

El porcentaje de avance logrado durante la vigencia 2016 en los objetivos estratégicos establecidos por la Unidad de Servicios Penitenciarios y Carcelarios – USPEC, asociados a las cinco Políticas de Desarrollo Administrativo, se observan en el siguiente cuadro.

POLÍTICA DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	% AVANCE 2016
Gestión Misional y de Gobierno	Proporcionar la infraestructura física y su mantenimiento para contribuir al mejoramiento de las condiciones de habitabilidad y bienestar de la población privada de la libertad	33%
	Proveer bienes y servicios para contribuir al mejoramiento de las condiciones de habitabilidad y bienestar de la población privada de la libertad	29%
	Fortalecer el proceso de investigación y generación de conocimiento para el mejoramiento del Sistema Penitenciario y Carcelario	0%
Transparencia Participación y Servicio al Ciudadano	Generar confianza y reconocimiento por parte de los diferentes grupos de interés para asegurar el posicionamiento de la Entidad	50%
Gestión del Talento Humano	Fortalecer la cultura organizacional a través del desarrollo de competencias y bienestar integral del talento humano para afianzar el compromiso institucional	50%
Eficiencia Administrativa	Consolidar la cultura de calidad dentro de la institución mediante la interiorización y apropiación del SIGI, con el fin de atender con efectividad las necesidades del cliente institucional	65%
Gestión Financiera	Vincular de manera activa a organizaciones nacionales e internacionales a través de gestión interinstitucional, con el fin de proporcionar recursos para el mejoramiento del Sistema Penitenciario y Carcelario	80%

Para el cumplimiento de los objetivos, cada una de las dependencias de la Unidad propuso una serie de actividades que se visualizan en el Plan de Acción 2016, a las cuales la Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo hizo seguimiento trimestral, comunicando e informando los respectivos avances. El porcentaje

de avance por cada uno de los objetivos está calculado con base en la ejecución de las citadas actividades, reportadas por las dependencias.

Hay un nivel muy bajo de cumplimiento en los objetivos estratégicos que se relacionan con la Política de Desarrollo Administrativo Gestión Misional y de Gobierno (inferior al 30%); en Infraestructura no se entregaron los cupos proyectados para la vigencia por la Dirección de Infraestructura (4.928 cupos), ni intervención en mantenimiento en 105 ERON, de acuerdo a reformulaciones y ajustes a los respectivos proyectos de inversión, entre otras situaciones presentadas, conforme a lo establecido por el área responsable.

En cuanto al suministro de bienes al Sistema Penitenciario y Carcelario a cargo del INPEC, no fue posible la entrega de los que estaban contemplados en el Plan de Acción para la vigencia 2016 (Unidad de Control Multipunto, Sistema de Circuito Cerrado de Televisión CCTV, Equipos para la detección de elementos prohibidos, Radios de comunicación de 2 vías). Las metas relacionadas con servicios, tuvieron un cumplimiento de 67,47% en el Servicio de Vigilancia Electrónica, 75% en supervisión al contrato con la entidad fiduciaria para la administración de los recursos del Fondo Nacional de Salud para la PPL y 59% en implementar el nuevo modelo de seguimiento a los contratos de suministro de alimentación; de acuerdo a lo reportado por la Dirección de Logística.

En lo referente al Objetivo Estratégico de Fortalecer el proceso de investigación y generación de conocimiento para el mejoramiento del Sistema Penitenciario y Carcelario, no se dio cumplimiento a lo programado en atención a que el proyecto de inversión considerado dentro de este proceso le fue reducido el total del presupuesto asignado.

Dentro de la Política de Desarrollo Administrativo Transparencia, participación y servicio al ciudadano, el objetivo estratégico Generar confianza y reconocimiento por los diferentes grupos de interés para asegurar el posicionamiento de la Entidad estuvo en un promedio del 50%, no logrando cumplimiento la meta planteada por la Dirección Administrativa y Financiera de *"Intervenir 215 metros lineales de archivo, equivalentes al 51% del total de archivos de la Entidad con corte a 29/02/2016 excluyendo planos"* considerada dentro del Programa de Gestión Documental.

En la Política de Gestión del Talento Humano, objetivo estratégico Fortalecer la cultura organizacional a través del desarrollo de competencias y bienestar integral del talento humano para afianzar el compromiso institucional, se logró cumplimiento en los programas de bienestar y capacitación, caso contrario en lo relacionado con la modernización de la planta de personal, toda vez que no se presentó ante el Ministerio de Justicia y del Derecho el Estudio actualizado, tal como estaba planeado, a pesar de las diferentes gestiones que la Dirección Administrativa y Financiera adelantó sobre el particular.

Respecto a la Política de Desarrollo Administrativo Eficiencia Administrativa, se adelantaron cinco de las actividades propuestas, lográndose un 65% en promedio (dos actividades con 100%, una con 90% y dos con 50%), lográndose un avance significativo en el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión Institucional – SIGI.

Finalmente en la Política de Gestión Financiera, objetivo estratégico Vincular de manera activa a organizaciones nacionales e internacionales a través de gestión interinstitucional con el fin de proporcionar recursos para el mejoramiento del Sistema Penitenciario y Carcelario, se había propuesto Estructurar un proyecto de infraestructura penitenciaria y carcelaria con vinculación de capital privado, lográndose de acuerdo a lo reportado un avance del 80%.

La información de planes formulados y seguimiento a los mismos, se encuentra publicada en la página web institucional, link: www.uspec.gov.co/2012-12-03-18-13-01/planeación-y-gestión/políticas-planes-programas.html

ORIGINAL FIRMADO

GUSTAVO ADOLFO CAMELO HURTADO
Jefe Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo

Elaboró: [Gustavo Adolfo Camelo Hurtado](#)

Revisó: [Gustavo Adolfo Camelo Hurtado](#)

Ruta: \\192.168.70.20\Gustavo Camelo\Desktop\AÑO 2016\OAPLA\PLANES INSTITUCIONALES\Informe Plan Estratégico Avance 2016.docx