambiental actualizado, aprobado y publicado	100%	100%
10	3.3 Implementar el Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA	100% en el cumplimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA para la vigencia	Ejecutar las actividades programadas en el marco del PIGA de acuerdo con lo programado para la vigencia 2021	% de actividades realizadas en Informe trimestral de implementación del PIGA con corte a la fecha	25%	25%
11	3.4 Implementar el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano	100% en el cumplimiento del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano para la vigencia	Formular el Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano para la vigencia	Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano para la vigencia formulado y publicado	100%	100%
12	3.5 Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia	Formular el Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia	Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia formulado y publicado	100%	100%
13	3.5 Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia	Implementar el Plan Estratégico de Comunicaciones para la vigencia	% de actividades realizadas en Informe trimestral de implementación del Plan Estratégico de Comunicaciones	25%	25%



Gráfico 3. Reporte gráfico de gestión Objetivo Estratégico 3



2.3.2 Recomendaciones al objetivo estratégico No. 3

Una vez revisado el alcance de ejecución logrado en el trimestre se presentan las siguientes recomendaciones:

1. Para los casos del reporte de las actividades para la implementación del Plan Anual de Vacantes de la vigencia y el Plan de Previsión de Recursos Humanos, Se sugiere que, si bien se adjunta un muy buen informe de evidencia, se realice el resumen ejecutivo con información estratégica para el reporte matriz de seguimiento al Plan de Acción Institucional.
2. Con respecto a la implementación del Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo de la vigencia, se solicita se adjunte soporte de la revisión del pago de ARL del mes de marzo, la cual quedó pendiente por los inconvenientes presentados en la plataforma.

2.4 Objetivo estratégico 4 – Gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad.

2.4.1 Informe de ejecución primer trimestre de 2021

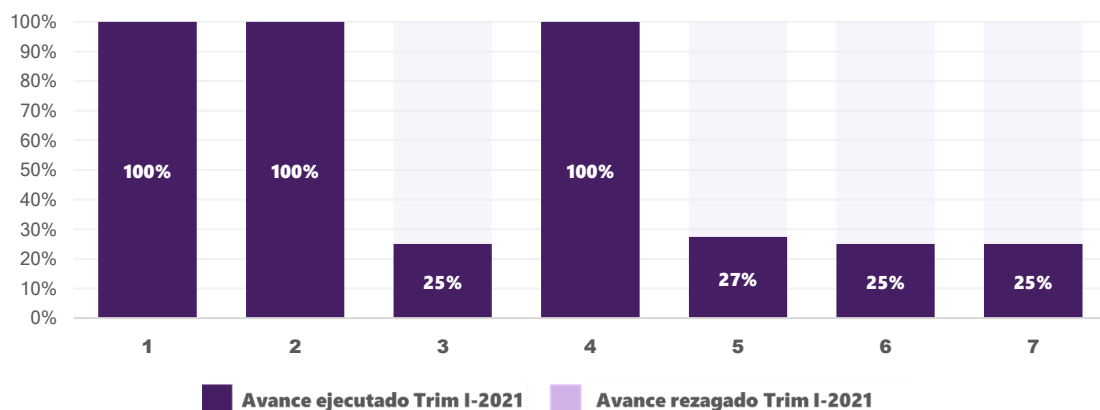
El cuarto objetivo estratégico del Plan de Acción abarca el propósito de gestionar la información y el conocimiento para la toma de decisiones y la rendición cuentas con calidad, oportunidad y seguridad. Para el primer trimestre contempla el reporte de siete (7) actividades cuyo reporte es el que se presenta a continuación:



Tabla 4. Reporte de gestión Objetivo Estratégico 4

No.	Estrategia	Meta	Actividad	Indicador	Programado	Ejecutado
1	4.1 Implementar el Plan Estratégico de TI - PETI	100% en el cumplimiento del Plan Estratégico de TI - PETI	Actualizar el Plan Estratégico de TI - PETI en el marco del modelo de arquitectura empresarial	Plan Estratégico de TI - PETI actualizado y publicado	100%	100%
2	4.3 Implementar un Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	Actualizar el Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	Validación binaria: Entrega de Plan de Seguridad y Privacidad de la información actualizado y aprobado	100%	100%
3	4.3 Implementar un Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	Realizar seguimiento al Plan de Seguridad y Privacidad en la Información	% de avance de las actividades ejecutadas	25%	25%
4	4.4 Implementar un Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	Actualizar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	Validación binaria: Plan de tratamiento de riesgos de seguridad de información actualizado y aprobado	100%	100%
5	4.4 Implementar un Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	Implementar el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información de la OTEC	% de avance de las actividades ejecutadas por la OTEC	25%	27%
6	4.4 Implementar un Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	100% de cumplimiento en el Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad en la Información	Realizar seguimiento al Plan de Tratamiento de Riesgos digital de la Entidad	% de informes de seguimiento al Plan de Tratamiento de Riesgos de seguridad de la Entidad	25%	25%
7	4.5 Implementar un Plan Institucional de Archivos - PINAR	100% de cumplimiento en el Plan Institucional de Archivos - PINAR para la vigencia	Implementar el Plan Institucional de archivos PINAR de acuerdo al Mapa de Riesgos	% de avance en el cumplimiento del Plan según el mapa de ruta ejecutada en Informe trimestral de implementación de PINAR con corte a la fecha	25%	25%

Gráfico 4. Reporte gráfico de gestión Objetivo Estratégico 4





2.4.2 Recomendaciones al objetivo estratégico No. 4

Una vez revisado el alcance de ejecución lograda en el trimestre se confirma que la ejecución estuvo conforme a la programación, por lo que solo se sugiere dar continuidad a la implementación de los planes inherentes al área en la dinámica lograda en el primer trimestre. Así mismo, a pesar de no estar programada para la vigencia, gestionar acciones para avanzar en la disposición del Sistema de Información Misional para la USPEC.

3. Ejecución y cumplimiento por objetivos

Con el fin de hacer una valoración objetiva del nivel de ejecución del Plan de Acción, desde 2019 se asignó una ponderación por objetivos, asignado una mayor relevancia a los misionales, que para este caso son los objetivos 1 y 2 que hacen referencia a la generación y mantenimiento de cupos y el suministro de bienes y servicios respectivamente. Los 2 objetivos restantes, que contemplan un alcance transversal de gestión son valorados con una menor asignación técnica porcentual.

Finalmente, el cumplimiento para el primer trimestre de 2021 del Plan de Acción Institucional para la vigencia del 2021, en los 4 Objetivos Estratégicos alcanzó un 82,7% conforme a lo planeado, como se detalla por objetivo a continuación

Tabla 5. Resumen de ejecución Plan de Acción por objetivos estratégicos

Objetivo	Ponderación	% de cumplimiento
Objetivo Estratégico 1	30%	60,14%
Objetivo Estratégico 2	30%	70,54%
Objetivo Estratégico 3	25%	113,81%
Objetivo Estratégico 4	15%	100,6%
% de cumplimiento primer trimestre 2021		82,74%


ÁLVARO ÁVILA CASTELLANOS
Director General (E)

Revisó: Marisol Villamil Morales
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Elaboró: Diego Felipe Cadena
Oficina Asesora de Planeación